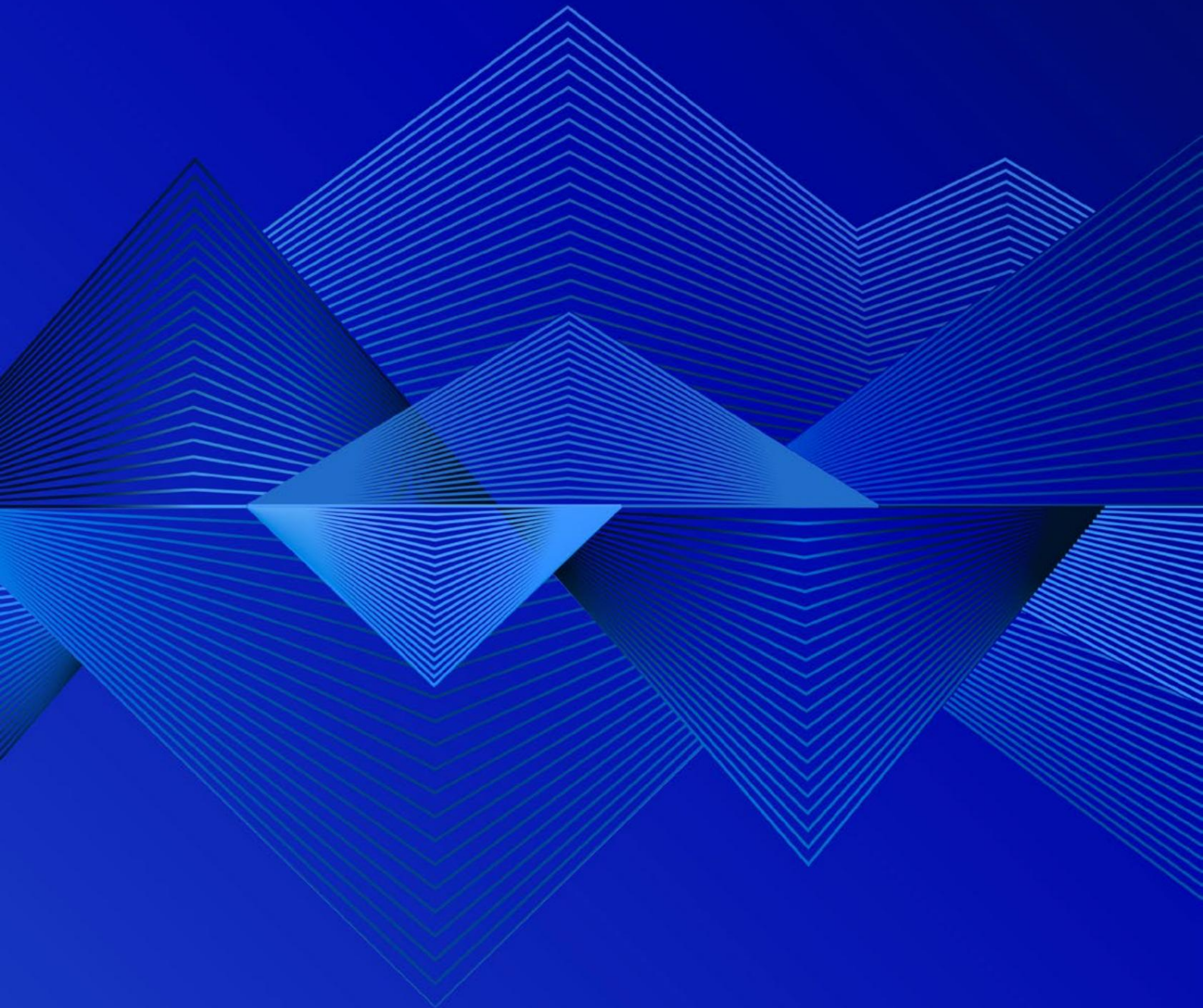


Jaarverslag

2022-2023



Inhoud

1 Verklaring van de voorzitter	3
2 Verklaring van de president	5
3 Ons institutioneel raamwerk	7
4 Onze impact	8
Geselecteerde initiatieven	9
Geselecteerde bijeenkomsten	12
5 Onze organisatie	16
Onze centra	17
Onze initiatieven, inzichten en communities	28
Onze kernfuncties	40
Onze cultuur en talent	44
Onze kantoren	45
Onze zusterorganisaties	47
6 Leiderschap en bestuur	50
7 Geconsolideerde financiële overzichten	52
8 Stakeholderstatistieken	59

Vrijwaring

Dit document wordt uitgegeven door het World Economic Forum als bijdrage aan een project, inzichtgebied of interactie. De bevindingen, interpretaties en conclusies die hierin worden uitgedrukt zijn het resultaat van een samenwerkingsproces dat wordt gefaciliteerd en onderschreven door het World Economic Forum, maar waarvan de resultaten niet noodzakelijkerwijs de standpunten van het World Economic Forum vertegenwoordigen, noch van al zijn leden, partners of andere belanghebbenden.

Dit jaarverslag bestrijkt de periode 2022-2023 en geeft de stand weer per 30 juni 2023.

© 2023 Wereld Economisch Forum. Alle rechten voorbehouden. Niets uit deze publicatie mag worden veeleenvoudigd of overgedragen in welke vorm of op welke manier dan ook, inclusief fotokopiëren en opnemen, of via enig systeem voor het opslaan en ophalen van informatie.

1

Verklaring van de voorzitter



Klaus Schwab
Oprichter en uitvoerend voorzitter

Het World Economic Forum biedt een mondiaal, onpartijdig platform zonder winst oogmerk en fungeert als een onafhankelijke internationale organisatie voor publiek-private samenwerking. In een tijd van verhoogde turbulentie en onzekerheid speelt het Forum een belangrijke rol bij het verschaffen van dieper inzicht in de onderling verbonden problemen waarmee we vandaag de dag worden geconfronteerd, het dient als platform voor een betekenisvolle verbinding tussen belanghebbenden om vertrouwen te scheppen en om gestructureerde publiek-private initiatieven voor samenwerking en vooruitgang op te bouwen. Met genoegen deel ik onze resultaten voor de periode 1 juli 2022 – 30 juni 2023 in dit jaarverslag, waaruit een sterke en aanhoudende groei blijkt in onze inspanningen om mondiale belanghebbenden te dienen.

De wereld wordt geconfronteerd met vier belangrijke transformaties die met elkaar verbonden zijn en elkaar wederzijds versterken: economisch en ecologisch, politiek en geopolitiek, technologisch en maatschappelijk. Samen creëren deze vier transformaties zowel afwegingen als kansen voor besluitvormers in de overheid, het bedrijfsleven en het maatschappelijk middenveld. Het Forum ondersteunt leiders en het bredere publiek bij het begrijpen van deze uitdagingen en bij het samenkomen om oplossingen te ontwerpen en te implementeren.

Ten eerste moeten de wereldleiders, terwijl ze proberen de gezondheid van onze planeet te behouden en te herstellen, een broodnodige maar uitdagende verandering in onze economische, productie- en consumptiepatronen in goede banen leiden. Tegelijkertijd is het ook absoluut noodzakelijk dat deze economische verschuivingen de sociaal-economische kloof niet vergroten, maar in plaats daarvan als katalysator dienen om deze te overbruggen.

Ten tweede creëert een steeds meer multipolaire wereld, gekenmerkt door een groeiend aantal statelijke en niet-statelijke actoren met concurrerende waarden en systemen, een moeilijke achtergrond voor multilateralisme.

Het navigeren door deze verhoogde onzekerheid en het balanceren van nationale imperatieven en de behoeften van onze gemeenschappelijke mondiale toekomst behoren tot de meest uitdagende dilemma's waarmee leiders vandaag de dag worden geconfronteerd.

Ten derde zal, nu de Vierde Industriële Revolutie een exponentiële ontwikkelingsfase ingaat, de opkomst van generatieve kunstmatige intelligentie de bedrijfsmodellen en maatschappelijke patronen aanzienlijk transformeren, van onderwijs en gezondheidszorg tot de manier waarop informatie wordt verspreid. Andere technologieën – quantum computing, synthetische biologie en Web3 – kunnen even grote gevolgen hebben.

Het benutten van de kansen van deze technologieën en tegelijkertijd het beperken van maatschappelijke en ecologische risico's is een belangrijke uitdaging voor leiders wereldwijd.

Ten vierde nemen de polarisatie en het gevoel van onzekerheid in samenlevingen toe, gedreven door de COVID-19-pandemie, de hervorming van de mondiale aanbodketens, geopolitieke crises, klimaatverandering, aanhoudende inflatie en de aantasting van eerdere verworvenheden op het gebied van ontwikkeling en levensstandaard. Leiders worden geconfronteerd met de dubbele uitdaging: het aanpakken van de diepere oorzaken en tegelijkertijd omgaan met de onmiddellijke gevolgen van dergelijke verdeeldheid en ellende.

Dit zijn enorme uitdagingen. Ze vereisen een groter evenwicht tussen kortetermijnreacties en langetermijndenken, vertrouwen en objectiviteit, innovatie en grensverleggend denken, en een grotere samenwerking tussen regeringen, de particuliere sector en het maatschappelijk middenveld. Dit zijn de benaderingen waar het World Economic Forum voor staat en die de kern van ons werk vormen

met onze belanghebbenden.

De afgelopen jaren hebben we onze partnerschappen met overheden, internationale organisaties, het bedrijfsleven en het maatschappelijk middenveld aanzienlijk versterkt. Onze zakelijke partnerschappen zijn tussen 2020 en 2023 met bijna een kwart gegroeid, wat de groeiende behoefte aan een neutraal, oplossingsgericht platform voor samenwerking te midden van de mondiale turbulentie weerspiegelt. We hebben ook de partnerschapsovereenkomsten met de VN, de OESO en vele regeringen vernieuwd, ter ondersteuning van op vertrouwen gebaseerde mondiale samenwerking.

1 VERKLARING VAN DE VOORZITTER

De ontwikkeling van het Forum in de afgelopen vijftig jaar vormt de basis voor dit vertrouwen.

In 1971, tijdens de eerste fase van onze ontwikkeling, heeft het Forum zich gevestigd als een stichting zonder winstoogmerk, die de verantwoordelijkheid van belanghebbenden promoot, het concept dat bedrijven, naast het genereren van economische welvaart, ook een verantwoordelijkheid hebben ten opzichte van de samenleving en de natuur.

Tijdens de tweede fase richtte het Forum duurzame gemeenschappen op, waarbij topleiders uit de politiek en het bedrijfsleven bijeenkwamen naast vertegenwoordigers van 's werelds leidende niet-gouvernementele organisaties, vakbonden en het maatschappelijk middenveld, evenals een levendige gemeenschap van jongeren en sociale vernieuwers. Tegenwoordig combineert het Forum bijvoorbeeld via zijn Global Shapers Hubs, aanwezig in meer dan 500 steden in meer dan 150 landen over de hele wereld, een mondiale en lokale benadering van gemeenschapsbetrokkenheid.

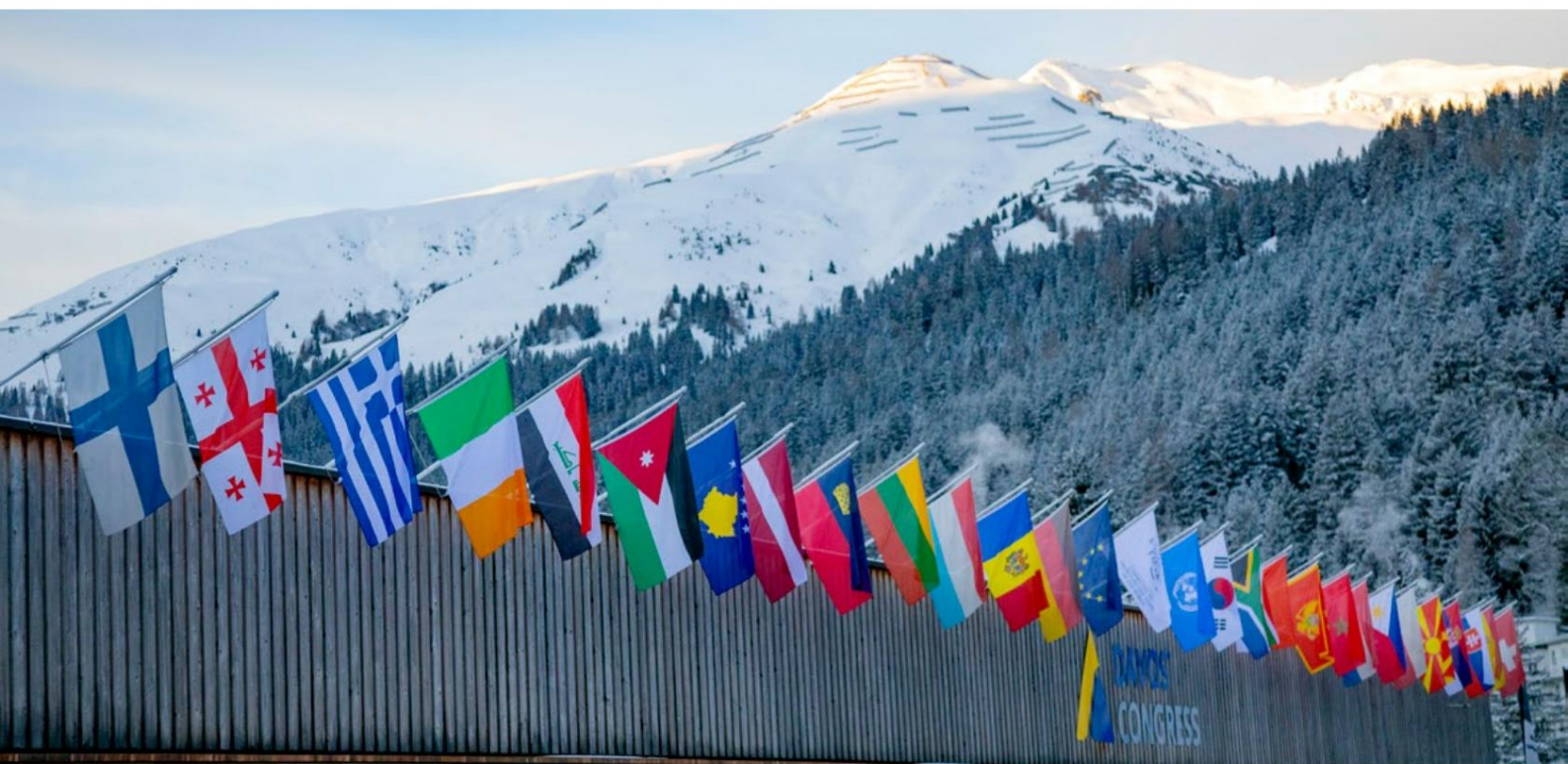
In de derde fase voegde het Forum onderzoeks- en inzichtontwikkelingscapaciteiten toe om een sterkere basis van data, kennis en debat voor onze kiezers en het bredere publiek te ondersteunen. Vorig jaar publiceerden we ruim 100 rapporten en whitepapers. Ze zijn samen met mondiale experts in onze gemeenschappen geschreven om als tot nadenken stemmende input te dienen voor beleidsdiscussies.

In de vierde fase hebben we samenwerkingsplatforms gecreëerd, waardoor alle belanghebbenden van de mondiale samenleving kunnen samenwerken om gemeenschappelijke oplossingen voor mondiale problemen te vinden. Het afgelopen jaar hebben we deze platforms gecombineerd in tien verschillende centra: Advanced Manufacturing en Supply Chains; Cyberbeveiliging; Energie en materialen; Financiële en Monetaire Systemen; Vierde industriële revolutie; Gezondheid en gezondheidszorg; Natuur en klimaat; Nieuwe Economie en Maatschappij; Regio's, handel en geopolitiek; en stedelijke transformatie.

Tegenwoordig omvat ons werk in deze tien centra meer dan 130 initiatieven en biedt het kaders voor onze partners en kiezers om actie te ondernemen en impact te genereren. Deze initiatieven omvatten onder meer de Reskilling Revolution, die tot doel heeft om tegen 2030 1 miljard mensen van beter onderwijs en betere vaardigheden te voorzien; de EDISON Alliance, die zich richt op het bieden van betaalbare toegang tot digitale diensten aan 1 miljard mensen tegen 2025; en 1t.org, dat als doel heeft om tegen 2030 1 biljoen bomen te behouden, te herstellen en te laten groeien. Dit jaarverslag vertelt meer over onze aanpak om holistische besluitvorming en strategische samenwerking te ondersteunen die de levens en het levensonderhoud van miljoenen mensen in de hele wereld helpt verbeteren. de wereldbol.

Vooruitkijkend gaan we een nieuwe fase in onze ontwikkeling in, waarbij we onze samenwerking met het bedrijfsleven, de overheid, het maatschappelijk middenveld en andere belanghebbenden verdiepen om de impact van ons werk te versterken, en de toegang tot onze inspanningen via onze digitale platforms te verbreden. Dit omvat in het bijzonder het Global Collaboration Village, waar we samenwerken met meer dan 130 partners, waaronder toptechnologiebedrijven, internationale organisaties, academische instellingen en maatschappelijke organisaties, om de kracht van de metaverse en kunstmatige intelligentie te benutten om mondiale samenwerking en leren te vergemakkelijken ervaringen.

De kracht van menselijk vernuft, ondernemerschap, innovatie en samenwerking staan centraal in onze missie. De complexe uitdagingen waarmee de wereld wordt geconfronteerd, hebben een forum nodig voor een rigoureuze en respectvolle dialoog tussen en tussen leiders die verschillende overtuigingen en standpunten hebben, waar diversiteit van gedachten wordt gerespecteerd en alle stemmen kunnen worden gehoord. Het verwezenlijken van deze missie wordt mogelijk gemaakt door al onze belanghebbenden, die samenkomen om een gemeenschappelijke basis te vinden en kansen voor positieve verandering te grijpen, en door mijn collega's, die zich inzetten voor het stimuleren van impact. Samen kunnen we de toestand van de wereld verbeteren.



2

Verklaring van de president



Borg Brende
Voorzitter van de Raad van Bestuur

Het jaar was er één van contrasten.

Aan de ene kant zag de wereld voorbeelden van betekenisvolle mondiale samenwerking: de handel tussen de grootste economieën bereikte recordhoogten, er werd vooruitgang geboekt bij het verdiepen van de interregionale samenwerking in Afrika, de ASEAN en het Midden-Oosten, en de VN-klimaatconferentie in Egypte leverde toezeggingen op naar historische financiering voor 'verlies en schade'-aanpassing. Maar aan de andere kant bleef de oorlog in Europa voortduren en namen de economische, veiligheids- en technologische spanningen tussen de machten toe.

Het beeld van mondiale samenwerking, zowel qua terugtrekking als vooruitgang, sprak tot de huidige turbulente, onrustige geopolitieke context en het gevoel dat de wereld zich tegelijkertijd in tegengestelde richtingen beweegt. Het daaruit voortvloeiende risico op breuken komt precies op het moment dat de tijd snel dringt voor het aanpakken van mondiale prioriteiten, terwijl het van cruciaal belang is dat we vooruitgang boeken tijdens dit 'decennium van actie'.

Het is in deze periode van grote geopolitieke onzekerheid, waarin impactvolle actie het meest noodzakelijk is, dat het World Economic Forum wegen heeft geïdentificeerd en aangedragen voor zinvolle samenwerking tussen leiders in de publieke en private sector.

De jaarlijkse bijeenkomst van het World Economic Forum 2023 in Davos-Klosters trok ruim 2.700 deelnemers, waaronder 44 staatshoofden en regeringsleiders, onder het thema 'Samenwerking in een gefragmenteerde wereld'.

We hebben tijdens de jaarvergadering en in de loop van het jaar voorbeelden van samenwerking gezien, met name op het gebied van het verwezenlijken van rechtvaardige groeiagenda's, het versnellen van klimaatactie en het ontsluiten van de voordelen van baanbrekende technologieën. Dit werd allemaal mogelijk gemaakt

dankzij de nauwe samenwerking van het Forum in 845 partnerschappen – 62 meer dan het voorgaande jaar – in combinatie met een sterk retentiepercentage (88%) van de bestaande partnerbasis en de voortdurende ontwikkeling van een robuuste mondiale innovatorbasis die bijna 400 bereikte. Door de groei stegen de inkomsten met 5%, waardoor het Forum een sterke financiële basis kreeg.

Met een uitdagend economisch vooruitzicht in het vooruitzicht riep het Forum in mei meer dan 400 leiders bijeen in Genève voor de Groeitop die zich richtte op "Werkgelegenheid en kansen voor iedereen". De top heeft initiatieven versneld en gelanceerd om groei, handel, werkgelegenheid, vaardigheden en investeringen te bevorderen. Als onderdeel hiervan sloten nog meer landen zich aan bij het Accelerators Network, dat nu bestaat uit meer dan 30 landen die samenwerken met het World Economic Forum om hun economieën te versterken. Het Forum heeft ook de inspanningen verdubbeld om leiders te helpen groeiagenda's te verwezenlijken door nauw samen te werken met de regering van India, die het voorzitterschap van de G20 bekleedde. En het Forum heeft geholpen de regionale groeiagenda's te versterken, samen met het Forum Friends of the African Continental Free Trade Area (AfCFTA) lanceert het allereerste rapport van het mondiale bedrijfsleven over de kansen die de AfCFTA biedt.

Bij al deze inspanningen lag de nadruk op het helpen van leiders bij het vormgeven van een rechtvaardiger economisch landschap. Ik ben er zo trots op dat ruim 350 miljoen mensen worden bereikt met betere vaardigheden, banen en onderwijs dankzij de toezeggingen die zijn gedaan als onderdeel van het Reskilling Revolution-initiatief. En het nieuwe Global Parity Consortium, een mondiale coalitie van 250 CEO's, ministers en andere topleiders, werkt aan het vernieuwen van de groei en de veerkracht door middel van diversiteit, gelijkheid en inclusiviteit. Om de kansen in de huidige innovatie-economie en het ecosysteem te vergroten, werkt de EDISON Alliance aan het bieden van betaalbare toegang tot digitale diensten aan 1 miljard mensen.

2 VERKLARING VAN DE PRESIDENT

mensen tegen 2025. Het heeft ruim 450 miljoen mensen bereikt – bijna de helft van het beoogde doel.

Op het gebied van klimaatactie heeft de First Movers Coalition, op een 'nu of nooit'-moment voor het boeken van vooruitgang bij het bereiken van de emissiedoelstellingen, haar ledenaantal vergroot van 35 naar 80 bedrijven, met Canada en de Verenigde Arabische Emiraten als regeringspartners. Het Forum lanceerde ook een Chief Sustainability Leaders Community met 60 maatschappelijke organisaties om bedrijfsactie op het gebied van duurzaamheidstransformatie te bevorderen.

En het Forum ondertekende een overeenkomst met de regering van de Verenigde Arabische Emiraten ter ondersteuning van de COP28-agenda. Deze inspanningen gingen gepaard met een focus op het bevorderen van op de natuur gebaseerde oplossingen. Het Forum heeft een nieuw partnerschap getekend met de regering van Indonesië ter ondersteuning van haar ambities om het herstel van de blauwe koolstof en de oceaan te vergroten

inspanningen voor natuurbehoud en publiceerde ook het rapport Food, Nature and Health Transitions – Repeatable Country Models als een routekaart voor investeringen en partnerschappen om de technologische innovatie voor regeneratieve voedselsystemen te vergroten.

Een cruciaal onderdeel van het realiseren van groei en het versnellen van klimaatactie berust op het op orde brengen van de energietransitie. Hier lanceerde het Forum de Coal to Renewables Toolkit, die pragmatische best practices biedt van producenten van steenkoolenergie en regio's die hun steenkoolinfrastructuur hebben omgevormd tot schone energie. En we hebben de Net-Zero Industry Tracker gelanceerd, 's werelds eerste gestandaardiseerde sectoroverschrijdende raamwerk om de voortgang op het gebied van het koolstofarm maken van sectoren te monitoren.

De revolutionaire ontwikkeling van grensverleggende technologieën biedt nieuwe kansen. Daarom introduceerde het Forum het Global Collaboration Village, het eerste mondiale, doelgerichte metaverse platform. Maar sommige van deze technologieën brengen ook bijbehorende risico's met zich mee. Het Forum onthulde daarom het Center for Trustworthy Technology in Austin, Texas (VS) om de verantwoorde productie en het verantwoorde gebruik van opkomende technologieën te bevorderen. We bleven ook samenwerken met overheden en partnerinstellingen om het Center for the Fourth Industrial Revolution Network uit te breiden

andere nieuwe centra openen in Telangana (India) en Maleisië.

Deze centra sluiten zich aan bij een mondiaal netwerk van 19 wereldwijd, die elk fungeren als nationale en subnationale knooppunten voor het op een verantwoorde manier ontsluiten van nieuwe technologiegedreven kansen, met een mechanisme om gedeelde lessen en oplossingen naar een hoger niveau te tillen. We hebben ook 135 leiders op het gebied van cyberbeveiliging bijeengeroepen op het hoofdkantoor van het Forum voor de jaarlijkse bijeenkomst over cyberbeveiliging om stappen te bespreken om de mondiale cybercriminaliteit, cyberoorlogvoering en kwantumbeveiliging aan te pakken.

Het bereiken van deze mijlpalen is alleen mogelijk geweest dankzij de actieve partnerschappen en medewerking van belanghebbenden uit het bedrijfsleven, de overheid en het maatschappelijk middenveld. Dat deze gezamenlijke inspanningen impact hebben opgeleverd, getuigt niet alleen van de kracht van de individuele inspanningen, maar ook van het model van samenwerking tussen meerdere belanghebbenden. Ik ben er bijzonder trots op dat de leden van de jongere generatie – de Global Shapers, Young Global Leaders en Schwab Foundation Social Entrepreneurs – cruciale stemmen zijn geweest die hebben bijgedragen aan het realiseren van impact. Dit jaar bereikte de Global Shapers Community een mijlpaal door uit te groeien tot meer dan 500 stadshubs.

De basis van het succes van het Forum zijn de getalenteerde medewerkers die dagelijks met elkaar en met partners samenwerken om impact te realiseren. Het Forum heeft het al lang tot een prioriteit gemaakt om professionele groei te bevorderen en de werknemerservaring te verrijken. Daarom hebben we het leerbudget het afgelopen jaar met 45% verhoogd tot CHF 1,4 miljoen. We hebben ook geïnvesteerd in ons Early Careers Program, gericht op jonge professionals, en hebben 45 deelnemers aangenomen.

We bieden een scala aan ontwikkelingsprogramma's en moedigen de flexibiliteit van individuen aan bij het ontwerpen van hun ontwikkelingstrajecten. Het Forum is er trots op dat het zich inzet voor het bevorderen van een omgeving waarin diversiteit wordt verwelkomd en succes wordt gevierd, waardoor medewerkers kunnen gedijen en groeien.

Misschien wel de grootste les van het jaar was dat, hoewel de uitdagingen die voor ons liggen groot zijn en de tijd schaars is, de collectieve kracht van belanghebbenden een opmerkelijke impact kan hebben. Het enige dat nodig is, is dat we samenwerken.



3

Onze institutionele Kader

Het World Economic Forum betreft politieke, zakelijke, academische, maatschappelijke organisaties en andere leiders van de samenleving bij het vormgeven van mondiale, regionale en industriële agenda's. Het werd in 1971 opgericht als een stichting zonder winstoogmerk. Het is onafhankelijk, onpartijdig, niet gebonden aan speciale belangen en handhaaft de hoogste normen op het gebied van bestuur en morele en intellectuele integriteit. Het World Economic Forum heeft zijn hoofdkantoor in Genève, Zwitserland en kantoren in New York en San Francisco in de Verenigde Staten, in Peking, China en in Tokio, Japan.

Het Forum kreeg in 2015 van de Zwitserse autoriteiten de status van internationale organisatie voor publiek-private samenwerking.

Het betreft organisaties en leiders door middel van dialoog, debat en toezeggingen voor actie ten dienste van het opbouwen van meer toekomstbestendige, veerkrachtige, inclusieve en duurzame economieën en samenlevingen.

Het werk van het Forum ter bevordering van de vooruitgang op het gebied van systeemproblemen wordt voortgezet via de tien centra, die elk de unieke combinatie van impactmethoden van de instelling toepassen om holistische inspanningen te stimuleren. De centra bouwen doelgerichte gemeenschappen op die de ambitie, samenwerking en het raamwerk op hoog niveau conceptualiseren die nodig zijn om grootschalige mondiale uitdagingen aan te pakken. Gebaseerd op de richting die deze gemeenschappen geven, ondersteunen de centrumteams van het Forum de strategische planning en organisatiearchitectuur die nodig is om ambitie om te zetten in gerichte actie, door middel van gestructureerde meerjarige initiatieven en het genereren van inzichten.

Het werk van de centra wordt aangevuld door de bijeenkomsten van het Forum, die een platform bieden voor op vertrouwen gebaseerde betrokkenheid, krachtig debat en publieke dialoog. Ze variëren van grootschalige evenementen, zoals de jaarlijkse bijeenkomst van het World Economic Forum, die helpt een breed scala aan belanghebbenden samen te brengen rond gemeenschappelijke langetermijnuitdagingen en nieuw opkomende kwesties, tot kleinere bijeenkomsten die zijn ontworpen om specifieke thematische gebieden of gemeenschapsactiviteiten vooruit te helpen, zoals de Sustainable Development Impact Meetings, Industry Strategy Meetings of Growth Summit.

Verscheidene kernfuncties binnen de organisatie maken de activiteiten van de centra en bijeenkomsten mogelijk. De partner- en stakeholderbetrokkenheidsteams ondersteunen een ongeëvenaarde, duurzame deelname van hoog niveau vanuit het bedrijfsleven, de overheid, het maatschappelijk middenveld, de media en de academische wereld.

en jeugdgemeenschappen, onder anderen. De vergaderprogrammering anticipeert op top-of-mind kwesties, garandeert toekomstgerichtheid en ontwikkelt de beste evenementervaringen in zijn klasse. De multi-channel communicatieplatforms zorgen voor transparantie in het werk van het Forum en helpen de nieuwste ideeën en kennis te delen met het mondiale publiek. Het talent en het menselijk kapitaal, het financieel beheer, de technologie en de digitale hulpmiddelen van de instelling zijn ongeëvenaard.

Gedurende zijn 50-jarige geschiedenis heeft het Forum gewerkt aan het vergroten van het vertrouwen door middel van dialoog, het ondersteunen van betere besluitvorming door middel van onderzoek en inzichten, en het mogelijk maken van de implementatie van ambitieuze initiatieven voor een meer inclusieve, veerkrachtige en duurzame toekomst. Tot deze inspanningen behoorden onder meer de Davos-verklaring die in 1988 tussen Griekenland en Turkije werd ondertekend, vlaggenschiprapporten die de mondiale genderkloof, het arbeidsmarktlandschap en de economische vooruitzichten in kaart brengen, evenals honderden publiek-private samenwerkingsinspanningen om de levensstandaard te verbeteren, de planeet te ondersteunen gezondheid, een kanaal bieden voor diplomatie en dialoog, en vooruitgang boeken op het gebied van industrie en technologisch bestuur.

Dit jaarverslag geeft een overzicht van de belangrijkste ontwikkelingen in 2022-2023. In Our Impact geven geselecteerde initiatieven en bijeenkomsten uit die periode een dieper inzicht in hoe Forum-initiatieven grootschalige vooruitgang proberen te bewerkstelligen en hoe de evenementen dienen als platform voor dialoog.

In Onze Organisatie geeft het rapport een overzicht van de 10 centra, hun prioriteiten en belangrijkste hoogtepunten van het jaar. Deze sectie bevat ook een samenvattend overzicht van meer dan 130 initiatieven, coalities en vlaggenschiprapporten in de 10 centra. Daarnaast bevat het overzichten en de nieuwste ontwikkelingen vanuit de kernfuncties van het Forum: Partner- en Stakeholderbetrokkenheid, de Global Programming Group, de Global Communications Group, Technology and Digital Innovation, en Finance and Operations. Daarnaast geeft deze rubriek meer informatie over ons talent, de vier kantoren en de drie zusterorganisaties aangesloten bij het Forum: het Forum of Young Global Leaders, de Global Shapers Community en de Schwab Foundation for Social Entrepreneurship.

De laatste drie delen van het rapport bieden de meest recente informatie over het leiderschap en bestuur van het Forum, de financiële overzichten en de prestaties op het gebied van niet-financiële stakeholderstatistieken.

4

Onze impact

De volgende secties geven vier voorbeelden van initiatieven die de unieke impactmethoden van het Forum toepassen om grootschalige vooruitgang te boeken op het gebied van cruciale publieke uitdagingen en vijf geselecteerde bijeenkomsten die in 2022-2023 worden gehouden om een platform te bieden voor vooruitgang, samenwerking en het opbouwen van vertrouwen.

Geselecteerde initiatieven	9
----------------------------	---

Geselecteerde bijeenkomsten	12
-----------------------------	----

Geselecteerde initiatieven



Het World Economic Forum is de enige organisatie ter wereld die een systemische visie hanteert bij alles wat zij doet. Het Forum is betrokken bij meer dan 140 initiatieven en werkt samen met alle belanghebbenden in de mondiale samenleving. Hieronder volgen enkele voorbeelden van de bereikte directe, tastbare impact.

EDISON-alliantie

De EDISON Alliance heeft tot doel de digitale inclusie te bevorderen door tegen 2025 betaalbare toegang tot digitale diensten te bieden aan 1 miljard mensen.

Naar schatting hebben wereldwijd 2,7 miljard mensen geen toegang tot internet. De EDISON Alliance streeft ernaar de levering van digitale diensten aan deze niet-bediende en onderbediende bevolkingsgroepen te versnellen, concrete toezeggingen te doen voor de 1 Billion Lives Challenge, en aan te tonen dat universele digitale inclusie een haalbaar doel is.

De alliantie is een ongekende samenwerking tussen de informatie- en communicatietechnologiegemeenschap en de gezondheidszorg-, onderwijs- en financiële sector, die zich allemaal inzetten om systeemverandering te bewerkstelligen. De alliantie, gelanceerd in januari 2021, bestaat uit 50 CEO's en ministers en 100 organisaties in verschillende sectoren en industrieën.

Tot nu toe heeft de EDISON Alliantie een positief effect geboekt op de levens van 454 miljoen mensen via 250 initiatieven in 90 landen, wat neerkomt op 45% van de doelstelling voor 2025. Als we de impact opsplitsen die is bereikt in de drie focusgebieden van financiën,

onderwijs en gezondheidszorg: van de 454 miljoen mensen die van dit initiatief profiteerden, hadden 280 miljoen mensen betere toegang tot digitale financiën en bankzaken, bijna 20 miljoen mensen meldden betere toegang tot onderwijs (e-learning), en 90 miljoen mensen hadden gemakkelijke en effectieve toegang tot digitale gezondheidszorg faciliteiten en diensten en ruim 64 miljoen mensen beschikten over een betere digitale infrastructuur.

Dit jaar publiceerde de EDISON Alliance haar eerste jaarlijkse impactrapport; het Global Lighthouse Network, een publiek-privaat partnerschapsplatform om regeringen te ondersteunen bij het verwezenlijken van hun agenda voor digitale inclusie, uitgebreid met extra landen en nieuwe regio's; lanceerde de Initiatives Marketplace, een online catalogus waarin partnerinitiatieven op schaal worden getoond, evenals mogelijkheden om samen te werken en gezamenlijk actie te coördineren; en ondersteunde de succesvolle uitvoering van verschillende initiatieven met grote impact.

In India lanceerden American Tower Corporation en Apollo Telemedicine Networking Foundation bijvoorbeeld samen vijf digitale apotheken die toegankelijk waren voor 200 dorpen in vier districten, en gezondheidszorgdiensten aanboden aan bijna 250.000 mensen die nog niet eerder waren bediend. Sinds de lancering heeft het initiatief de servicekosten gemiddeld op minder dan \$ 6 gebracht.

Reskilling-revolutie

Het Reskilling Revolution-platform van het Forum heeft tot doel om tegen 2030 1 miljard mensen beter onderwijs, vaardigheden en economische kansen te bieden. Sinds de lancering in januari 2020 heeft het initiatief wereldwijd ruim 350 miljoen mensen bereikt, waardoor leerlingen en werknemers onderwijs, omscholing en bijscholing krijgen kansen die nodig zijn om ons voor te bereiden op de economie en samenleving van morgen.

Technologische verschuivingen, geo-economische druk, demografische veranderingen en de groene transitie zorgen voor een structureel verloop van banen en vaardigheden. Volgens het Future of Jobs Report 2023 van het Forum wordt verwacht dat bijna een kwart van de banen (23%) de komende vijf jaar zal veranderen en dat ook meer dan 40% van de kernvaardigheden die nodig zijn in de gemiddelde baan zal veranderen.

Het voorbereiden van leerlingen en werknemers om door deze ontwrichting te navigeren en te gedijen, is van cruciaal belang voor het waarborgen van economische welvaart, sociale mobiliteit en maatschappelijke stabiliteit.

Om deze visie met urgentie te realiseren, stimuleren meer dan 60 CEO's, meer dan 20 overheden en een breder netwerk van ongeveer 350 organisaties investeringen in onderwijs, omscholing en bijscholing via de Omscholingsrevolutie. Gesteund door het Centrum voor de Nieuwe Economie en Maatschappij van het Forum maken deze kampioenen samen de balans op van veranderende patronen in banen en vaardigheden, verwerven ze commitments voor omscholing en bijscholing van een breed scala aan belanghebbenden uit het bedrijfsleven en de overheid, en co-creëren ze oplossingen en kaders, zoals als een mondiale vaardighedentaxonomie. De

Het initiatief ondersteunt ook de nationale vooruitgang via een mondiaal netwerk van Skills Accelerators, publiek-private samenwerkingen om nieuwe financiering te stimuleren, beleidsinstrumenten, metingen en meetgegevens nieuw leven in te blazen en de mechanismen voor de levering van vaardigheden te verbeteren, mogelijk gemaakt door het Skills Accelerator Playbook.

Het initiatief komt ook tegemoet aan de behoeften van de volgende generatie via de Education 4.0-aanpak. Veertien nationale regeringen, Bahrein, Bangladesh, Brazilië, Cambodja, Georgië, Griekenland, India, Mongolië, Nigeria, Oman, Pakistan, Zuid-Afrika, Turkije en de Verenigde Arabische Emiraten, maken momenteel deel uit van het Skills and Education Accelerators Network, terwijl Finland en Singapore fungeert als kennispartners.

Dit jaar bereikte het initiatief ruim 350 miljoen mensen dankzij 110 toezeggingen van bedrijven, overheden en het Global Country Accelerators Network. Het lanceerde ook een Taxonomie van Onderwijs 4.0, die een uitgebreide reeks vaardigheden, attitudes en waarden presenteert om jonge leerlingen voor te bereiden op het welzijn in de economieën van de toekomst. Het selecteerde 16 'vuurtoren'-casestudies op het gebied van onderwijs als voorbeelden van de meest innovatieve en toekomstgerichte onderwijsinitiatieven en lanceerde een gids voor organisaties om een 'vaardigheden eerst'-aanpak te hanteren bij het aantrekken, aannemen, ontwikkelen en herinzetten van talent. De kampioenen van de Reskilling Revolution zijn het ook eens geworden over een ambitieuze strategie om tegen 2025 meer dan 600 miljoen leerlingen en werknemers te bereiken.

First Movers Coalitie

De First Movers Coalition streeft ernaar de koopkracht van toonaangevende mondiale bedrijven te benutten om het potentieel te ontsluiten van de opkomende technologieën die nodig zijn om de wereld tegen 2050 koolstofvrij te maken. Tegen die datum moet 50% van de reducties die nodig zijn voor een netto-nul-uitstoot afkomstig zijn van technologieën die niet maar toch op grote schaal beschikbaar. De coalitie roept toonaangevende bedrijven op om hun koopkracht aan te wenden om gegarandeerde vroege markten te creëren voor geavanceerde technologieën om de volgende generatie van klimaatneutrale oplossingen voor koolstofintensieve sectoren op te schalen.

De 82 leden van de coalitie hebben in totaal 103 toezeggingen gedaan in ten minste één sector en deelgenomen aan collectieve activiteiten om de netto-nuldoelstellingen te bevorderen. De coalitie werkt samen met regeringen en bestaande initiatieven om voort te bouwen op de lopende inspanningen om industrieën koolstofvrij te maken en deze aan te vullen. Deze partnerschappen omvatten twaalf overheidspartners die zich inzetten voor snel groeiende opkomende technologieën; Implantatiepartners die rapportage en analyses leveren om de geboekte vooruitgang te meten; Kennispartners die de formulering van sectorale verbintenissen ondersteunen, evenals de sectorwerkgroepen die leden assisteren bij het nakomen van verbintenissen; en ten slotte de Ontwerpcommissie, bestaande uit toonaangevende organisaties die input bieden bij het vormgeven van de sectorale engagementen en de impact vergroten door hun expertise en netwerken te delen.

Tegenwoordig vertegenwoordigt de First Movers Coalition een ongekend, geloofwaardig vraagsignaal van meer dan 12 miljard dollar naar schone technologieën

en oplossingen die nodig zijn om moeilijk te verminderen sectoren koolstofvrij te maken. Het is een werkelijk mondiaal programma, met leden verspreid over 22 landen op vier continenten. Dit omvat zeven leden gevestigd in ontwikkelings economieën (Brazilië, India en Mexico). Het lidmaatschap van de coalitie is ook divers wat betreft de dekking van de waardeketen: elke sector heeft leden uit de upstream- en downstream-segmenten van de waardeketen. De prijspremie wordt dus gelijkelijk verdeeld onder de spelers in de sector, waardoor de last voor elk afzonderlijk bedrijf of elke economie wordt verminderd.

Er vindt al sectoroverschrijdende samenwerking plaats, mogelijk gemaakt door de First Movers Coalition: twee mondiale bedrijven werkten samen om de vraag te stimuleren en ruim 2 miljard dollar aan investeringen te genereren in moderne, koolstofarme aluminiumwalsen, de eerste in hun soort die in de Verenigde Staten in 40 jaar. Deze molens zullen dienen als voorbeelden van moderne, duurzame productie.

Een ander coalitied lid heeft de eerste bouwwerkzaamheden verricht voor een recyclingcentrum ter waarde van 50 miljoen dollar in Ulsan, Zuid-Korea, dat in 2024 in gebruik moet worden genomen. Met een jaarlijkse capaciteit van 100.000 ton wordt verwacht dat het centrum de CO₂-uitstoot van het bedrijf met 420.000 ton per jaar zal verminderen. De toevoeging van dit recyclingcentrum zal de recyclingcapaciteit van het bedrijf in het land met meer dan 20% vergroten en zijn vermogen vergroten om verschillende soorten aluminiumschroot te verwerken voor klanten, niet alleen in Zuid-Korea, maar wereldwijd.

Mondiale Alliantie voor Handelsfacilitatie

Zakelijke en economische ontwikkeling gedijen op vertrouwen, voorspelbaarheid en transparantie. Administratieve rompslomp, omslachtige papieren procedures en de inconsistente behandeling van goederen aan de grenzen zorgen voor onzekerheid, vertragingen en extra kosten. Het moderniseren van grensprocedures stimuleert de handel, waarbij kleinere bedrijven het meeste profijt kunnen hebben van gemakkelijker toegang tot internationale markten. Voorspelbare, efficiënte processen besparen overheads ook tijd en middelen, terwijl de grenzen en de inning van inkomsten worden gewaarborgd. Geleid door de Trade Facilitation Agreement van de Wereldhandelsorganisatie werken de projecten van de Global Alliance for Trade Facilitation via publiek-private partnerschappen om meetbare effecten te bereiken, waardoor het potentieel van ontwikkelingslanden en minst ontwikkelde landen wordt ontsloten.

De alliantie is actief in zo'n dertig landen. Tot nu toe hebben alliantie-initiatieven in eerste instantie een tienvoudig rendement op de investering opgeleverd.

Elk alliantieproject komt voort uit een gezamenlijke erkenning van de noodzaak om geïdentificeerde handelsbelemmeringen aan te pakken en uit de bereidheid om samen te werken om deze uit de weg te ruimen.

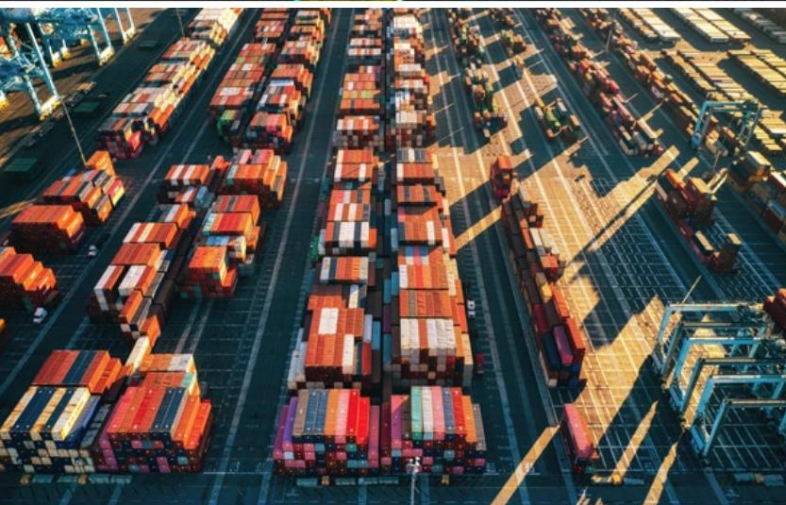
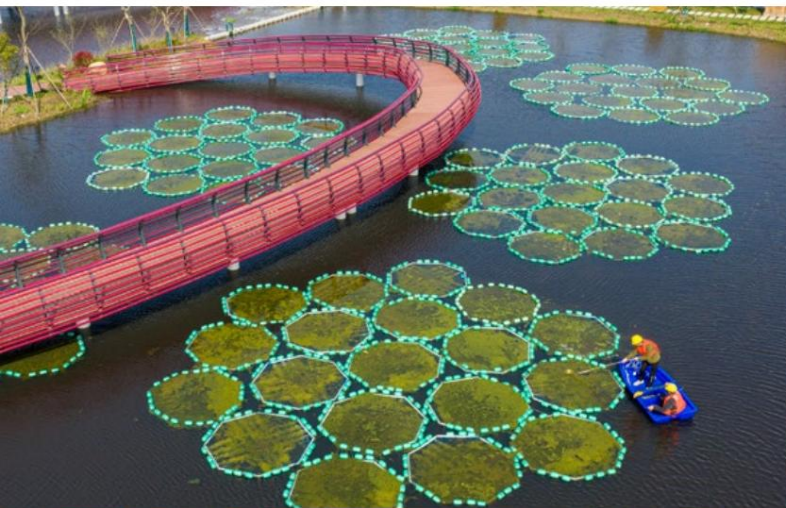
Gesteund door de alliantie heeft Ecuador, de grootste bananenexporteur ter wereld en een belangrijke producent van andere gewassen, zoals snijbloemen en cacao, de Internationale Plantenbeschermingswet aangenomen.

Convention ePhyto Solution in 2022, ter vervanging van omslachtige, handmatige procedures. Dit stukje bij beetje ondermijnde de voedselzekerheid en bracht tegelijkertijd de ambities van de regering om de exportvolumes te vergroten in gevaar. In Ecuador wordt verwacht dat een dramatische verkorting van de verwerkingstijd 6,2 miljoen dollar per jaar zal besparen.

De alliantie steunde Mozambique bij het versnellen van de import van snelle testkits voor HIV/AIDS en malaria en andere medische goederen, in samenwerking met mondiale zakenpartners Abbott Laboratories, Deutsche Post DHL en Agility. De alliantie werkte ook samen met UNICEF om de inspanningen van de regering te ondersteunen om de import van routinematige vaccins te digitaliseren en te stroomlijnen, waaronder die voor difterie, tetanus, hepatitis B, longontsteking, meningitis, mazelen, rubella en polio, waardoor de wachttijden tussen twee en vier weken worden verkort. voor importgoedkeuringen.

Aangemoedigd door hun samenwerking in Mozambique kondigden UNICEF en de alliantie een mondiaal partnerschap aan, met als doel UNICEF te helpen kritische voorraden snel en efficiënt te leveren aan kwetsbare gemeenschappen.

De door de alliantie geleverde handelsfacilitatie verlaagt de tijd en de kosten van de handel, waardoor bedrijven en landen concurrerder worden, de economische groei wordt gestimuleerd, banen worden gecreëerd en uiteindelijk de armoede wordt teruggedrongen.



Geselecteerde bijeenkomsten



Jaarvergadering van het Wereld Economisch Forum 2023

De 53e jaarvergadering vond plaats in januari 2023, met als thema 'Samenwerking in een gefragmenteerde wereld'. Ruim 2.700 leiders uit 130 landen namen deel aan 480 sessies. Tijdens deze bijeenkomst was er een recordaantal vrouwelijke leiders en namen meer dan 500 mensen deel aan het eerste [Global Collaboration Village](#), het eerste wereldwijde, doelgerichte metaverse-platform.

Tijdens de bijeenkomst riep VN-secretaris-generaal António Guterres op tot dringende actie tegen de mondiale economische crisis, het klimaat, de inkomens- en genderongelijkheid, de betrekkingen tussen de VS en China, de oorlog tussen Rusland en Oekraïne en de aanhoudende gevolgen van de COVID-19-pandemie. Wereldleiders, waaronder de Duitse bondskanselier Olaf Scholz en de voorzitter van de Europese Commissie, Ursula von der Leyen, betuigden hun solidariteit met Oekraïne en gebruikten het platform om hun respectievelijke plannen uiteen te zetten om van Europa de bakermat van schone technologie en innovatie te maken. De Oekraïense president Volodymyr Zelenskyy en First Lady Olena Zelenska spraken beiden tijdens de bijeenkomst en drongen er bij de wereldleiders op aan het vredesplan van Oekraïne te steunen. De Chinese vicepremier Liu He verklaarde dat zijn land na drie jaar pandemische isolatie openstaat voor de wereld en benadrukte internationale samenwerking en economische stabiliteit.

Het Forum organiseerde tijdens de bijeenkomst dialogen, waaronder zes sessies van de informele bijeenkomst van economische wereldleiders over onderwerpen als geopolitieke samenwerking, de wereldeconomie en de energietransitie. Acht landenstrategie-dialogen

vond plaats met staatshoofden en hoge ministers, waarbij de nadruk lag op groei en investeringen in de Europese Unie, India, Indonesië, Japan, Saoedi-Arabië, Zuid-Afrika, Spanje en Tanzania. De leiders werden ook bijeengebracht om de dialoog op de Westelijke Balkan te versterken en de politieke crisis in Myanmar aan te pakken.

Tijdens de bijeenkomst werden verschillende gemeenschappen gecreëerd voor diverse groepen, waaronder het [Climate Governance Initiative](#) gemeenschap van experts en [ASEAN-leiders voor rechtvaardige energietransities](#). Er werd een aantal initiatieven aangekondigd, waaronder het [Digital ID Initiative](#) en een proof of concept voor 's werelds eerste batterijpaspoort, gelanceerd door de [Global Battery Alliance](#). Negen clusters sloten zich aan bij de [Transitioning Industrial Clusters richting Net Zero](#) initiatief en het [Global Water Initiative](#) lanceerde een waterinnovatie-systeem. Er werd een Memorandum of Understanding ondertekend tussen het World Economic Forum en de directeur-generaal van het 28e VN-Raamverdrag inzake klimaatverandering (COP28) waarin het Forum werd gevraagd steun uit de particuliere sector te mobiliseren om de COP28-doelstellingen te helpen verwezenlijken. Principes die tijdens de bijeenkomst werden gelanceerd, waren onder meer [tien leidende principes voor raciale en etnische gelijkheid](#) en de [mondiale beginselen inzake digitale veiligheid](#), die de internationale mensenrechten vertalen naar de digitale context. Daarnaast werden partnerschappen aangekondigd met de [Wellcome Trust](#) om de impact van de klimaatcrisis op de mondiale volksgezondheid te documenteren, en met de [Universiteit van Exeter](#) ter ondersteuning van de biosferen van het Noordpoolgebied en Antarctica.



Impactbijeenkomsten voor duurzame ontwikkeling 2022

Tijdens de Sustainable Development Impact Meetings die in september 2022 werden gehouden, hebben ruim 800 leiders uit de overheid, het bedrijfsleven, non-profitorganisaties en de academische wereld de samenwerking bevorderd op uiteenlopende gebieden als klimaatactie, het koolstofvrij maken van de industrie en sociale veerkracht. De kern van de bijeenkomsten was een reeks van 55 peer-to-peer-dialogen, ontworpen om het werk van gemeenschappen vooruit te helpen, vooruitgang te boeken op het gebied van de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen en momentum op te bouwen voor specifieke kwesties in de aanloop naar het 27e VN-Raamverdrag inzake klimaatverandering (COP27) en de jaarlijkse bijeenkomst van het World Economic Forum 2023 in januari.

Tijdens de bijeenkomsten werden vier gebieden behandeld, die elk werden ondersteunt door de uitdaging van het reageren op de klimaatverandering, namelijk: het verhogen van de klimaatactie; het versnellen van de transformatie van de industrie; het vormgeven van veerkrachtige economieën en samenlevingen; en het bevorderen van regionale en mondiale samenwerking. Om het hoge niveau van betrokkenheid te ondersteunen, namen meer dan 400 leiders uit het bedrijfsleven en 80 publieke figuren deel, waaronder vier staatshoofden en regeringsleiders, vijf hoofden van internationale organisaties en 21 ministers van Buitenlandse Zaken.

Tijdens de bijeenkomsten werden een aantal maatregelen overeengekomen en initiatieven gelanceerd. De eerste ministeriële bijeenkomst van de [High Ambition Coalition to End Plastic Pollution](#) werd gehouden; Ecuador werd het eerste Latijns-Amerikaanse land dat zich aansloot bij het [Global Plastic Action Partnership van het Forum](#); het Forum heeft hiervoor een intentieverklaring getekend met de Voedsel- en Landbouworganisatie van de VN

de samenwerking versterken bij het aanpakken van de mondiale voedselcrisis; de [First Movers Coalitie](#) lanceerde zijn financiële pijler; de [Voedselinnovatiehubs](#) netwerk is gecreëerd; en een rapport geproduceerd door het Climate Trade Zero-initiatief presenteerde [25 belangrijke klimaattechnologieën](#) dat de ministers van Handel prioriteit geven aan klimaatactie en deze bevorderen.

Daarnaast de [Alliantie Onderwijs 4.0](#) afgestemd op een raamwerk om innovatieve samenwerkingen tussen de particuliere sector en scholen te identificeren en een oproep gelanceerd voor [Education 4.0 Lighthouses](#). Voortbouwend op de bevindingen van het [Global Gender Gap Report 2023](#), De leiders hebben manieren geïdentificeerd om de arbeidsparticipatie van vrouwen te herstellen en het positieve momentum van de vertegenwoordiging van vrouwen in het hogere leiderschap te versterken.

Er werden sectortransitiestrategieën gelanceerd om de decarbonisatie in de staal-, aluminium- en ammoniakindustrie te versnellen, in lijn met strategieën die voldoen aan de 1,5°C-norm en worden ondersteund door 60 bedrijven uit meerdere sectoren. Het Forum, het Internationaal Energieagentschap en andere partners lanceerden het [Cost of Capital Observatory](#) om schone energieprojecten in ontwikkelingslanden te bevorderen. En UpLink, het open innovatieplatform van het World Economic Forum, maakte de winnaars bekend van de [Innovative Funds for our Future](#) challenge, 17 investeringsfondsen met een portefeuille gericht op start- en scale-ups die ernaar streven de Sustainable Development Goals te bevorderen.

Industriestrategiebijeenkomst 2023

De Industry Strategy Meeting 2023 in maart was bedoeld om "Verantwoorde industrietransformatie in een complexe wereld" te onderzoeken en te versnellen. Het bracht hoofdstrategiefunctionarissen uit meer dan twintig branchegemeenschappen samen voor het eerste persoonlijke evenement sinds 2019. De bevindingen en resultaten van de jaarlijkse bijeenkomst van het World Economic Forum 2023 in Davos-Klosters leverden belangrijke input voor de bijeenkomst.

De bijeenkomst versterkte de aandachtsgebieden en scherpte de kernagenda van de sector voor het komende jaar aan. Deelnemers benadrukten de volgende prioriteiten:

- Technologieën van de Vierde Industriële Revolutie en digitale transformatie

- De energietransitie, het koolstofvrij maken van industrieën, hulpbronnen schaarste en circulariteit
- Het aantrekken, behouden, transformeren en betrekken van personeel
- Veerkracht in de bedrijfsvoering en transformatie van bedrijfsmodellen

Alle sessies waren gericht op het omzetten van de agenda's van de sector van discussie naar actie om de bestaande initiatieven van de Forumcentra te versnellen en nieuwe samenwerkingen te incuberen. De strategiefunctarissen identificeerden de volgende stappen voor verschillende bestaande inspanningen, waaronder de [First Movers Coalition](#) en [stakeholderkapitalisme](#). Inzichten uit de bijeenkomst zullen de reikwijdte en richting van het werk van de industriële gemeenschappen en centra van het Forum bepalen.

Groeitop 2023

In een tijd van verhoogde economische onzekerheid bracht de eerste Groeitop van het Forum in mei ruim 400 leiders samen in Genève om de nieuwe context voor groei te onderzoeken en een toekomst van groei in kaart te brengen die veerkrachtig, duurzaam en inclusief is. Deskundigen waren verdeeld over de vooruitzichten op een recessie in 2023, zoals blijkt uit de [Chief Economists Outlook](#) gelanceerd op de bijeenkomst.

Trends die naar verwachting het komende jaar de groei het meest diepgaand zullen bepalen, zijn onder meer de geo-economie en de veranderende geografie van toeleveringsketens, de snelle vooruitgang en adoptie van technologie, inclusief generatieve kunstmatige intelligentie, en een sterker industriebeleid – vooral maatregelen om groenere groei en de energievoorziening mogelijk te maken. overgang. De lokalisatie en diversificatie van toeleveringsketens zullen naar verwachting een nieuwe geografie van groei, nieuwe banen en kansen voor kleine en middelgrote ondernemingen en nieuwkomers creëren.

Hoewel het mondiale verkeer van goederen, mensen, diensten, technologie en ideeën de kern van de groei blijft vormen, is toekomstige economische groei nodig om de ongelijkheid, de veerkracht en de klimaatcrisis aan te pakken, samen met de productiviteit en het concurrentievermogen.

De bevindingen zullen worden geïntegreerd in het raamwerk van het Forum over de toekomst van groei.

De top heeft bijgedragen aan de voortgang van meer dan twintig initiatieven met grote impact, die zich richten op uiteenlopende gebieden als onderwijs, gezondheidszorg, handel en om- en bijscholing.

Het [Handels- en Arbeidsinitiatief](#) werd gelanceerd om de arbeidsnormen en de mensenrechten in de mondiale toeleveringsketens te verbeteren, waarbij handels- en vakbondsleiders, bedrijfsleiders en mensenrechtenexperts bijeenkwamen. Leden van de [Good Work Alliance](#) publiceerde de [Goed Werk Toolkit](#) en nieuwe doelen stellen om onder andere eerlijkheid op het gebied van lonen en technologie te bevorderen, terwijl de regering van Marokko een [Jobs Accelerator heeft opgericht](#).

Er werd een gezondheidsinitiatief voor het personeel gelanceerd, met als doel de gezondheid van werknemers te verbeteren. De [Zero Health Gaps-belofte](#) betreft meer dan 60 organisaties om de gelijkheid in de gezondheidszorg te bevorderen via hun kernactiviteiten, investeringen en strategieën.

Nigeria en Mongolië sloten zich aan bij de [Reskilling Revolution](#), [Vaardigheden vaststellen](#) en [Onderwijs Accelerators](#), terwijl de regering van de Verenigde Arabische Emiraten een overeenkomst heeft ondertekend om haar omscholingsactiviteiten tussen 2023 en 2025 wereldwijd uit te breiden om 600 miljoen mensen te bereiken.

De regering van Kenia heeft een [Gender Parity Accelerator gelanceerd](#), [zich aansluiten bij een netwerk van 14 landen die werken aan het bevorderen van de economische participatie en het leiderschap van vrouwen, het waarborgen van loongelijkheid en het voorbereiden van vrouwen op de toekomst van werk](#), terwijl een [Women's Health in the Workplace-coalitie](#) werd gelanceerd met als doel activiteiten te identificeren die werkgevers kunnen ondernemen om vrouwen op hun werkplek betere ondersteuning en zorg te bieden.

Jaarvergadering van de Nieuwe Kampioenen 2023

Ruim 1.500 wereldleiders kwamen op 27 en 29 juni 2023 bijeen in Tianjin, Volksrepubliek China, voor de eerste persoonlijke jaarlijkse bijeenkomst van de nieuwe kampioenen van het World Economic Forum sinds 2019. De bijeenkomst, geopend door de Chinese premier Li Qiang, bracht vijf hoofden samen van de overheid, meer dan 130 publieke figuren en 800 bedrijfsleiders, waaronder 100 [Global Innovators](#), evenals vertegenwoordigers van internationale organisaties en het maatschappelijk middenveld en academici. Ze dachten na over de complexe, onderling verbonden mondiale uitdagingen van de afgelopen vier jaar en stelden oplossingen voor om de dialoog, innovatie en samenwerking te bevorderen.

Tijdens de bijeenkomst onder het thema "Ondernemerschap: de drijvende kracht achter de wereldeconomie" herhaalden de deelnemers de noodzaak om de samenwerking op belangrijke gebieden zoals klimaatverandering en handel te verdiepen. Het Forum lanceerde of stimuleerde 25 initiatieven met grote impact om voortdurende samenwerking te bevorderen, en deelde nieuwe inzichten op het gebied van handel en investeringen; klimaatactie, de energietransitie en natuurbescherming; opkomende technologieën, innovatie en ondernemerschap; en de toekomst van banen, vaardigheden, gezondheid en gelijkheid.

Concreet onderzochten de deelnemers manieren om handelsspanningen het hoofd te bieden en een evenwicht te vinden tussen strategische concurrentie en samenwerking om mondiale uitdagingen het hoofd te bieden. Op dit gebied hebben zij de dialoog bevorderd over het aanmoedigen van een sterkere regionale integratie en het terugdringen van de risico's in de toeleveringsketens. Daarnaast [een witboek](#) inzake koolstofconcurrentievermogen riep op tot [coherentie](#) van het handelsbeleid ter ondersteuning van de transitie naar een netto-nulsituatie.

Te midden van andere initiatieven op het gebied van klimaatactie, de [Luchthavens van Morgen](#) project gelanceerd om de kracht van nieuwe technologieën te benutten in het streven naar een netto-nulluchtvaart.

Ruim vijftig CEO's sloten zich bij het initiatief aan. China [bevestigde zijn steun](#) voor een [overeenkomst](#) van de Wereldhandelsorganisatie voor duurzaamheid van de oceanen, en toegewijd aan het planten en behouden van 70 miljard bomen als onderdeel van 1t.org. De [editie 2030 van het bevorderen van een effectieve energietransitie](#) riep op tot een snellere, meer inclusieve [verschuiving](#) naar hernieuwbare energie.

Een ander kernonderwerp was de wijze waarop opkomende en voortschrijdende technologieën succesvol konden worden benut en tegelijkertijd de risico's ervan konden worden beheerst. In nieuwe artikelen werden de belangrijkste opkomende technologieën van 2023 onderzocht, evenals de manier waarop kleine en middelgrote ondernemingen technologieën kunnen gebruiken om innovatie en groei te stimuleren. De [AI-governancealliantie](#) van het Forum verder [onderzocht het ontwerpen en implementeren](#) van verantwoorde raamwerken voor kunstmatige intelligentie die de voordelen van generatieve AI vergroten en tegelijkertijd de uitdagingen aangaan.

De bijeenkomst concentreerde zich ook op lessen en praktijken om de hardnekkige lacunes op het gebied van vaardigheden, gender, technologie en ondernemerschap aan te pakken. Op dit gebied is vooruitgang geboekt bij het uitbreiden van de [Reskilling-revolutie](#) door nieuwe [bedrijven en docenten uit Azië](#) erbij te betrekken. Over het geheel genomen hernieuwde de bijeenkomst het momentum voor innovatie en ondernemerschap om de groei en een rechtvaardiger, duurzame en veerkrachtige wereldeconomie te stimuleren.



5

Onze organisatie

De volgende paragrafen bieden een overzicht van de belangrijkste gebieden van de organisatie en belangrijke hoogtepunten voor de periode 2022-2023.

Onze centra	17
Onze initiatieven, inzichten en communities	28
Onze kernfuncties	40
Onze cultuur en talent	44
Onze kantoren	45
Onze zusterorganisaties	47

Onze centra

Centrum voor geavanceerde productie en toeleveringsketens

Een reeks uitdagingen, variërend van economische instabiliteit, verstoring van de toeleveringsketen, inflatie en een krappe arbeidsmarkt, hebben de groeiende behoefte aan geavanceerde productie onderstreept.

De industrie heeft steeds meer naar technologie gekeken om deze uitdagingen het hoofd te bieden, een situatie die waarschijnlijk niet zal veranderen naarmate de mondiale problemen exponentieel toenemen.

Om deze uitdagingen het hoofd te bieden, is de visie van het Center for Advanced Manufacturing and Supply Chains het vormgeven van productie- en toeleveringssystemen die productiviteit, innovatie en groei ontsluiten, terwijl ze de planeet beschermen en bijdragen aan de economische en sociale welvaart. De missie van het centrum is om leiders uit de publieke en private sector uit het productie- en supply chain-ecosysteem te helpen anticiperen op mondiale trends, baanbrekende technologieën te benutten, innovatieve bedrijfsmodellen te ontsluiten en nieuwe partnerschappen te ontwikkelen om de economische, maatschappelijke en ecologische impact te vergroten.

Het werk van het centrum omvat vier prioriteiten:

- Bevordering van technologie en innovatie: bevordering samenwerkingen en bedrijfsmodellen om de acceptatie van geavanceerde productie te versnellen en een inclusieve impact in fabrieken en waardeketens te stimuleren
- Ondersteuning van op de mens gerichte industrieën: licht werpen op de centrale rol van mensen bij het transformeren van activiteiten, en het helpen van bedrijven en overheden om te reageren op de behoefte aan nieuwe soorten vaardigheden, en bij het aantrekken en behouden van talent in de productie
- Stimuleren van duurzame bedrijfsvoering: het identificeren en delen van effectieve praktijken en samenwerkingen om het 'net-zero-traject' in productie- en toeleveringsketens te stimuleren en circulaire activiteiten en bedrijfsmodellen te vergroten
- Het opbouwen van veerkrachtige waardeketens: het heroverwegen van de configuratie van toeleveringsketens en het herontwerpen van industriële strategieën die productiviteit, innovatie en economische groei garanderen door nieuwe mondiale samenwerking tussen alle belanghebbenden

Hoogtepunten 2022-2023

Tijdens de verslagperiode lanceerde het centrum het [US Center for Advanced Manufacturing](#), het eerste thematische centrum van het Forum. Het werkt samen met het nationale productie-ecosysteem om de transitie naar geavanceerde productie te versnellen door middel van een reeks lokale, nationale en internationale projecten en activiteiten. Het centrum speelt ook een rol bij het vormgeven van de mondiale agenda voor de toekomst van de productie, en draagt tegelijkertijd bij aan het versterken van het concurrentievermogen van de Amerikaanse productiesector.

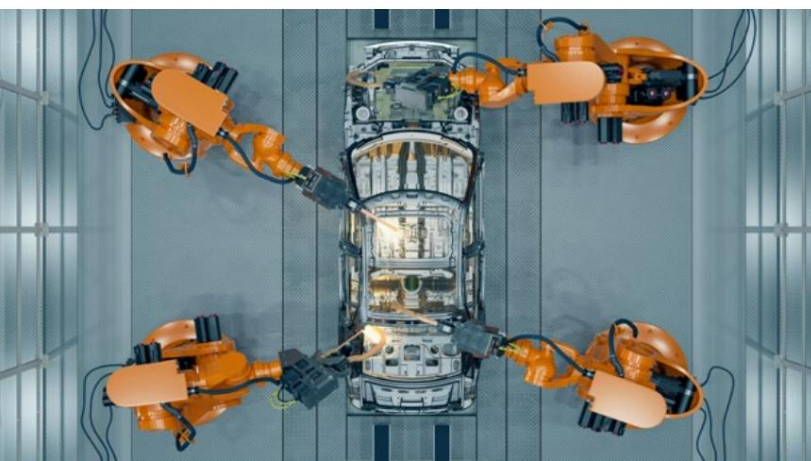
Het centrum lanceerde ook het [International Centre for Industrial Transformation](#), een non-profitorganisatie die mondiale benchmarkinginstrumenten levert om de technologie, duurzaamheid en veerkracht van industriële activiteiten te beoordelen en helpt bij het onderbouwen van investerings- en beleidsbeslissingen.

Het centrum hielp bij de ontwikkeling van de [Estainium Association](#), een non-profitorganisatie die een neutraal platform biedt voor het delen van gegevens over CO₂-uitstoot in waardeketens om het koolstofarm maken van productie-industrieën te helpen versnellen.

Het [mondiale vuurtorennetwerk](#), waarin de meest succesvolle verhalen over digitale transformatie in de productie worden belicht, uitgebreid tot 132 vuurtorens.

De mensen van het centrum [als de toekomst van de productie](#) initiatief, dat een nieuwe visie geeft op de rol van mensen in industrieën door middel van praktische samenwerking met fabrieken over de hele wereld, creëerde een raamwerk om transformatieprogramma's voor industriële arbeidskrachten te stimuleren en ontwikkelde de Augmented Learning Tool om bij- en omscholingsprogramma's te beoordelen, delen en evalueren.

De [Industry Net Zero Accelerator](#) heeft de Consumer Sustainability Industry Readiness Index wereldwijd verspreid en biedt een benchmarkinginstrument waarmee de duurzaamheidsgeredheid van industriële activiteiten kan worden beoordeeld.



Centrum voor Cybersecurity

Het Center for Cybersecurity gebruikte zijn vlaggenschiprapport uit 2023 om de zorgen van leiders over de waarschijnlijkheid van een enorm ontwrichtende cyberaanval vóór 2025 onder de aandacht te brengen. Met de technologische vooruitgang – vooral na de drang naar digitalisering die door de pandemie is versneld – worden cyberaanvallen steeds geavanceerder. In een snel evoluerend digitaal ecosysteem moeten besluitvormers anticiperen op de cyberveiligheidsuitdagingen van morgen en deze aanpakken.

Als weerspiegeling hiervan is de visie van het centrum om elk individu en elke organisatie te ondersteunen om veilig te profiteren van de voortdurende digitale en technologische vooruitgang. Haar missie is tweeledig: het bieden van een onafhankelijk en onpartijdig platform om het belang van cyberbeveiliging als strategische noodzaak te versterken, en het stimuleren van mondiale publiek-private actie om systemische uitdagingen op het gebied van cyberbeveiliging aan te pakken.

Het centrum overbrugt de kloof tussen cyberbeveiligingsexperts en besluitvormers op het hoogste niveau om het belang van cyberbeveiliging als een belangrijke strategische prioriteit te versterken.

Het werk van het centrum omvat drie prioriteiten:

- Het opbouwen van cyberveerkracht: streven naar het vergroten van de cyberveerkracht door toekomstgerichte oplossingen te ontwikkelen en op te schalen en effectieve praktijken in digitale ecosystemen te bevorderen
- Versterking van de mondiale samenwerking: het vergroten van de mondiale samenwerking tussen belanghebbenden uit de publieke en private sector door het bevorderen van een collectief antwoord op de belangrijkste cyberveiligheidsuitdagingen
- Navigeren door cybergrenzen: het identificeren en verklaren van toekomstige uitdagingen en kansen op het gebied van cyberbeveiliging die verband houden met de cyberveiligheid Vierde Industriële Revolutie



Het centrum houdt zich bezig met een scala aan mensen en belangen, wat de multistakeholderbenadering weerspiegelt. Zakelijke medewerkers zijn onder meer het senior management van Accenture, Aramco, Fortinet, Palo Alto Networks en Salesforce. Het werkt samen met de directeuren en secretarissen-generaal van de Cyber Security Agency van Singapore, de Cybersecurity and Infrastructure Security Agency van het Amerikaanse ministerie van Binnenlandse Veiligheid, Europol, de FBI, de Cyber Security Authority van Ghana en INTERPOL.

Het centrum werkt ook samen met universiteiten en senior academici, waaronder de University of California, Berkeley; IMD Business School, Zwitserland; Universiteit van New York Abu Dhabi; en de Universiteit van Oxford. Het centrum onderhoudt banden met het maatschappelijk middenveld en werkt samen met de voorzitters van de Cyber Threat Alliance (VS), de Global Cyber Alliance (VS) en de Global Forum on Cyber Expertise Foundation (Nederland).

Hoogtepunten 2022-2023

Hoogtepunten in deze verslagperiode waren de persoonlijke bijeenkomst van het centrum, de [Annual Meeting on Cybersecurity](#).

De bijeenkomst, die in november 2022 werd gehouden onder het thema 'Leiderschap voor een veerkrachtige toekomst', bracht 135 leiders op het gebied van cyberbeveiliging bijeen op het hoofdkantoor van het Forum in Genève. De sessies gingen onder meer over cybercriminaliteit, cyberoorlogvoering en kwantumbeveiliging.

Meer dan 170 senior leiders hebben inzichten bijgedragen aan de vlaggenschippublicatie van het centrum, de [Global Cybersecurity Outlook 2023](#). Het rapport is opgesteld om de samenwerking tussen veiligheidsleiders en uitvoerende besluitvormers te verbeteren, en bevat aanbevelingen om de maatschappelijke veerkracht tegen cyberaanvallen te vergroten. Het benadrukte met name de impact van de heersende geopolitieke instabiliteit op de mondiale reactie op cyberdreigingen en de noodzaak van meer publiek-private samenwerking.

Als onderdeel van het werk van het [Quantum Economy Network](#), Het centrum ontwikkelde een raamwerk en richtlijnen om veiligheidsuitdagingen aan te pakken en tegelijkertijd het transformatieve potentieel van kwantumtechnologieën te realiseren, beschreven in een witboek met de titel '[Overgang naar een kwantumveilige economie](#)'.

De [systemen van cyberveerkracht: elektriciteit](#) initiatief verzekerde zich van directe financiering van de elf stichtende leden voor een speciaal door het Forum gehost secretariaat. Het doel is om de industrie te helpen bij het nastreven van gezamenlijke actie om de operationele cyberveerkracht te versterken.

Op de jaarlijkse bijeenkomst van het World Economic Forum 2023 werd de [Cybercrime Atlas](#) initiatief gelanceerd om een platform te bieden voor cybercriminaliteitsonderzoekers, nationale en internationale wetshandhavinginstanties en mondiale bedrijven om kennis te delen, beleidsaanbevelingen te genereren en mogelijkheden te identificeren voor gecoördineerde actie tegen cyberdreigingen.

Centrum voor Energie en Materialen

De energiesector bevindt zich in een periode van diepgaande transformatie en verschuift van een model waarin fossiele brandstoffen domineren naar een model dat geen CO₂-uitstoot produceert. Tijdens de verslagperiode en tegen de achtergrond van hoge energieprijzen en toenemende bedreigingen voor het milieu bleef het Centrum voor Energie en Materialen bijdragen aan het versnellen van de herziening van de nationale energiesystemen en belangrijke industriële sectoren.

Het doel van het centrum is om te fungeren als een platform voor lokale en mondiale belanghebbenden en diverse industrieën dat coalities ontwikkelt en de inzichten levert die nodig zijn om een duurzame, veilige en rechtvaardige energietoekomst mogelijk te maken. Haar missie is het versnellen van de transitie naar een energiesysteem dat geschikt is voor 2050 – een systeem dat veilig, duurzaam en rechtvaardig is en een positieve economische en sociale ontwikkeling mogelijk maakt.

Het werk van het centrum omvat vier prioriteiten die erop gericht zijn ervoor te zorgen dat de energietransitie duurzaam, veilig, veerkrachtig, rechtvaardig en betaalbaar is:

- Aansturen van transformatie- en leveringssystemen voor energievoorziening (bijv. netwerken, pijpleidingen)
- Het transformeren van de energievraag om een mondiale vermindering van de energie-intensiteit te versnellen
- Het benutten van de belangrijkste factoren voor de energietransitie (bijvoorbeeld technologie, beleid, materialen, financiën)
- Het aanpakken van raakpunten tussen energie en verbondenheid systemen (bijvoorbeeld voedsel, water, biodiversiteit)

Het centrum heeft vier complementaire vlaggenschipprogramma's, elk bestaande uit initiatieven die worden geïmplementeerd in samenwerking met meer dan 180 Forum Partners die actief zijn op het gebied van energie en materialen, evenals met een reeks medewerkers. Het werkt samen met overheden, internationale organisaties, de academische wereld en het maatschappelijk middenveld.

Hoogtepunten 2022-2023

Om te onderstrepen hoeveel aandacht en investeringen de energietransitie trekt, heeft het centrum gedurende de periode aan meerdere activiteiten gewerkt. In het bijzonder, en in een bijzonder volatiel jaar voor de energiemarkten, het [Energy and Industry Transition Intelligence-programma van het centrum gaf inzichten in hoe de energietransitie het beste kan worden beheerd via zijn vlaggenschiprapport, *Fostering Effective Energy Transition 2023 Edition*, en een witboek over energiezekerheid, *“Securing the Energy Transition”*. Het Energy and Industry Transition Intelligence-programma ondersteunt de transitie-inspanningen door gegevens en feiten te verstrekken en door hiaten en factoren voor de transitie van energie- en industriële systemen te identificeren.](#)

Het centrum lanceerde de [Coal to Renewables Toolkit](#), het aanbieden van een praktisch hulpmiddel dat verwijst naar de beste praktijken van producenten van steenkoolenergie en regio's die hun steenkoolinfrastructuur hebben omgevormd tot schone energie.

Het [versnellende schone waterstofinitiatief](#) presenteerde twee Enabling Measures Roadmaps voor Groene Waterstof die Europa en Japan bestrijken, terwijl de [Clean Power and Delivery en Elektrificatie Accelerators](#) werden gelanceerd tijdens de jaarlijkse bijeenkomst van het World Economic Forum 2023.

Eindelijk de [Net-Zero Industry Tracker](#) werd gecreëerd. Het markeert het eerste gestandaardiseerde sectoroverschrijdende raamwerk ter wereld om de voortgang op het gebied van het koolstofvrij maken van sectoren te monitoren.



Centrum voor financiële en monetaire systemen

Het Centrum voor Financiële en Monetaire Systemen houdt toezicht op een snel evoluerende sector, een sector waarin de adoptie van digitale technologie snel versnelt, maar ook een sector die in rep en roer is. Deze periode was getuige van de aanhoudende gevolgen van COVID-19, de instabiliteit in de financiële sector, de hoge inflatie en de gevolgen van de Russische crisis. Oekraïne oorlog.

Te midden hiervan is de visie van het centrum om een financieel systeem te ontwerpen dat effectief kapitaal en investeringen toewijst ter ondersteuning van de planeet, mensen en gemeenschappen. Het centrum biedt een onafhankelijk en onpartijdig platform voor het ontwerpen van een duurzamer, veerkrachtiger, betrouwbaarder en toegankelijker financieel systeem dat waardecreatie op lange termijn en economische groei versterkt.

Het werk van het centrum omvat vier prioriteiten:

- Bevordering van duurzame financiering en investeringen: het mogelijk maken van de integratie van netto-nultrajecten, duurzaamheidsverbintenissen en biodiversiteit als kernelementen van een langetermijnstrategie
- Zorgen voor leiderschap in het financiële systeem: versterken leiderschapsbenaderingen en bestuursstructuren die de maatschappelijke resultaten en duurzame waardecreatie verbeteren
- Ondersteuning van veerkrachtige financiële systemen: bevorderen van publieke particuliere mogelijkheden om de financiële stabiliteit en de paraatheid van het systeem te versterken in een periode van toenemende instabiliteit
- Faciliteren van door technologie mogelijk gemaakte innovatie op financieel gebied: Verantwoorde innovatie mogelijk maken door opkomende technologieën, concurrentietrends en talentdynamieken die het systeem beïnvloeden te evalueren

Hoogtepunten 2022-2023

Het [initiatief Financing the Transition to a Net-Zero Future](#), dat kapitaal mobiliseert en vraagsignalen mogelijk maakt ter ondersteuning van cruciale decarbonisatietechnologieën die nodig zijn om de wereldeconomie over te zetten naar een netto-nul-uitstoot, in samenwerking met meer dan 80 financiële instellingen en bedrijven in de zware industrie en mobiliteit het ontwikkelen van financieringsblauwdrukken en beleidsaanbevelingen voor baanbrekende technologieën voor het koolstofarm maken van de economie, om de transitie naar een netto nuluitstoot van moeilijk te verminderen sectoren mogelijk te maken.

De [principes van groen bouwen: het actieplan voor koolstofneutrale gebouwen](#) bood een routekaart voor alle organisaties om CO2-neutrale gebouwen te realiseren, waardoor de actie van een reeks industrieën met een aanzienlijke voetafdruk op het gebied van vastgoed wordt versneld. Tijdens de jaarlijkse bijeenkomst van het World Economic Forum 2023 hebben acht CEO's van organisaties die de volledige vastgoedwaardeketen vertegenwoordigen de principes aangenomen. Door ze aan te nemen, hebben deze CEO's zich ertoe verbonden de vastgoedgerelateerde uitstoot tegen 2030 met 50% te verminderen en uiterlijk in 2050 een CO2-neutraliteit te bereiken, met gevolgen voor duizenden gebouwen over de hele wereld.

Het [Future of Capital Markets](#)-initiatief van het centrum heeft tot doel de toegang tot de kapitaalmarkten voor iedereen te verbreden. Een rapport en een mondiaal onderzoek onder particuliere beleggers dat negen markten besloeg en meer dan 9.000 reacties ontving, analyseerde mondiale trends op het gebied van toegang tot de kapitaalmarkt, onderwijs en vertrouwen. Ze identificeerden oproepen tot actie uit de publieke en private sector om het financiële advies te vergroten, de financiële geleterdheid te verbeteren en de mogelijkheden voor toegang tot de particuliere markt voor individuele investeerders uit te breiden.

De [technologie, innovatie en systeemrisico's](#) initiatief dat zich bezighoudt met de identificatie van opkomende technologiegedreven risico's voor het financiële systeem en met de ontwikkeling van effectieve mitigatiebenaderingen om de systeemintegriteit te waarborgen. Meer dan 100 senior leiders van financiële dienstverleners en de publieke sector waren gedurende de periode betrokken bij het initiatief, wat leidde tot gerichte risicobeperkingsmogelijkheden voor leidinggevenden in de financiële dienstverlening, beleidsmakers en toezichhouders, en tot het rapport [Pushing Through Undercurrents](#).

Het [Digital Valuta Governance Consortium](#) heeft meer dan 80 organisaties uit de publieke en private sector bijeengeroepen om de gezamenlijke en verantwoorde uitbreiding en adoptie van digitale activa te garanderen, en heeft een reeks regionale rondetafelgesprekken over digitale valuta van de centrale bank gehouden.



Centrum voor de Vierde Industriële Revolutie

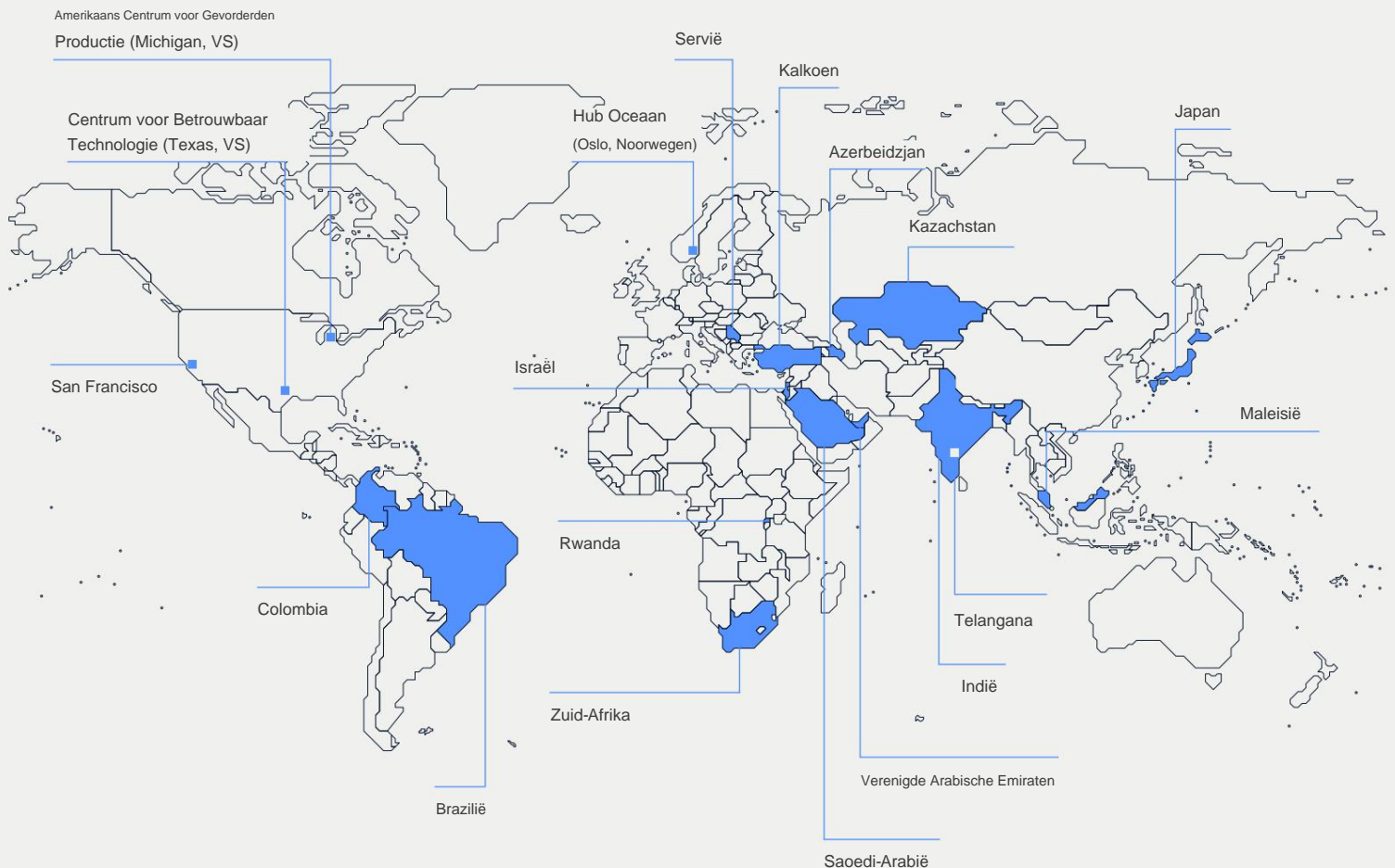
De digitalisering van de productie, de gezondheidszorg en de landbouw zet zich voort en leidt tot aanzienlijke veranderingen in de manier waarop producten worden gemaakt, patiënten worden behandeld en voedsel wordt verbouwd. Als weerspiegeling van deze en andere industriële transformaties bleef het mondiale netwerk van het Centrum voor de Vierde Industriële Revolutie in de verslagperiode uitbreiden tot 19 centra, elk met zijn eigen aandachtsgebieden. Dit is nog nooit zo belangrijk geweest gezien de uitdagingen waarmee de wereld vandaag wordt geconfronteerd en de belofte die technologie biedt voor morgen.

De visie van het Centrum voor de Vierde Industriële Revolutie is om belanghebbenden te helpen het potentieel van de technologische vooruitgang te benutten voor een rechtvaardige en mensgerichte transformatie van industrieën, economieën en samenlevingen. Haar missie is om een strategisch en toekomstgericht platform te bieden om betekenis te geven aan exponentiële technologieën en hun verantwoorde adoptie en toepassing wereldwijd vorm te geven.

Het werk van het centrum omvat vier prioriteiten:

- Inzicht in innovatie: het genereren van bruikbare kennis over nieuwe en zich ontwikkelende technologieën, inclusief de waarde die ze creëren en de potentiële risico's die ze met zich meebrengen
- Katalyseren van industriële transformatie: het verbinden van industrieën en sectoren om de verantwoorde invoering van disruptieve technologieën en bedrijfsmodellen te stimuleren
- Verbetering van het bestuur: het stimuleren van verantwoordelijk bestuur om ervoor te zorgen dat technologieën veilig, ethisch en betrouwbaar zijn, en dat de juiste toezichtsmechanismen aanwezig zijn om schade te voorkomen
- Bouwen aan een positieve toekomst: het verkennen en opschalen van technologieën om de meest cruciale mondiale uitdagingen zoals klimaatverandering op te lossen

Centrum voor het Netwerk van de Vierde Industriële Revolutie



Hoogtepunten 2022-2023

Het Center for the Fourth Industrial Revolution Network lanceerde drie nieuwe centra: het [Center for Trustworthy Technology](#) in Austin, Texas, met een focus op het ethische gebruik van technologieën; het [Centrum voor de Vierde Industriële Revolutie Telangana](#), in India, met een focus op beleid en bestuur voor de gezondheidszorg en de levenswetenschappen; en het Centrum voor de Vierde Industriële Revolutie Maleisië, met een focus op digitale transformatie en de energietransitie.

Elders in het netwerk ontwikkelden Centrum voor de Vierde Industriële Revolutie Rwanda en Centrum voor de Vierde Industriële Revolutie Azerbeidzjan routekaarten voor hun nationale kunstmatige intelligentie (AI)-strategieën om het bestuur te verbeteren, de productiviteit te verhogen en banen te creëren. Centrum voor de Vierde Industriële Revolutie Het Indiase AI in Agriculture-raamwerk werd overgenomen door de deelstaatregering van Telangana, waarbij opkomende technologieën worden ingezet om de efficiëntie te verbeteren, de kosten te verlagen en de opbrengsten van meer dan 7.000 chiliboeren te verhogen. Centrum voor de Vierde Industriële Revolutie Japan bracht de belangrijkste belanghebbenden bijeen over de onderwerpen slimme steden, flexibel bestuur en digitale transformatie en voerde aanbevelingen in op de ministeriële bijeenkomsten van de G7, waaronder een door de G7 onderschreven [zaak](#) voor een institutioneel mechanisme voor grensoverschrijdende datastromen. Centrum voor de Vierde Industriële Revolutie Brazilië publiceerde een [toolkit](#) voor productiebedrijven om 4.0-technologieën in voorspellend onderhoud te adopteren.

De transversale gemeenschappen van het Centrum voor de Vierde Industriële Revolutie hebben hun betrokkenheid bij de belangrijkste belanghebbenden uit het bedrijfsleven, de overheid en het maatschappelijk middenveld verdiept. De [innovatorgemeenschappen](#) _ uitgegroeid tot ruim 400 start-ups, waaronder ruim 100 [Unicorns](#), 100 [mondiale vernieuwers](#) en 200 [Technologie](#)

[Pioniers](#). De Chief Digital Officers-gemeenschap breidde zich uit tot meer dan 90 leiders op het gebied van digitale transformatie op C-niveau, die samenwerken om de duurzame digitale transformatie van industrieën te versnellen. Acht gerichte Global Future Councils startten hun termijn van twee jaar en brachten deskundige inzichten over de toekomst van technologiebeleid, synthetische biologie en meer. Het centrum van San Francisco was gastheer van de lancering van het [Tech Diplomacy Network](#), een multistakeholdergemeenschap van technologiediplomaten en gezanten uit de publieke en private sector, gevestigd in Silicon Valley, die tot doel heeft expertise op te bouwen, best practices te delen en de dialoog over onderwerpen op het gebied van technologiediplomatie te faciliteren.

AI-werkstromen ondersteunden het bedrijfsleven en de overheid bij het verantwoord toepassen van AI, inclusief werk op het gebied van [gezichtsherkenningstechnologie](#) beschermt momenteel burgers in 190 landen en belicht [meer dan 20 succesvolle AI-toepassingen](#) in productie- en toeleveringsketens. Daarnaast het [Responsible AI Leadership: A Global Summit on Genative AI](#) deskundigen bijeenroepen om middelen te identificeren en vast te stellen om ervoor te zorgen dat generatieve AI-modellen veilig, robuust, eerlijk en billijk zijn.

Het Centrum voor de Vierde Industriële Revolutie heeft in de verslagperiode diverse publicaties uitgebracht, waaronder [Building a Quantum Economy](#) rapporteren over de kansen en risico's van kwantumtechnologie en de huidige stand van zaken in de kwantumcomputerindustrie; [De volgende grens in de strijd tegen bosbranden](#) rapport van de [FireAid](#) initiatief dat het vermogen van een algoritme beschrijft om de locatie van bosbranden tot 24 uur van tevoren met een nauwkeurigheid van 80% te voorspellen; en het [verdiene van digitaal vertrouwen](#) rapporteren over de vereisten voor betrouwbare technologie, waarmee een nieuw raamwerk voor besluitvormers wordt geïntroduceerd.



Centrum voor Gezondheid en Gezondheidszorg

De COVID-19-pandemie heeft de sterke punten, ongelijkheid en systemische problemen benadrukt waarmee gezondheidszorgstelsels wereldwijd worden geconfronteerd.

De pandemie heeft ook nieuwe manieren van werken op de voorgrond gebracht; digitale instrumenten zijn omarmd en helpen een aantal uitdagingen van de sector aan te pakken. De taak is nu om de gezondheidszorgstelsels te hervormen, zodat ze beter kunnen omgaan met uitdagingen op de korte en lange termijn, waaronder tekorten aan arbeidskrachten, toegenomen geestelijke gezondheidsproblemen en variabele toegang tot gezondheidszorgdiensten, die complex zijn en vaak met elkaar verbonden zijn.

De visie van het Centrum voor Gezondheid en Gezondheidszorg is een wereld waarin iedereen gelijke toegang heeft tot de hoogste normen op het gebied van gezondheid en gezondheidszorg. Als onderdeel van de missie wil het centrum oplossingen voor veerkrachtiger, efficiëntere en rechtvaardigere gezondheidszorgsystemen identificeren en uitbreiden. Het bevordert ook de samenwerking om de overheid en het bedrijfsleven in staat te stellen de ontwikkelingen van de Vierde Industriële Revolutie te gebruiken om de gezondheidstoestand en de gezondheidszorg wereldwijd te verbeteren.

Het werk van het centrum omvat vier prioriteiten:

- Behoud van gezondheid en welzijn: werken om dat te garanderen iedereen heeft toegang tot gezondheidszorg en gezondheidszorg door de groeiende ongelijkheid te bestrijden, waarbij de nadruk ligt op een gezonde beroepsbevolking, voeding, welzijn en de gezondheid van vrouwen
- Versterking van systemen: streven naar verbetering van de duurzaamheid en veerkracht van gezondheidszorgstelsels te midden van mondiale risico's
- Bevordering van de digitale transformatie in de gezondheidszorg en versterking van systemen: werken aan het mogelijk maken van de slimme ontwikkeling en toepassing van technologische vooruitgang om gezondheidszorgsystemen te transformeren
- Bevordering van de paraatheid en respons op noodsituaties: helpen bij de ontwikkeling van publiek-private samenwerking om beter te kunnen reageren op de gevolgen van de klimaatverandering voor de menselijke gezondheid en op pandemieën, en om uitbraken van ziekten te voorkomen

Hoogtepunten 2022-2023

In januari 2023 lanceerde het [Centrum voor de Vierde Industriële Revolutie Telangana](#) werd opgericht in Hyderabad, India om zich te concentreren op gezondheidszorg en levenswetenschappen. Het centrum ook ging een partnerschap aan met de Wellcome Trust om een actiegericht en op onderzoek gebaseerd kader te bieden voor de impact van de klimaatverandering op de volksgezondheid.

Tijdens de jaarlijkse bijeenkomst van het World Economic Forum 2023 kondigde de Wereldgezondheidsorganisatie de oprichting aan van een [Tuberculosis Vaccine Accelerator Council](#) dat de ontwikkeling en levering van nieuwe tbc-vaccins zal vergemakkelijken.

Het centrum lanceerde de [CEO Alliance on Food, Water and Health](#) om [zakelijk leiderschap](#) te verbinden om de transformatie van duurzame, gezonde voedselsystemen te bevorderen. Zij heeft ook haar samenwerking op het gebied van de [Digital Health Action Alliance voortgezet](#), dat tot doel heeft digitale oplossingen te [benutten](#) en een systeemveranderingsaanpak te hanteren om het aantal sterfgevallen, invaliditeit en ongelijkheid als gevolg van niet-overdraagbare ziekten terug te dringen.

Het centrum publiceerde de [Global Health and Healthcare Strategic Outlook](#), waarin een visie voor 2035 wordt vastgelegd op basis van gelijke toegang en resultaten, transformatie van gezondheidszorgsystemen, technologie en innovatie, en ecologische duurzaamheid, met gelijkheid als het fundamentele doel. Het [Global Health Equity-netwerk](#) introduceerde de [Zero Health Gaps Pledge](#) om de [gelijkheid in de gezondheidszorg](#) te bevorderen door middel van [kernstrategieën, activiteiten en investeringen](#).

Voortbouwend op de belofte [#WorkingWithCancer](#) van de [jaarlijkse bijeenkomst van het World Economic Forum 2023](#), Onder leiding van de Publicis Foundation heeft het Forum een gezamenlijk initiatief opgezet om stigma en discriminatie op het werk te helpen wegnemen en om werknemers met kanker een ondersteunende werkplek te bieden. Het [partnerschap voor duurzaamheid en veerkracht van het gezondheidszorgsysteem](#) nieuwe [bevindingen op nationaal niveau vrijgegeven](#) die de sterke en zwakke punten en bedreigingen voor de duurzaamheid en veerkracht van de nationale gezondheidszorgstelsels beoordelen en aanbevelingen doen voor het gezondheidszorgbeleid.



Centrum voor Natuur en Klimaat

De visie van het Centrum voor Natuur en Klimaat is het beschermen, herstellen en regenereren van de mondiale commons. De missie is om kennis op te bouwen en inzichten te delen, om diverse belanghebbenden te betrekken bij het co-creëren van oplossingen en om gedurfde, actiegerichte partnerschappen te katalyseren.

Het werk van het centrum omvat drie prioriteiten:

- Het versnellen van het koolstofarm maken van de industrie om het netto nulpunt te bereiken: het verhogen van de klimaatambitie, het bestuur en de fiduciaire plichten, en het koolstofarm maken van trajecten; vergroening van waardeketens; En

innovatieve financiën, digitalisering en technologie, inclusief koolstofmarkten

- Het vergroten van systeemtransities naar natuurpositief: adopteren zakelijke, investerings- en beleidstrajecten om bossen, oceanen en andere ecosystemen te beschermen, duurzaam te beheren en te herstellen
- Bevordering van het beheer van hulpbronnen voor een beter leven: Het transformeren van productie- en consumptiepatronen in regeneratieve en circulaire water-, voedsel- en materiaalsystemen, en het opbouwen van veerkracht en gezondheid van de gemeenschap

Hoogtepunten 2022-2023

Het centrum ondersteunde de mondiale inspanningen om de natuur- en klimaatagenda uit te breiden en te versnellen. In het bijzonder publiceerde het meer dan twintig rapporten ter bevordering van thought leadership door inzichten te genereren over onderwerpen variërend van blauwe koolstof tot voedsel-, natuur- en gezondheidstransities, tot het inbedden van inheemse kennis in het behoud en herstel van landschappen.

Op de jaarlijkse bijeenkomst van het World Economic Forum 2023 presenteerden vooraanstaande klimaatwetenschappers een raamwerk voor biofysische domeinen dat naast de opwarmingslimiet van 1,5°C een reeks indicatoren in beschouwing neemt en dient als een reeks systeemgrenzen van de aarde die niet mogen worden overschreden om een veilig klimaat te garanderen. veilige en rechtvaardige toekomst.

Tijdens de 15e bijeenkomst van de Conferentie van de Partijen bij het VN-Verdrag inzake Biologische Diversiteit (COP15) organiseerde het centrum tien sessies, waarbij honderden leiders bijeenkwamen om kwesties te bespreken variërend van het Kunming-Montreal Global Biodiversity Framework tot biodiversiteitscredits en ontbossingvrije projecten. toeleveringsketens.

Tijdens COP27 ondersteunde het centrum het Egyptische COP27-voorzitterschap actief op het gebied van onderwerpen als klimaatadaptatie, mobiliteit en een rechtvaardige energietransitie.

Op initiatief van Indonesië als onderdeel van zijn G20-voorzitterschap en met een lange geschiedenis van oceaanbeheer, kwam de [Ocean 20 \(O20\)](#) bijeen om uitvoerbare beleidsaanbevelingen en strategieën te identificeren om gezamenlijk investeringen en groei in de oceaan-economie te stimuleren en deze tegelijkertijd te beschermen, herstellen en regenereren.

Tijdens de Sustainable Development Impact Meetings 2022 was het Forum gastheer van de eerste ministeriële bijeenkomst van de [High Ambition Coalition to End Plastic Pollution](#), waarin een routekaart werd besproken om de plasticvervuiling tegen 2040 te beëindigen.

Gerelateerd aan de inspanningen voor het koolstofarm maken van de industrie, de [First Movers Coalition](#) Canada en de Verenigde Arabische Emiraten zijn als partners toegevoegd. De [Alliantie van CEO Klimaatleiders](#) lanceerde een samenwerkingsverband in de toeleveringsketen om doelen te stellen en resultaten te behalen voor het koolstofarm maken van Scope 3-emissies (waardeketen), en werkte samen met overheden om beleids- en regelgevende belemmeringen aan te pakken om Scope 2-doelstellingen te verwezenlijken.

Wat betreft systeemtransities naar de natuur positief, zegt de [1t.org](#) initiatief heeft zijn bedrijfstoezeggingen aan 81 bedrijven uitgebreid, met toezeggingen om tegen 2030 7 miljard bomen te planten in meer dan 65 landen. Uit een partnerschap met de Internationale Unie voor het behoud van de natuur bleek dat 85% van de bedrijven die gegevens over hun herbebossing deelden, op koers lag om aan de doelstellingen te voldoen. hun verplichtingen.

Daarnaast werd een partnerschap getekend met de Indonesische regering ter ondersteuning van haar ambitie om de inspanningen voor het herstel van de blauwe koolstof en het behoud van de oceaan uit te breiden.

Wat betreft het beheer van hulpbronnen voor een beter leven, het [Global Plastic Action Partnership](#) heeft een overeenkomst getekend met de regering van Ecuador om te werken aan een mondiale inspanning om een [juridisch bindende overeenkomst tot stand te brengen om plasticvervuiling aan te pakken](#). De [voedselinnovatiehubs](#) voegde de Verenigde Arabische Emiraten toe als mede-oprichter naast Nederland, om investeringen van meerdere belanghebbenden te versterken om de innovatie van voedselsystemen te vergroten via een netwerk van landenhubs.

Tijdens deze verslagperiode lanceerde het centrum een Chief Sustainability Leaders Community die al bestaat uit 91 Chief Sustainability Officers uit 18 sectoren en 27 landen; het [geven om de actie op aarde te versterken](#) gemeenschap van filantropische belanghebbenden uit de publieke en private sector, als katalysator voor strategische interventies op het gebied van klimaat- en natuuroplösungen; en de Earth Decides-gemeenschap van natuur- en klimaatdeskundigen van wereldklasse uit diverse samenlevingen, generaties en landschappen die besluitvormers uit de publieke, private en filantropische sector ontmoeten en informeren om geloofwaardige, op de aarde gerichte actie op grote schaal te stimuleren.



Centrum voor de Nieuwe Economie en Samenleving

De groeimodellen van de afgelopen dertig jaar hebben de levensstandaard in grote mate verhoogd en meer dan 1 miljard mensen uit de armoede gehaald, maar hebben ook de ongelijkheid binnen en tussen landen vergroot. De visie van het Centrum voor de Nieuwe Economie en Samenleving is het bouwen van welvarende, veerkrachtige en inclusieve economieën en samenlevingen die kansen creëren voor iedereen.

De missie van het centrum is het ontwikkelen van inzichten over groei, banen, vaardigheden, gelijkheid en risico's en het bieden van een platform voor dialoog en actie met hoge ambitie door leiders om de groei, welvaart en verbeterde levensstandaard te herstellen en vorm te geven.

Het werk van het centrum omvat vijf prioriteiten:

- Ondersteuning van economische groei en transformatie: het bevorderen van een nieuw gemeenschappelijk begrip van inclusieve, veerkrachtige en duurzame groei en het mogelijk maken van verbeterde economische besluitvorming door overheid en bedrijfsleven
- Stimuleren van werk, lonen en banen: het mogelijk maken van een gemeenschappelijk doel voor het creëren van meer en betere banen, arbeidsmarktvooruitzichten en paraatheid voor regeringen, werkgevers en werknemers
- Transformeren van onderwijs, vaardigheden en leren: bevorderen op vaardigheden gebaseerde arbeidsmarkten en nieuwe onderwijsmodellen die leerlingen, werknemers, werkgevers en overheden proactief voorbereiden op de economie van morgen

- Ondersteuning van gelijkheid, inclusie en rechtvaardigheid: versnellen diversiteit, gelijkheid en inclusie op de werkvloer en het opbouwen van eerlijkere economieën, inclusief een rechtvaardige transitie
- Helpen bij de voorbereiding op mondiale risico's: werken aan het identificeren van mondiale risico's en het mogelijk maken van een dialoog over paraatheid en veerkracht om sneller te herstellen van mondiale crises

Het centrum coördineert ook de betrokkenheid van het Forum bij alle kennisgemeenschappen, inclusief universiteiten, academische experts en Global Future Councils.



Hoogtepunten 2022-2023

Het Future of Growth Consortium, een coalitie van leiders op hoog niveau die pleit voor een nieuw multidimensionaal kader voor veerkrachtige, inclusieve en duurzame groei, hield zijn openingsvergadering op 2-3 mei 2023 en begon zijn meerjarige werkzaamheden. Hoofdeconomen van meer dan 50 toonaangevende organisaties hebben drie [Chief Economists Outlook gepubliceerd](#), terwijl inzichten en dialogen over de [markten van morgen](#), het industriebeleid, de belastingen en de inflatie hielpen licht te werpen op specifieke aspecten van de economische vooruitzichten.

Het [banenconsortium](#), een coalitie van leiders die opkomen voor investeringen in 'goede banen', afgestemd op trajecten voor het mobiliseren van nieuwe en goede banen. Het rapport [De toekomst van banen 2023](#) bracht de vooruitzichten voor banen en vaardigheden voor de komende vijf jaar in kaart. De [Goede Werk Alliantie](#) ontwikkelde het [Good Work Framework](#) om bedrijven te helpen een nieuwe maatstaf voor de kwaliteit van banen vast te stellen, terwijl Marokko het eerste land werd dat de door het Forum ondersteunde [Jobs Accelerator](#) opzette. De Refugee Employment and [Employability Alliance](#) heeft zich op één lijn gezet met methoden om vluchtelingen te ondersteunen bij hun integratie op de arbeidsmarkt.

De initiatieven van het centrum om rassenrechtvaardigheid, de inclusie van gehandicapten en LGBTQI+-inclusie te versnellen, hadden gevolgen voor meer dan 500 bedrijven

tijdens het jaar. Over de kwestie van gelijkheid: het [Global Gender Gap Report 2023](#) gegevens vrijgegeven over de mate waarin landen vooruitgang boeken bij het bereiken van gendergelijkheid, wat neerkomt op 131 jaar voordat volledige gelijkheid wordt bereikt. De [Gender Parity Accelerators](#) breidden hun werk uit naar veertien economieën. Een nieuw initiatief voor het versnellen van een rechtvaardige en rechtvaardige transitie begon met het opbouwen van een visie, instrumenten en coalities voor verandering.

Het [Mondiale Risicorapport 2023](#) benadrukte het nieuwe tijdperk van polycrises in vijf categorieën: economisch, ecologisch, geopolitiek, maatschappelijk en technologisch, en schetste hoe deze het beste kunnen worden geanalyseerd op de korte, middellange en lange termijn. Deze vooruitziende blik werd in de loop van het jaar op grote schaal verspreid en besproken om een proactieve agenda voor risicoparaatheid te ontwikkelen.

Bijna 200 zakenpartners en meer dan 30 overheden werkten gedurende het jaar nauw samen met het centrum. Het unieke acceleratormodel van het centrum zette mondiale kaders om in initiatieven op landenniveau en stimuleerde het leren over innovatie, banen, vaardigheden, onderwijs en gendergelijkheid in verschillende landen. Het werk van het centrum werd ook nog steeds ondersteund door vijf deskundige instanties – Global Future Councils – om aanvullende analyses en vooruitziende blikken in zijn werk te brengen.

Centrum voor Regio's, Handel en Geopolitiek

Nu de urgentie van mondiale uitdagingen toeneemt in een landschap van toenemende geopolitieke rivaliteit, kan vooruitgang op het gebied van gedeelde doelstellingen alleen worden bereikt door de samenwerking van leiders uit de overheid, het bedrijfsleven, internationale organisaties en het maatschappelijk middenveld.

De missie van het Centrum voor Regio's, Handel en Geopolitiek is om deze belanghebbenden bijeen te brengen om inzicht te verschaffen in de dynamiek van een snel veranderende geopolitieke context, en om kansen voor impactgedreven partnerschappen te identificeren en te operationaliseren.

De visie van het centrum is om belanghebbenden te helpen de vooruitgang op het gebied van mondiale en regionale prioriteiten vorm te geven binnen het meest complexe geopolitieke en geo-economische landschap in decennia.

Het werk van het centrum omvat drie prioriteiten:

- Verdieping van de regionale samenwerking op het gebied van gedeelde prioriteiten:
Het bijeenroepen van leiders uit de publieke en private sector om regionale agenda's te bevorderen, met name op het gebied van het versnellen van klimaatactie, het versterken van de inter- en intraregionale groei en het ontsluiten van de voordelen van grensverleggende technologieën
- Handel en investeringen vormgeven voor groei: vooruitgang
een verantwoorde mondialisering door te werken aan open en veerkrachtige markten, de fysieke, digitale en financiële stromen te vergemakkelijken en rechtvaardige en duurzame waardeketens te ondersteunen
- Bevordering van vrede, veerkracht en humanitaire actie:
Werken aan het versterken of helpen ontwikkelen van nieuwe partnerschappen om vredesinspanningen te ondersteunen, veerkrachtiger samenlevingen op te bouwen en kapitaal naar grensmarkten te sturen

Het centrum werkt samen met regeringen, internationale organisaties, bedrijven en mondiale intergouvernementele entiteiten, waaronder de G20, de Conferentie van de Partijen, handelssecretariaten en VN-agentschappen. Het land blijft nauw samenwerken met John Kerry, de speciale presidentiële gezant van de VS voor het klimaat, om de First Movers Coalition vooruit te helpen. Het centrum is ook verantwoordelijk voor de coördinatie van de betrokkenheid van het Forum bij alle maatschappelijke organisaties, inclusief niet-gouvernementele organisaties, vakbonden en religieuze organisaties.

Hoogtepunten 2022-2023

Als onderdeel van de deelname van het Forum aan het [Partnerschap voor Midden-Amerika](#) organiseerde het centrum drie workshops op hoog niveau over de adoptie van de Stakeholder Metrics, waarmee meer dan 200 leiders in El Salvador, Honduras en Guatemala werden bereikt.

Het centrum hielp bij de lancering van [Ocean 20 \(O20\)](#) in samenwerking met het Indonesische G20-voorzitterschap, en biedt belanghebbenden een platform om hun engagementen voor een duurzame, inclusieve oceaan waar te maken.

Daarnaast het [Global Plastic Action Partnership](#) in Latijns-Amerika pionierde met inspanningen om de plasticvervuiling terug te dringen, vooral in Ecuador, Mexico-Stad en Panama.

Het centrum organiseerde voortdurende landenstrategiedialogen, waarbij overheidsfunctionarissen en bedrijfsleiders bijeenkwamen om groei en investeringen te stimuleren, evenals door CEO's geleide gemeenschapspartnerschappen in Europa, India en het Midden-Oosten die werken aan het versnellen van de vooruitgang op het gebied van de klimaatdoelstellingen. Het werkte ook samen met belangrijke belanghebbenden uit Europa en de Verenigde Staten als onderdeel van de Diplomatiedialoog op de Westelijke Balkan, en met meer dan 200 Israëlische en Palestijnse bedrijfsleiders die samenwerkten om te pleiten voor een tweestatenoplossing.

Het [Humanitarian and Resilience Investing Initiative](#) lanceerde in oktober 2022 zijn eerste UpLink Challenge, waarbij tien ondernemingen werden geselecteerd die gemeenschappen helpen veerkracht op te bouwen en te herstellen van crises. In februari 2023 lanceerde het initiatief een door investeerders geleid programma om deze ondernemingen te helpen hun oplossingen in frontiermarkten uit te breiden.

De [Mondiale Alliantie voor Handelsfacilitatie](#) projecten leverden initiële kostenbesparingen op van \$60 miljoen in zeven landen, wat tien keer het rendement op hun investering opleverde. Een van de projecten was de digitalisering van de fytosanitaire certificering van Ecuador, voltooid in oktober 2022.

Een [TradeTech](#) Samen met de Verenigde Arabische Emiraten werd een initiatief gelanceerd om het gebruik van technologieën uit de Vierde Industriële Revolutie in de handel te helpen vergroten.

Een coalitie van ministers van Handel over Klimaat werd gelanceerd tijdens de jaarlijkse bijeenkomst van het World Economic Forum in 2023. De gemeenschap identificeerde belangrijke goederen en diensten voor de focus op klimaathandel. Samen met de Wereldbank en de Wereldhandelsorganisatie ondersteunde het Action on Climate and Trade-programma landen om zich strategisch te positioneren voor de klimaattransitie. Bovendien zorgde een partnerschap met Zuid-Afrika voor nieuwe ideeën over het handelsbeleid voor de aanpak van plasticvervuiling, en bundelden toonaangevende bedrijven in de toeleveringsketen hun inzichten in de duurzaamheid van de toeleveringsketen.

De [inclusieve handel](#) is een voltooiing van de vooruitgang die in deze werkstroom is geboekt. Het project had tot doel de maatschappelijke impact van handel te verbeteren, inclusief betere resultaten voor werknemers en het verbeteren van de toegang tot de voordelen van handel voor inheemse gemeenschappen.



Centrum voor Stedelijke Transformatie

Steden staan voor een moeilijke weg in hun poging om te herstellen van de toenemende mondiale crises en aanhoudende economische instabiliteit.

Steden staan vaak in de frontlinie van verstoringen – van ongelijkheid tot klimaatverandering – maar dienen ook als broedplaatsen en versnellers van nieuwe oplossingen. Publiek-private samenwerking en co-investering zijn essentieel voor het creëren van duurzamere, veerkrachtigere en rechtvaardigere steden.

Als weerspiegeling van deze situatie is het de missie van het Centrum voor Stedelijke Transformatie om de mondiale vooruitgang te katalyseren en te versnellen en een welvarender toekomst op te bouwen door collectieve actie in steden en lokale gemeenschappen. Daartoe mobiliseert het centrum leiders uit de publieke en private sector om expertise en middelen in te zetten om lokale economieën te stimuleren, de levenskwaliteit te verbeteren en gemeenschappen veerkrachtiger te maken.

Het werk van het centrum omvat drie prioriteiten:

- Samenwerkingen smeden in alle geografische gebieden, sectoren en industrieën om stedelijke innovatie te versnellen en meer te bouwen veerkrachtige lokale economieën
- Het informeren en bevorderen van strategieën om het klimaat te stimuleren actie ondernemen en net-zero en natuurpositieve steden en gemeenschappen mogelijk maken
- Het identificeren en uitbreiden van mondiale beste praktijken om de stadsdiensten te versterken, het stadsleven opnieuw vorm te geven en dringende stedelijke uitdagingen aan te pakken



Hoogtepunten 2022-2023

Met activiteiten in meer dan 130 steden over de hele wereld registreerde het centrum tijdens deze verslagperiode een aanzienlijke groei.

Het centrum publiceerde de 2023-editie van de [State of the Connected World](#) rapport, waarin een reeks prioritaire acties wordt vastgesteld voor bedrijven en overheidsleiders om de risico's aan te pakken en de voordelen van verbonden technologieën te maximaliseren. Tegelijkertijd heeft de G20 Global Smart Cities Alliance een [beleidsbenchmarksinstrument](#) uitgebracht om het verantwoorde en ethische gebruik van slimme stadstechnologieën te bevorderen.

Op COP27 lanceerde het centrum een uniek platform voor het koolstofvrij maken van steden, de [Toolbox of Solutions: Decarbonizing Urban Ecosystems](#), en mobiliseerde [burgemeesters en partners](#) om een [mondiale oproep te doen voor meer financiering van stedelijke, op de natuur gebaseerde oplossingen](#) op Biodiversiteit COP15.

Als aanvulling op deze inspanningen bundelden bedrijfsleiders en ministers uit 31 landen hun krachten om een coalitie op te richten, de [Davos Baukultur Alliance](#), het bevorderen van een [bewuste, kwaliteitsgerichte benadering](#) van de planning, constructie en beheer van gebouwen, infrastructuur, openbare ruimte en landschappen. Het Centrum voor Stedelijke Transformatie werd gekozen als secretariaat.

Financiering en financiering van infrastructuur waren sleutelthema's op de tweede [Urban Transformation Summit](#). Bij het driedaagse evenement, dat van 10 tot en met 12 oktober 2022 in Detroit werd gehouden, waren 150 wereldleiders uit meer dan 20 landen aanwezig. Het evenement hielp een reeks nieuwe deskundige taskforces op gang te brengen over onderwerpen variërend van stadsvernieuwing tot innovatieve aanbestedingen. Tijdens het evenement lanceerden het Forum en UN-Habitat het [Global Partnership for Local Investment](#) om de publiek-private samenwerking en de [financiering van stedelijke initiatieven](#) te versnellen die de Agenda 2030 voor Duurzame Ontwikkeling en de Nieuwe Stedelijke Agenda bevorderen.

Er werden stadsstrategiedialogen gehouden in Melbourne, Australië en Miami-Dade, VS, om publiek-private samenwerking te katalyseren ter ondersteuning van de CO2-neutrale doelstellingen. Het centrum werkte ook samen met Columbia University om een [digitale bibliotheek](#) te ontwikkelen van best practices en lessen die zijn geleerd uit publiek-private samenwerking in steden.

De [Global Future Council over de toekomst van steden](#) werd in 2023 opnieuw gelanceerd met de nadruk op de stedelijke betaalbaarheids crisis, een wijdverbreide en veelzijdige mondiale uitdaging die systemische onrechtvaardigheden omvat en de ongelijkheid verdiept. De raad bestaat uit burgemeesters, bedrijfsleiders en deskundigen op het gebied van stedelijke ontwikkeling.

Onze initiatieven, inzichten en Gemeenschappen

De centra van het Forum brengen diverse groepen mensen samen, afkomstig van overheden, bedrijven en het maatschappelijk middenveld, om doelgerichte gemeenschappen te creëren die de meest urgente uitdagingen ter wereld kunnen aanpakken. In de volgende lijst worden ruim 130 multistakeholderinitiatieven, inzichten en communities beschreven.



Centrum voor geavanceerde productie- en toeleveringsketens

Naam	Beschrijving
Mondiale vuurtoren Netwerk	Brengt de meest succesvolle verhalen over digitale transformatie in de productie onder de aandacht en bouwt een sectoroverschrijdend leertraject op om op data gebaseerde inzichten te verspreiden over hoe technologieën operaties transformeren voor ongekeerd financieel, operationeel en maatschappelijk rendement
Mensen als de toekomst van de productie	Vormt een nieuwe visie op de rol van mensen in industrieën door middel van praktische samenwerkingen met fabrieken over de hele wereld, waardoor een raamwerk wordt gecreëerd om transformatieprogramma's voor industriële arbeidskrachten en de Augmented Learning Tool, een hulpmiddel voor de productiegemeenschap om bij- en omscholingsprogramma's te beoordelen, delen en evalueren
Industrie netto nul Gaspedaal	Creëert gestructureerde kennisuitwisselingsplatforms tussen belanghebbenden om beslissingen te onderbouwen en industriële netto-nultransformaties te demystificeren; incubeert de Estainium Association, een neutraal platform om oplossingen te versnellen om de netto nul te bereiken; verspreidt wereldwijd de Consumer Sustainability Industry Readiness Index, een benchmarkinstrument om de duurzaamheidsgeredheid van industriële activiteiten te beoordelen
Circulaire Transformatie van Industrieën	Definieert de impact van circulariteitstransformaties op veerkracht, groei, efficiëntie en duurzaamheid; bevordert een verzameling van de meest innovatieve sectoroverschrijdende gebruiksscenario's van circulaire bedrijfs- en bedrijfsmodellen; incubeert nieuwe partnerschappen om circulaire productie te stimuleren (in samenwerking met het Centrum voor Natuur en Klimaat)
Industriële strategieën voor de toekomst van Toeleveringsketens	Classificeert potentiële toekomstige supply chain-configuraties; verzamelt eminente mondiale voorbeelden van publiek-private samenwerkingen om het ontwerp en de ontwikkeling van de volgende generatie industriële strategieën te informeren in het licht van toekomstige mondiale trends en ontwikkelingen
Amerikaans centrum voor Geavanceerd Productie	Incubeert en verspreidt projecten en gemeenschappen, evenals de impact en reikwijdte van dit nationale thematische centrum, dat zich richt op het versnellen van de transitie naar geavanceerde productie in de Verenigde Staten (in samenwerking met het Centrum voor de Vierde Industriële Revolutie)
Hoofd Operatie, Toeleveringsketen en Inkoopfunctionarissen	Werk samen om door de nieuwste trends te navigeren en de transformatie van productie- en supply chain-systemen in industrieën vanuit het productie-ecosysteem te bevorderen
Nieuwe generatie Leiders uit de industrie	Verzamel de marktleaders van morgen om verbinding te maken, laat u inspireren door de belangrijkste industriële denkers en ontwerp een verantwoorde industriële transformatie

5 ONZE ORGANISATIE

Wereldwijd netwerk
van geavanceerde
Productiehubs

Betrekt regionale productie-ecosystemen om lokale succesverhalen onder de aandacht te brengen en mondiale lessen te destilleren om succesvolle industriële transformaties te stimuleren

Mondiale toekomst
Raad voor Gevorderden
Productie en
Waardeketens

Werpt licht op de meest kritieke industriële kwesties en trends die de agenda, visie en missie van het centrum vormgeven en bevorderen



Centrum voor Cybersecurity

Naam

Beschrijving

Cyberweerbaarheid in
Industrieën

Ontwikkelt samenwerkingsbenaderingen om de cyberveerkracht in de elektriciteits-, productie- en olie- en gasecosystemen te vergroten

Partnerschap tegen
Cybercriminaliteit

Versterkt de publiek-private samenwerking om cybercriminaliteit te bestrijden en concrete acties op gang te brengen, zoals de Cybercrime Atlas, een gezamenlijke inspanning om gedeelde kennis over het cybercriminaliteitslandschap in kaart te brengen en te creëren

Het overbruggen van de cyber
Vaardighedenkloof

Creëert een strategisch raamwerk voor cyberbeveiligingstalenten en bedenkt acties om individuen te helpen toegang te krijgen tot en te gedijen in de cyberbeveiligingswerknemers

Mondiale cyberbeveiliging
Vooruitzichten

Verheft de kwestie van cyberbeveiliging van een technisch onderwerp naar een strategische noodzaak, gebaseerd op diepgaand onderzoek met de Chief Information Security Officer-gemeenschap en bedrijfsleiders van het Forum

Hoofdinformatie
Beveiligingsbeambte
Gemeenschap

Werkt samen aan belangrijke kwesties die zijn geïdentificeerd door topleiders op het gebied van cyberbeveiliging van partnerorganisaties om de stand van zaken op het gebied van cyberbeveiliging wereldwijd te bevorderen

Mondiale Toekomststraad voor
Cyberbeveiliging

Biedt vooruitziende blik op de meest opvallende trends op het gebied van cyberbeveiliging die zijn geïdentificeerd door toonaangevende mondiale experts



Centrum voor Energie en Materialen

Naam

Beschrijving

Energie en Industrie
Transitie-intelligentie

Biedt gegevens en inzichten die de stand van zaken op het gebied van de energietransitie weerspiegelen en identificeert de hiaten en mogelijkheden voor de transitie van energie- en industriële systemen

Schone kracht en
Elektrificatie

Mobiliseert de collectieve acties van een mondiale alliantie van bedrijfs- en overheidsleiders om de beleids- en bedrijfsmodelkaders te creëren en te leveren die nodig zijn voor de massale inzet van schone elektriciteitsvoorziening, transmissie en elektrificatie

5 ONZE ORGANISATIE

Naam	Beschrijving
Transformeren Industriële ecosystemen	Bouwt coalities met meerdere belanghebbenden om industriële ecosystemen tot een nuluitstoot te brengen door middel van oplossingen die gericht zijn op de transitie van industriële clusters, het versnellen van schone waterstof en schone energie voor de industrie en het inzetten van technologieën met een lage CO2-uitstoot en transitiefinanciering
Mobiliserende sleutel Mogelijkheden voor de Energietransitie	Ontwikkelt actiegerichte inzichten en coalities gericht op belangrijke factoren om de energietransitie te versnellen, zoals het opschalen van de financiering voor schone energie in opkomende economieën, het waarborgen van de beschikbaarheid van kritieke mineralen en het leiden van geavanceerde energietechnologieoplossingen
Mondiale Toekomststraad over de toekomst van Energietransitie	Biedt visies en praktische oplossingen voor hoe de wereld resultaten kan boeken op het gebied van energiezekerheid, duurzaamheid en betaalbaarheid in een nieuwe mondiale context
ASEAN-leiders voor rechtvaardige energie Overgangen	Versterk de intraregionale en internationale samenwerking die nodig is om de energietransitie en het koolstofvrij maken van Zuidoost-Azië te versnellen
Energietransitie <small>Inhoudsopgave</small>	Kijkt naar de prestaties van de energiesystemen van landen en hun bereidheid voor een effectieve energietransitie om hun inzet voor klimaatactie te helpen versterken, beschreven in het Fostering Effective Energy Transition rapporten



Centrum voor financiële en monetaire systemen

Naam	Beschrijving
Het financieren van de Overgang naar een Netto-nul toekomst	Mobiliseert kapitaal en maakt vraagsignalen mogelijk ter ondersteuning van cruciale decarbonisatietechnologieën die nodig zijn om de wereldeconomie over te zetten naar een netto-nuluitstoot
Toekomst van het kapitaal Markten	Richt zich op beleggerseducatie, toegang tot kwalitatief hoogstaand financieel advies en investeringen op de particuliere markt die beschikbaar zijn voor beleggers met als doel het vertrouwen in het systeem te versterken
Levensduureconomie: Financiële veerkracht voor elke generatie	Ontwerpt instrumenten en raamwerken die financiële veerkracht opbouwen ter ondersteuning van een rechtvaardiger en duurzamer leven
Technologie, Innovatie en Systeemrisico	Houdt zich bezig met het identificeren van opkomende technologiegedreven risico's voor het financiële systeem en met de ontwikkeling van effectieve mitigatiebenaderingen om de systeemintegriteit te waarborgen
Digitale valuta Bestuur Consortium	Biedt mondiale perspectieven bij het aanpakken van belangrijke beleids- en bestuurskwesties met betrekking tot digitale activa
Crypto-impact en duurzaamheid Gaspedaal	Bevordert onderzoek naar geïntegreerde, inclusieve en duurzame groei in het crypto-ecosysteem

5 ONZE ORGANISATIE

Naam	Beschrijving
Initiatief voor digitale ID	Biedt een diepgaande analyse van de operationele, bestuurlijke en juridische en regelgevende kansen en uitdagingen die worden gecreëerd door de technische innovaties op dit gebied, en ontwikkelt een netwerk van experts van wereldklasse op het snijvlak van web3 en ID
Groen gebouw Principes	Biedt een routekaart voor het realiseren van CO2-neutrale gebouwen, waardoor de actie van een breed scala aan sectoren met een aanzienlijke voetafdruk op het gebied van onroerend goed wordt versneld
Vrouwen in Financiën	Roept senior vrouwelijke leidinggevenden in de financiële dienstverlening bijeen om de veranderende prioriteiten van de sector te verkennen en actiegerichte oplossingen te identificeren
Hoofd financiën Officieren Gemeenschap	Roept Chief Financial Officers uit alle sectoren bijeen om bedrijfsactie te versnellen en dringende strategische kwesties aan te pakken
Mondiale toekomst Raden	Biedt vooruitziende blik op de belangrijkste trends op het gebied van financiën, beleggen en asset stewardship, geïdentificeerd door toonaangevende mondiale experts
Durfkapitaal Gemeenschap	Ondersteunt gezonde ecosystemen voor ondernemerschap door gedeelde uitdagingen en kansen aan te pakken waarmee de mondiale durfkapitaalsector wordt geconfronteerd



Centrum voor de Vierde Industriële Revolutie

Naam	Beschrijving
Kunstmatige intelligentie voor de landbouw Innovatie (AI4AI)	Bevordert de grootschalige adoptie van landbouwtechnische oplossingen via publiek-private partnerschappen en strategieën
Automobiel in de Softwaregestuurd tijdperk	Faciliteert publiek-private samenwerking op het gebied van autonome en elektrische voertuigen om de veiligheid, inclusiviteit, duurzaamheid en systeemafhankelijkheid te verbeteren
Het bouwen van de Bio-economie	Identificeert strategische prioriteiten en partnerschappen voor het bedrijfsleven, de wetenschap en de overheid om een inclusieve, welvarende en duurzame bio-economie op te bouwen
Gegevens voor gemeenschappelijk Doel Initiatief	Stimuleert databeleid en -platforms voor gemeenschappelijke doeleinden om kansen te ontsluiten voor individuen, ondernemingen en de samenleving als geheel
Het definiëren en bouwen van de metaverse	Creëert kaders om toegang, inclusie en duurzaamheid binnen de metaverse te bevorderen, terwijl potentiële schade wordt beperkt
Digitaal vertrouwen Kader	Definieert gedeelde doelen en waarden die het concept van vertrouwen vormgeven en stelt dimensies vast om het te evalueren, zoals cyberbeveiliging, veiligheid, eerlijkheid en privacy

Naam	Beschrijving
Aardobservatie Platform	Creëert raamwerken, strategieën en partnerschappen om analyses van georuimtelijke gegevensverzameling te benutten voor gedeelde en duurzame welvaart
EDISON-alliantie	Mobiliseert een mondiale beweging van leiders om prioriteit te geven aan digitale inclusie als fundamenteel voor het bereiken van de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen en om uitvoerbare toezeggingen te doen om de digitale kloof te dichten
FireAld Global Coalitie	Verhoogt het bewustzijn van leiders over bosbranden en over het benutten van de kracht van kunstmatige intelligentietechnologieën om de kostenefficiëntie, effectiviteit en capaciteit van inspanningen om natuurbranden op grote schaal te beperken te verbeteren (in samenwerking met het Centrum voor Natuur en Klimaat)
EERSTE Kankerzorg	Versnelt technologieën voor preventief en curatief kankerbeheer in het Indiase gezondheidszorgsysteem (onder leiding van het Centrum voor de Vierde Industriële Revolutie India)
Het vormgeven van de ruimte Economie	Ontgrendelt de economische en maatschappelijke kansen van de ruimtevaart en beperkt tegelijkertijd de potentiële risico's
Generatieve AI	Identificeert en vestigt trajecten om ervoor te zorgen dat geavanceerde kunstmatige-intelligentiemodellen veilig, robuust, eerlijk en rechtvaardig zijn
Mondiale coalitie voor Digitale veiligheid	Onderzoekt oplossingen om de vooruitgang van de industrie en de regelgeving op het gebied van de veiligheid van digitale inhoud te bevorderen
Medicijnen uit de lucht	Maakt gebruik van op drones gebaseerde technologieën voor de effectieve levering van medische benodigdheden in afgelegen gebieden (onder leiding van het Center for the Fourth Industrial Revolution India)
Nationaal kwantum Blauwdruk	Creëert routekaarten om de rechtvaardige ontwikkeling van kwantumsystemen wereldwijd mogelijk te maken en te versnellen
Top 10 Opkomend Technologieënrapport	Helpt professionals in alle sectoren en bedrijfstakken te anticiperen op exponentiële technologieën, de implicaties ervan te interpreteren en op te komen voor toepassingen die de industrie vormgeven en de maatschappij dienen
Chief Digital Officers	Ontwerp en lever digitale transformaties in 100 bedrijven die 20 sectoren vertegenwoordigen
Mondiale toekomst Raden	Betrek mondiale experts bij het produceren van strategische inzichten op het gebied van kunstmatige intelligentie, autonome mobiliteit, data equity, metaverse, kwantumtechnologie, ruimtevaart, synthetische biologie en technologiebeleid
GovTech-netwerk	Betrekt beleidsmakers, technologieleiders en innovators in de voorhoede van de digitale transformatie van de overheid
Vernieuwer Gemeenschappen	Betrek 400 van 's werelds meest veelbelovende start-ups en scale-ups die voorop lopen op het gebied van technologische en bedrijfsmodelinnovatie
Kwantumeconomie Netwerk	Er zijn meer dan 110 publieke en private organisaties bij betrokken die de toekomst van kwantumtechnologieën vormgeven



Centrum voor Gezondheid en Gezondheidszorg

Naam	Beschrijving
Gezondheidszorg digitaal Transformatie	Stimuleert samenwerking tussen regio's, sectoren en industrieën om holistische oplossingen vorm te geven door betere toegang tot gezondheidsgegevens en het gebruik van baanbrekende digitale technologieën (bijvoorbeeld kunstmatige intelligentie en virtual reality) om de resultaten te verbeteren, de toegang uit te breiden en de efficiëntie in de gezondheidszorg te vergroten
Klimaat en gezondheid	Bevordert de betrokkenheid met en tussen partners, in samenwerking met het Centrum voor Natuur en Klimaat, om de klimaatcrisis aan te pakken als een bedreiging voor de menselijke gezondheid door middel van holistische, actiegerichte systeemtransformatie
Noodgeval Paraatheid	Maakt gebruik van publiek-private samenwerking om de mondiale productiecapaciteit van vaccins opnieuw in evenwicht te brengen en breidt de genomische surveillance van pathogenen uit om beter te kunnen reageren op pandemieën en te voorkomen dat toekomstige uitbraken uitgroeien tot regelrechte pandemieën
Gezond personeel	Gezamenlijk vorm geven aan meetbare acties om de uitdagingen aan te pakken waarmee werknemers wereldwijd worden geconfronteerd, en ondersteunende en gezonde werkplekken cultiveren voor zowel de mentale als de fysieke gezondheid
Mondiale gezondheidsgelijkheid Netwerk	Streeft ernaar een gezondere en meer inclusieve wereld vorm te geven door leidinggevend leiderschap en inzet in alle sectoren en regio's te mobiliseren om prioriteit te geven aan actie op het gebied van gezondheidsgelijkheid in de strategie en het doel van de organisatie
Gezondheid van vrouwen Initiatief	Betrekt leiders en gemeenschappen door middel van een duurzame, impactvolle dialoog om inspanningen te ontwikkelen en te versterken die de gezondheid van vrouwen en meisjes verbeteren
Nieuwe grenzen van Voeding	Roept toonaangevende disruptors, bedrijven uit de particuliere sector en publieke partners bijeen om transformatieve oplossingen vorm te geven om voeding naar een hoger niveau te tillen als een belangrijke factor voor maatschappelijke veerkracht
Toekomst van Gepersonaliseerd welzijn	Onderzoekt het gepersonaliseerde welzijnslandschap en hoe digitale biologie de gamechanger kan zijn die nodig is om de levenskwaliteit en het algehele welzijn van mensen te verbeteren
Hoofdgezondheidsfunctionarissen	Werk samen met een gemeenschap van senior executives die toezicht houden op de gezondheid van het personeel in partnerorganisaties om het welzijn van het personeel wereldwijd te bevorderen
Systemen Versterking	Heeft tot doel de duurzaamheid en veerkracht van de gezondheidszorg en de gezondheidszorgsystemen te verbeteren via het Partnership for Health System Sustainability and Resilience en de Global Coalition for Value in Healthcare



Centrum voor Natuur en Klimaat

Naam	Beschrijving
First Movers Coalitie	Maakt gebruik van de collectieve koopkracht van bedrijven om een duidelijk vraagsignaal af te geven ter bevordering van de uitbreiding van cruciale technologieën die essentieel zijn voor de transitie naar een netto-nulpunt, en richt zich op sectoren die moeilijk te verminderen zijn, zoals aluminium, staal, beton, vrachtvervoer, luchtvaart en scheepvaart en chemicaliën, evenals technologieën voor koolstofverwijdering
Klimaatbeheer Initiatief	Mobiliseert en betreft bestuursleden op het gebied van klimaatactie, bereikt meer dan 200.000 niet-uitvoerende bestuurders, en omvat een Climate Governance-gemeenschap van experts om thought leadership en inzichten te begeleiden
1t.org	Ondersteunt bosbehoud en landherstel door tegen 2030 een biljoen bomen te behouden, te herstellen en te laten groeien, met toezeggingen van 81 bedrijven en toezeggingen om 7 miljard bomen te planten in 65 landen, met regionale afdelingen in de Verenigde Staten, de Sahelregio, China en India
Tropisch bos Alliantie	Werkt samen met 's werelds grootste spelers op het gebied van landbouwgrondstoffen en toonaangevende bedrijven in consumptiegoederen om de tropische ontbossing in verband met de productie van landbouwgrondstoffen aan te pakken, met de nadruk op Indonesië en Brazilië
Oceaan 20	Stimuleert actie van toonaangevende mondiale bedrijven, G20-landen en stemmen uit het maatschappelijk middenveld om toezeggingen te doen en te realiseren op het gebied van blauw voedsel, blauwe koolstof en een duurzame blauwe economie
Voedselpartnerschap Naven	Ondersteun Food Innovation Hubs en bouw Food Action Alliances op om voedselsystemen voedzamer, veerkrachtiger en ecologisch duurzamer te maken
Watervoorraden Groep	Zorgt voor waterbeheer via een publiek-privaat partnerschap dat samen met de Wereldbank wordt georganiseerd, inclusief acceleratorprogramma's met meer dan 1.000 partners, die \$ 1 miljard aan financiering katalyseren
Mondiale plastic actie Venootschap	Pakt plastic afval en vervuiling aan, met nationale en subnationale afdelingen in negen landen en meer dan 300 organisaties, en ondersteunt onderhandelingen over het VN-verdrag over plasticvervuiling
Alliantie van CEO Klimaatleiders	Vormt datagestuurd leiderschap op het gebied van bedrijfsklimaat en samenwerking met beleidsmakers om de transitie naar een netto-nuleconomie te realiseren
Hoofd Duurzaamheid Leiders	Deel inzichten en ervaringen onder maatschappelijke organisaties over duurzaamheidstrends en -ontwikkelingen in diverse sectoren en landen
Geven om te versterken Aarde actie	Streeft ernaar de klimaatfilantropie te vergroten en rechtvaardige klimaat- en natuuro oplossingen te stimuleren door middel van filantropische partnerschappen in de publieke en private sector
Champions for Nature	Maakt gebruik van een multistakeholdergemeenschap met de ervaring en ambitie van leiders om de weg te effenen naar een netto-nulbeleid, natuurpositieve wereldeconomie in 2030
CEO-alliantie aan Voedsel, water en Gezondheid	Behandelt de samenhang tussen voedsel, water en gezondheid, met de nadruk op gezonde bodems, transitiefinanciering voor regeneratieve praktijken en de lokale productie van duurzaam en voedzaam voedsel

Naam	Beschrijving
Ondernemen voor Klimaat Aanpassing	Werkt aan de ontwikkeling van nieuwe benaderingen om bedrijven actiever te betrekken bij klimaatadaptatie
De aarde beslist	Werkt samen met wetenschappers en opinieleiders om onderzoek en wetenschappelijke kennis te vertalen naar bruikbare inzichten en strategie
Mondiale toekomst Raden	Pas innovatief denken, datagestuurde benaderingen en een systeemlens toe op natuur- en klimaatvraagstukken die verband houden met schone lucht, filantropie voor natuur en klimaat, voedsel- en waterzekerheid, verantwoord gebruik van hulpbronnen, natuur en veiligheid, netto-nulleven en duurzaam toerisme



Centrum voor de Nieuwe Economie en Maatschappij

Naam	Beschrijving
Toekomst van groei Consortium	Verdedigt een nieuw multidimensionaal kader en agenda voor veerkrachtige, inclusieve en duurzame groei
Markten van morgen Versnellers	Identificeer de strategische markten die toekomstige economische transformatie zullen aandrijven via partnerschappen met meerdere belanghebbenden op nationaal niveau, ondersteund door het Markets of Tomorrow-raamwerk, en zorg voor inzichten en dialogen over de economische vooruitzichten, industriebeleid, belastingen, inflatie en andere relevante onderwerpen
Banenconsortium	Verdedigt investeringen in 'goede banen' voor economisch herstel en productieve werkgelegenheid Jobs Accelerators, partnerschappen met meerdere belanghebbenden op nationaal niveau die deze agenda mobiliseren
Toekomst van banen Rapport	Onderzoekt hoe banen en vaardigheden van de toekomst zich de komende vijf jaar zullen ontwikkelen, gecontextualiseerd binnen economische cycli, technologie-adoptie en andere drijvende krachten achter verandering
Goede Werk Alliantie	Bevordert het opbouwen van een gezonde, veerkrachtige en rechtvaardige toekomst van werk, ondersteund door het goede Werkkader
Werkgelegenheid en inzetbaarheid van vluchtelingen Alliantie	Stelt werkgevers in staat vluchtelingen ondersteuning te bieden bij hun integratie op de arbeidsmarkt
Reskilling-revolutie	Streeft ernaar om tegen 2030 1 miljard mensen beter onderwijs, betere vaardigheden en beter onderwijs te bieden via de vaardigheden Accelerators, multistakeholderpartnerschappen op nationaal niveau die deze agenda mobiliseren en de vaardigheidskloof voor de toekomst van werk aanpakken
Alliantie voor toekomstige vaardigheden	Stelt individuen in staat met behulp van vaardigheden en leeraanbieders de arbeidsmarkt te betreden en te blijven, ondersteund door een mondiale vaardighedentaxonomie
Onderwijs 4.0 Alliantie	Transformeert het leren in het tijdperk van kunstmatige intelligentie, ondersteund door het Education 4.0-framework, de leertaxonomie, schoolvuurtorens en nationale onderwijsversnellers

5 ONZE ORGANISATIE

Naam	Beschrijving
Mondiale pariteit Consortium	Onderneemt holistische actie om diversiteit, gelijkheid en inclusiviteit op de werkplek en daarbuiten te versnellen, ondersteund door een Lighthouses-programma
Diversiteit bevorderen, Gelijkheid en inclusie	Werkt aan het waarborgen van raciale rechtvaardigheid in het bedrijfsleven, het opbouwen van eerlijke werkplekken voor professionals met ondervertegenwoordigde raciale en etnische identiteiten, het vaststellen van een mondiale standaard voor gelijkheid op de werkplek en de inclusie van gehandicapten, en het versnellen van de inclusie van LGBTQI+
Het versnellen van geslacht Pariteit	Benchmark landen over hun vooruitgang op weg naar gendergelijkheid, beschreven in de Global Gender Gap Rapporten, waarbij de Gender Parity Accelerators partnerschappen met meerdere belanghebbenden op nationaal niveau stimuleren om de gendergelijkheid voor de toekomst opnieuw vorm te geven
Het versnellen van een Gelijkwaardig en rechtvaardig Overgang	Bouwt een visie, instrumenten en coalities op voor een rechtvaardige, eerlijke en inclusieve groene transitie, met de nadruk op kwaliteitsbanen en baantransities
Mondiaal risicorapport	Volgt de perceptie van mondiale risico's in vijf categorieën: economisch, ecologisch, geopolitiek, maatschappelijk en technologisch, geleid door een adviesraad en een mondiaal onderzoek
Hoofdeconomen Gemeenschap	Levert input voor het kwartaalrapport van de Chief Economists Outlook van hoofdeconomen van meer dan 50 toonaangevende publieke en private organisaties
Hoofd mens Middelenfunctionarissen Gemeenschap	Vergroot inzichten in de opkomende trends in de toekomst van werk en mobiliseert actie voor initiatieven die banen van hoge kwaliteit bevorderen
Hoofd Leren Officieren Gemeenschap	Wisselt en stimuleert actie op het gebied van vaardigheden en leren op de werkplek, afkomstig van vertegenwoordigers uit het bedrijfsleven van organisaties die verantwoordelijk zijn voor de leerinhoud en -levering
Belangrijkste Diversiteit en Inclusiefunctarissen Gemeenschap	Wisselt strategische vooruitgang uit en stimuleert strategische vooruitgang op het gebied van diversiteit, gelijkheid en inclusie, voortkomend uit de expertise van Chief Diversity and Inclusion Officers van meer dan 125 bedrijven in verschillende sectoren
Hoofdrisicofunctionarissen Gemeenschap	Onderzoekt onderwerpen als risicobeoordeling en paraatheid en informeert de komende Chief Risk Officieren Outlook
Globaal land Accelerators-netwerk	Vormt welvarender en inclusievere economieën en samenlevingen op vijf impactgebieden – onderwijs, gendergelijkheid, banen, markten van morgen en vaardigheden – via een netwerk van meer dan 30 nationale publiek-private samenwerkingsplatforms
Mondiale toekomst Raden	Betrek mondiale experts die strategische inzichten opleveren over groei, banencreatie, de zorgeconomie, de economie van een rechtvaardige transitie en complexe risico's



Centrum voor Regio's, Handel en Geopolitiek

Naam	Beschrijving
Informele bijeenkomst van de wereldeconomie Leiders (IGWEL)	Bevordert de vooruitgang op het gebied van mondiale uitdagingen door middel van particuliere dialogen op het hoogste niveau
Diplomatie Dialogen	Ondersteun officiële diplomatieke processen en stimuleer discussies over het aanpakken van regionale en mondiale breuklijnen tijdens bijeenkomsten van besluitvormers en belanghebbenden
Landenstrategie Dialogen	Verzamel staatshoofden/senior ministers en bedrijfsleiders in interactieve bijeenkomsten om discussies over groeimogelijkheden te bevorderen
Regionale rondetafelconferentie Dialogen	Bevordert discussies over kritieke kwesties (energietransitie, groeiagenda's) in belangrijke economieën
Humanitaire en Veerkracht beleggen Initiatief	Helpt kapitaal te richten op financieel duurzame kansen in grensmarkten
Weerstand Consortium	Levert wereldwijd een groeibevorderende, holistische agenda voor veerkracht, onder meer door de belangrijkste best practices te presenteren (Vuurtoren casestudies)
Europese Green Deal CEO Actiegroep	Helpt de groene en digitale transitie van Europa vooruit te helpen
Forumvrienden van de AfCFTA-coalitie	Brengt meer dan 60 leiders uit de publieke en private sector samen, in een formele samenwerking met de AfCFTA-secretariaat, ter ondersteuning van de implementatie van de AfCFTA-overeenkomst
Groene Handel en Investeringssturing Groep	Ontwikkelt scenario's voor klimaatconcurrentievermogen, ondersteunt nationale strategieën voor een eerlijke transitie, begeleidt buitenlandse directe investeringen in het klimaat en faciliteert circulaire handel
Mondiale Alliantie voor Handelsfacilitatie	Ondersteunt regeringen in ontwikkelingslanden en minst ontwikkelde landen bij de implementatie van de Wereldhandel Handelsfacilitatieovereenkomst van de organisatie
Mondiale toekomst Raden	Inzicht bieden in hoe leiders samenwerkingsmechanismen nieuw leven kunnen inblazen of opnieuw kunnen opbouwen om gedeelde prioriteiten te bevorderen in opkomende handels- en investeringskwesties en op het gebied van geopolitiek
Inclusieve handel	Zorgt ervoor dat de handel alle lagen van de samenleving ten goede komt en dat de handelsschade voor werknemers en achtergestelde groepen wordt beperkt
Japanse energie Transitie-initiatief	Ondersteunt de energietransitie van Japan en faciliteert regionale samenwerking om de netto-nultransformatie te versnellen

5 ONZE ORGANISATIE

Naam	Beschrijving
Leiders voor a Duurzame MENA	Verdedigt trajecten voor klimaatbestendige groei in de MENA-regio door de klimaatambitie van bedrijven te versnellen en de uitrol van koolstofarme technologieën op te schalen
Kampioenen voor De economie van ASEAN Toekomst	Werkt aan het verdiepen van de samenwerking tussen leiders uit de publieke en private sector en het helpen van verdere regionale integratie
Handel en investeringen Leiderschap Groep	Bepaalt het mandaat voor de handels- en investeringsgemeenschap om de commerciële geopolitiek te helpen navigeren, de kwantiteit en kwaliteit van buitenlandse investeringen te vergroten, de mondiale handel te vergemakkelijken door vereenvoudiging, nieuwe handelstechnologieën toe te passen, duurzame waardeketens op te bouwen en inclusieve handelsresultaten te garanderen
Handel, investeringen en ontwikkeling Agentschappen CEO Group	Deelt beste praktijken voor het koppelen van regionale prioriteiten en maatregelen aan internationale handels- en investeringsontwikkelingen
Digitale handel, TradeTech en Betalingsgroep	Katalyseert het gebruik van opkomende technologieën om de handelsresultaten te verbeteren, adviseert over beleid voor de digitale economie en onderzoekt de internationale digitale betalings- en financiële dynamiek
Arbeid en Inheemse volkeren Werkgroepen	Roep een inclusieve dialoog en onderzoek onder gemeenschappen op om regelgeving en zakelijke benaderingen te bevorderen die betere handelsresultaten voor iedereen ondersteunen
Werkstroom aan Handelsschokken en Geopolitieke spanningen	Leverd inzichten die bedrijven en overheden helpen bij het omgaan met handelsschokken en geopolitieke spanningen
Wereldinvestering voor Ontwikkelingsalliantie	Roept toonaangevende internationale investeringsorganisaties bijeen om samen te werken aan prioriteiten, waaronder het faciliteren van investeringen



Centrum voor Stedelijke Transformatie

Naam	Beschrijving
G20 Mondiaal slim Steden Alliantie	Verenigt bedrijfsleiders, innovators en experts met stadsnetwerken die meer dan 200.000 lokale overheden vertegenwoordigen om de adoptie van nuttige technologieën te vergemakkelijken
Mondiaal partnerschap voor lokale investeringen	Mobiliseert publiek-private samenwerking en investeringen in lokale gemeenschappen om de welvaart voor 100 miljoen mensen in 100 steden tegen 2030 te vergroten
Davos Baukultur Alliantie	Vooruitgang deelt mondiale principes op het gebied van ontwerp, planning en constructie om de kwaliteit van de leefomgeving te verbeteren en de 2,5 miljard nieuwe stadsbewoners te huisvesten die de komende decennia worden verwacht

5 ONZE ORGANISATIE

Mondiale nieuwe mobiliteit
Coalitie

Versnelt de transitie naar gedeelde, elektrische, verbonden en autonome mobiliteit om de uitstoot te verminderen, de gezondheid en mobiliteit te verbeteren en nieuwe zakelijke kansen te genereren

Alliantie voor Stedelijk
Innovatie

Verbindt vernieuwers en ondernemers met nieuwe markten en kansen via een mondiaal netwerk van stedelijke proeftuinen die de voordelen en mogelijkheden van het stedelijk leven heroverwegen en herdefiniëren

Mondiale Commissie
over Natuurpositief
Steden

Onderzoekt baanbrekende, ultramoderne stedelijke interventies door stadsleiders, zakenlieden en internationale experts die tegelijkertijd mensen, de planeet en de economie ten goede komen

Mondiale Toekomstraad
op Steden

Bevordert veelbelovende oplossingen van vooraanstaande burgemeesters, bedrijfsleiders en vertegenwoordigers van het maatschappelijk middenveld om de mondiale crisis van de stedelijke betaalbaarheid aan te pakken

Raad over de
Verbonden wereld

Werkt samen met sectoroverschrijdende en sectoroverschrijdende leiders over de hele wereld om het bestuur en de voortdurende innovatie van verbonden technologieën te versterken



Onze kernfuncties



Partner- en stakeholderbetrokkenheid

Tijdens het begrotingsjaar 2022-2023 kende het World Economic Forum een sterke groei van de partnerschappen, ondanks geopolitieke en pandemiegerelateerde uitdagingen. Het Forum breidde zijn partnerschappen met bijna 8% uit, waarbij het aantal partnerschappen steeg tot een recordhoogte van 845. Dit weerspiegelde de toevoeging van meer dan 160 nieuwe partnerschappen en het sterke behoud van bestaande partnerschappen.

Deze resultaten waren voornamelijk te danken aan de toevoeging van meer dan 80 bedrijven die Associate Partnerships ondertekenden, waarvan er vele Global Innovators waren die hun betrokkenheid uitbreidden.

De groei vloeide ook voort uit hernieuwingen van de betrokkenheid van bedrijven die hun partnerschap met het Forum konden hervatten naarmate de COVID-19-situatie beter beheersbaar werd. De Strategische Partnergemeenschap onderhield een solide betrokkenheid met 120 Partners, per 30 juni 2023.

Voor het eerst sinds 2020 kon het World Economic Forum al zijn vlaggenschepevenementen persoonlijk afleveren, inclusief de

Jaarlijkse bijeenkomst, groeitop, bijeenkomst over industriestrategieën, jaarlijkse bijeenkomst van de nieuwe kampioenen en impactbijeenkomsten over duurzame ontwikkeling. Deze boden de partners de mogelijkheid om persoonlijk bijeen te komen en dienden als versnellers van de initiatieven van het Forum.

Op sectorbasis was de groei van partnerschappen in de clusters Mobiliteit en Energie opmerkelijk, met respectievelijk 17% en 20%.

De verbeterde diversificatie heeft geholpen de onderwerpen waarmee het Forum zich bezighoudt, te verbreden. Tot de nieuwe bedrijven die zich in deze verslagperiode als Partners bij het Forum hebben aangesloten, behoren diverse spraakmakende Fortune 500-bedrijven.

Regionaal gezien bleken Azië-Pacific, China en Latijns-Amerika belangrijke groeimotoren, met een stijging van het aantal partnerschappen van minstens 14% in elke regio, weerspiegeld in het recordaantal bedrijfsleiders dat deelnam aan de jaarlijkse bijeenkomst van het World Economic Forum 2023.

5 ONZE ORGANISATIE

Naarmate de partnerschapsbasis bleef groeien, werd de betrokkenheid groter. De release van nieuwe functies van de tools Engagement 360 en Engagement Tracker hielpen het Forum en zijn partners de betrokkenheid beter te beheren en inzicht te krijgen in de meest relevante mogelijkheden om betrokken te raken. Partners zullen grotere kansen krijgen om betrokken te zijn bij een nog groter aantal initiatieven en gemeenschappen naarmate het model evolueert.

Als aanvulling op de partnerschapsbasis onderhield het Forum een robuuste gemeenschap van ongeveer 400 mondiale innovators en technologiepioniers. Deze leden helpen het Forum en zijn partners op de hoogte te blijven van de nieuwste opkomende technologieën en de innovaties die cruciaal zijn voor de transformatie van de industrie.

De Technologiepioniers lieten bijvoorbeeld zien hoe werknemers efficiënt kunnen worden uitgerust door opkomende technologieën te benutten en hielpen het Forum de risico's en voordelen van de toepassing van deze technologieën in de financiële sector te onderzoeken. Op dezelfde manier hebben de Global Innovators waardevolle inzichten geleverd met betrekking tot het werk van de platforms, door de Global Collaboration Village te lanceren, een omgekeerd platform dat partners en beleidsmakers helpt het technologische en zakelijke potentieel van virtual reality te begrijpen.

Als aanvulling op de betrokkenheid van zakenpartners werkt het Forum samen met en integreert een breed scala aan andere belanghebbenden.

Het werkt samen met universiteiten en academische experts en betreft Global Future Councils, deskundige instanties over verschillende onderwerpen, in haar werk, beheerd door het Centrum voor de Nieuwe Economie en Maatschappij. Het Forum betreft regeringen, internationale organisaties en het maatschappelijk middenveld bij zijn activiteiten, inclusief initiatieven en evenementen, het hele jaar door, beheerd door het Centrum voor Regio's, Handel en Geopolitiek. Het betreft ook medialeiders en mediaorganisaties bij haar evenementen en workshops en in relevante gevallen bij haar initiatieven en deskundigenraden, gecoördineerd via de Global Communications Group.

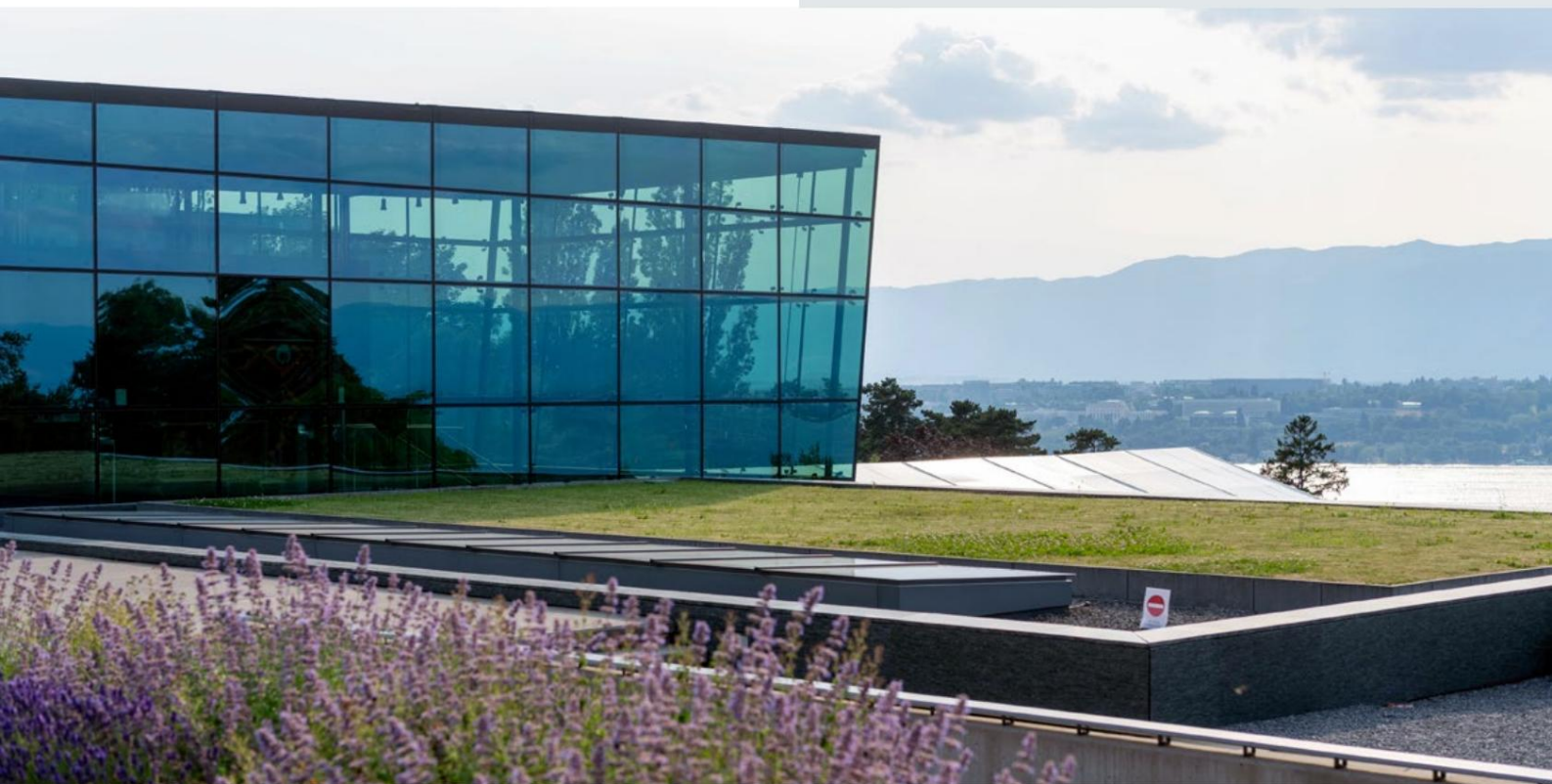
Internationale Ondernemersraad

De International Business Council (IBC) is een sectoroverschrijdende, regiooverschrijdende groep van 130 vooraanstaande CEO's die zich inzetten voor het faciliteren van diepgaande uitwisselingen tussen collega's en het stimuleren van collectieve actie over mondiale kwesties.

Sinds 2019 stuurt de gemeenschap de voortgang bij het afstemmen van bedrijfswaarden en -strategieën op de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen van de VN. Gezien de proliferatie van vrijwillige meetstandaarden heeft de IBC de adoptie bevordert van de gemeenschappelijke maatstaven die zij heeft gecreëerd en die een consistente en vergelijkbare meting van de effecten van een bedrijf op zijn bredere groep belanghebbenden mogelijk maken. Tijdens de 2022-

In de periode 2023 hebben meer dan 180 Forum Partner-bedrijven zich ertoe verbonden deze maatstaven in hun rapportagemateriaal op te nemen, waarvan ruim 150 deze al rapporteren. Dit geeft een krachtig signaal af aan de internationale kapitaalmarkten en belanghebbenden dat mondiale emittenten pleiten voor een wereldwijde afstemming van de duurzaamheidsinformatie. Het Forum heeft een Memorandum of Understanding ondertekend met de International Financial Reporting Standards Foundation en de International Sustainability Standards Board om input en expertise uit de particuliere sector te leveren bij de ontwikkeling van internationale duurzaamheidsstandaarden om de acceptatie ervan te versnellen.

Onder voorzitterschap van Ana Botín, Group Executive Chair van Banco Santander, Spanje sinds januari 2023, is de IBC de extra uitdaging aangegaan om de mondiale energietransitie te helpen versnellen door bedrijfsleiders en beleidsmakers bewust te maken van de leiderschapskwestie voor de vraag naar energie. management als een belangrijke hefboom voor groei en het koolstofarm maken van de economie.



Mondiale Programmeergroep

Het Forum is een platform waar leiders samenkomen om bestaande uitdagingen te beheren en mondiale, industriële en regionale agenda's te bespreken. Om deze dialogen te ondersteunen hebben de centra en multistakeholdergemeenschappen van het Forum een vertrouwde omgeving en boeiende inhoud nodig.

De Global Programming Group (GPG) vormt het hart van de institutionele evenementen van het Forum en is verantwoordelijk voor de architectuur, het ontwerp, de programma's en de uitvoering ervan. Als zodanig zet de GPG zich in om samen te werken met collega's in de hele organisatie om de rijkdom van het werk van de 10 centra te ontsluiten en een stem te geven

Mondiale communicatiegroep

De Global Communications Group is het centrale Forum-team dat zich toelegt op het delen van het werk van het Forum met het publiek, de media en de belangrijkste belanghebbenden en kiezers van het Forum. Het team helpt de centra, evenementen, partners en kiezers van het Forum inzichten te delen en oplossingen te versterken voor een wereldwijd publiek via zijn deskundige verhalenvertellers, uitgevers en makers van inhoud.

Via haar kanalen voor publieke betrokkenheid ontwikkelt de Global Communications Group schriftelijke, audio- en visuele inhoud, evenals liveproductie, om de nieuwste ontwikkelingen van evenementen, de bevindingen van belangrijke kennisproducten en oplossingen van initiatieven op langere termijn te delen. Belangrijke communicatieformaten zijn onder meer de [Agenda](#) voor geschreven inhoud; zowel sociale video's als langere video's; de Radio Davos podcast; en nieuwsbrieven, die elk analyses en meningen bieden in een steeds meer gefragmenteerde informatieruimte. Het team is ook verantwoordelijk voor het coördineren van de betrokkenheid van medialeiders en mediaorganisaties bij de werkzaamheden van het Forum.

Dit jaar trok de jaarlijkse bijeenkomst van het World Economic Forum 2023 het grootste wereldwijde publiek in de geschiedenis van het evenement, met 2,5 miljoen mensen die de sessies online volgden en nog veel meer

als onderdeel van een geïntegreerd raamwerk van persoonlijke en virtuele bijeenkomsten.

Nu de pandemie afnam, werden persoonlijke evenementen weer belangrijk op de agenda. In de loop van het jaar heeft de GPG verschillende evenementen geleid en verzorgd, waaronder drie mondiale bijeenkomsten: de 53e jaarlijkse bijeenkomst van het World Economic Forum, de 14e jaarlijkse bijeenkomst van de nieuwe kampioenen en de Sustainable Development Impact Meetings. Daarnaast zorgde het team voor strategische begeleiding en ondersteuning voor andere Forum-evenementen, zoals de Industry Strategy Meeting, de live programmering van het Forum op COP27 en Business 20 (B20) en de eerste Growth Summit.

volgde het op sociale media en registreerde 34 miljoen views. De belangrijkste ontwikkelingen tijdens het evenement werden in realtime gecommuniceerd met publiek over de hele wereld en via meerdere formats. Ook dit jaar bracht het Forum [een nieuwe uitlegreek](#) uit en bekroonde [documentaires](#). Radio [Davos](#) podcast bereikte 1 miljoen downloads.

Het Forum bleef ook een prominente uitgever van sociale media op LinkedIn, Instagram, TikTok, Facebook en Twitter, met bijna 30 miljoen volgers op deze sites. Berichten op sociale media werden gedurende het verslagjaar 750 miljoen keer bekeken op deze platforms, en bestrijken gebieden van opkomende technologieën tot gezondheidszorg, en van geopolitiek tot de toekomst van werk.

Het werk van het Forum kreeg ook veel aandacht in de mondiale nieuwsmedia over kwesties als digitale inclusie, de klimaatcrisis, de toekomst van banen en technologieën van de Vierde Industriële Revolutie. Naast de dagelijkse vermeldingen in publicaties van onder meer Reuters, Bloomberg en de AP zag het Forum de berichtgeving in China, India, Japan en de Verenigde Staten aanzienlijk toenemen.

Co-ontworpen sessies met verschillende media, waaronder CNBC, CNN, Bloomberg en Time, ondersteunden ook een verdere reikwijdte van het werk van het Forum.



Technologie en digitale innovatie

Het Forum ontwikkelt geavanceerde digitale producten om zijn missie te bevorderen en de impact te vergroten. Het doel is om het digitale besturingssysteem te bieden voor samenwerking tussen meerdere belanghebbenden. De digitale producten bieden de organisaties en individuen die met het Forum samenwerken een naadloze en efficiënte manier om kennis en strategische inzichten te verwerven, verbindingen te ontwikkelen en te onderhouden, en collectieve actie te stimuleren. Ze bieden ook de mogelijkheid voor iedereen die geïnteresseerd is in de organisatie om meer te weten te komen over haar werk, waar van toepassing betrokken te zijn en mogelijk Partner of digitaal lid te worden.

De kernapplicaties van het Forum leveren digitale oplossingen van wereldklasse voor evenementen en virtuele interactie, initiatieven en betrokkenheid van de gemeenschap, intelligentie en horizonscannen, en open innovatie en sourcing van oplossingen.

Gedurende de periode ontwikkelde het Forum een nieuwe mobiele app voor evenementen (Forum Live) en verbeterde de algehele gebruikerservaring en integratie van het digitale ecosysteem aanzienlijk. Het ontwikkelde ook een oplossing om de betrokkenheid en het bereik voor de meest ambitieuze multistakeholderinitiatieven te vergroten: Forum Spaces.

Belangrijke externe initiatieven hebben deze dienst, die gebaseerd is op de allernieuwste technologie, ook overgenomen.

Het Forum bereikte de mijlpaal van meer dan 1 miljoen geregistreerde gebruikers op [Strategic Intelligence](#), het digitale kennisplatform dat analyses van zijn brede gemeenschap van experts combineert

met kunstmatige intelligentie om inzicht te geven in trends en strategische ontwikkelingen in meer dan 300 themagebieden. Deze dienst is beschikbaar voor het grote publiek en vormt de basis voor het Digitale Lidmaatschapsprogramma van het Forum. In deze periode vond ook het eerste exclusieve virtuele programma voor digitale leden plaats tijdens de jaarlijkse bijeenkomst van het World Economic Forum in 2023. Dit markeert belangrijke vooruitgang bij het verbreden van de inspanningen om een volledig virtuele digitale ledengemeenschap te ontwikkelen.

[UpLink](#), Het open-innovatieplatform van het Forum bleef mensen- en planeetgerichte ondernemers verbinden met de experts, middelen en financiering die ze nodig hebben om hun activiteiten uit te breiden en hun impact te maximaliseren. Innovaties die voortkomen uit een concurrentiekader, genaamd "[innovatie-uitdagingen](#)", hielp bij het [identificeren van hoogwaardige inzendingen](#) van ondernemende start-ups over de hele wereld.

Met meer dan 60.000 geregistreerde gebruikers heeft het UpLink-platform bijna 50 innovatie-uitdagingen gekend en meer dan 5.300 oplossingen bijgedragen. Daarnaast heeft UpLink's community van [topvernieuwers](#), bestaat uit meer dan 400 baanbrekende start-ups en heeft sinds de samenwerking met het platform bijna \$1 miljard aan gecombineerde financiering opgehaald.

Het UpLink-team bleef experimenteren met nieuwe contentformaten en publiceerde samen met zijn partners bij het Global Plastic Action Partnership in 2022 zijn eerste korte documentaire, Back to Zero, die een Webby Award ontving, de premium onderscheiding voor online content.

De nieuwsbrief van UpLink bereikte een publiek van bijna 50.000 mensen.

Financiën en bedrijfsvoering

Tijdens deze verslagperiode bleven de inkomsten uit Partnerships en Memberships, ondanks een uitdagende economische en geopolitieke omgeving, hoog op CHF 264 miljoen, een stijging van 5% jaar-op-jaar, als weerspiegeling van het hoge retentieniveau van Partners en de groei die gepaard gaat met de toetreding van nieuwe Partners de gemeenschappen van het Forum. Het Forum had aan het einde van het boekjaar 2022-2023 845 partnerschappen, wat een stijging van 8% op jaarbasis betekent, terwijl het retentiepercentage onder bestaande Partners jaar-op-jaar steeg van 85% naar 88%.

Subsidies komen voornamelijk van publieke instellingen en stichtingen en hebben de impact van de initiatieven van het Forum nog steeds enorm versneld. De directe financiering steeg in de loop van de periode met CHF 2,2 miljoen en bedroeg ongeveer 12% van de totale omzet.

Dit jaar rapporteerde het Forum voor het derde jaar vooruitgang op het gebied van milieu, sociaal bestuur en ondernemingsbestuur, in lijn met de Stakeholder Metrics. De maatstaven geven informatie over vier pijlers van de rapportage van het Forum over zijn duurzame waardecreatie: bestuur, de planeet, mensen en welvaart.

Gedurende de periode werd de duurzaamheidsstrategie herzien om deze in lijn te brengen met de missie van de organisatie, de wereldwijde activiteiten van haar locaties en de evenementen die gedurende het jaar werden georganiseerd. De ISO 20121-certificering van het Forum voor duurzaam evenementenbeheer werd ook gecontroleerd en bevestigd tijdens de jaarlijkse bijeenkomst van het World Economic Forum 2023.

Met een scherpe focus op duurzaamheid en ethisch beleggen richtte het Forum zich op het integreren van milieu-, sociale en governance-overwegingen in zijn beleggingsstrategieën. Het heeft ambitieuze doelstellingen gesteld om ervoor te zorgen dat zijn beleggingsportefeuille voldoet aan de artikelen 8 en 9 van de Sustainable Finance Disclosure Regulation van de Europese Unie.

Deze artikelen bevorderen ecologische en sociale kenmerken bij investeringsbeslissingen en het in overweging nemen van duurzaamheidsrisico's: het Forum heeft zich ten doel gesteld om 90% aan de regels te voldoen. Deze proactieve aanpak toonde niet alleen aan dat het Forum zich inzet voor duurzaam beleggen, maar positioneerde de organisatie ook als leider in het stimuleren van positieve veranderingen in de financiële sector.

Begin 2023 voltooide het Forum de verbouwing van het hoofdkantoor in Cologny, Genève, om zich aan te passen aan de toekomst van de werkplek. Het doel was om opnieuw na te denken over hoe je de ruimte het beste kunt gebruiken, hoe je effectiever kunt communiceren met behulp van de modernste technologie (met een speciale ruimte om het Global Collaboration Village in de metaverse te presenteren) en hoe je de capaciteit voor vergaderingen kunt vergroten. Grenzend aan het hoofdkantoor werd Villa Mundi geopend als multifunctionele ruimte. Deze vernieuwde ruimtes, duurzaam ontworpen, zullen Forum-gemeenschappen verbeterde vergaderruimtes bieden om de samenwerking beter te bevorderen en impact te creëren.

Onze cultuur en talent



De focus van het World Economic Forum lag op het creëren van een inclusieve, gezonde en lonende werkomgeving waarin mensen kunnen gedijen en groeien. Sinds 2022 zijn de activiteiten op het gebied van de ontwikkeling van mensen gericht op het verbeteren van professionele ervaringen, het geven van de mogelijkheid aan medewerkers om hun loopbaantrajecten op maat te maken en het bieden van een pool van agile talent aan de organisatie. Daarnaast heeft het Forum een robuuste catalogus van leer- en ontwikkelingsmogelijkheden ontwikkeld om de interne vaardigheden en capaciteiten te vergroten en aan te sluiten bij de veranderende wereld.

Het Management Excellence Program voorziet managers van vaardigheden en hulpmiddelen om hun teams effectief te leiden, resultaten te behalen en een feedbackcultuur te creëren die gericht is op prestaties en welzijn. Sinds de lancering heeft het programma de loopbaanontwikkeling van meer dan 40% van de managers bij het Forum ondersteund.

Het twaalf maanden durende Advanced Leadership Program, dat tijdens deze rapportageperiode werd gelanceerd, zorgt ervoor dat uitvoerende leiders hun strategische en implementatievaardigheden verbeteren en hun capaciteiten ontwikkelen om complexe systemen vorm te geven en te leiden.

Het aantal plaatsen in de Certified Learning Programs verdubbelde gedurende het boekjaar, terwijl het Coaching Programma werd opengesteld voor alle medewerkers die zich wilden aanmelden. Deze bieden ontwikkelingsdoelen op gebieden als het vormgeven van de strategie en het verbeteren van vaardigheden op het gebied van people management.

De Global Learning Award-vergoeding bleef mensen de mogelijkheid bieden om te investeren in leren op basis van individuele plannen.

Het doorlopende applicatiegebaseerde Team Custom Skills-programma gaf succesvolle teams toegang tot ontwikkelingsprogramma's die waren afgestemd op hun specifieke behoeften.

Het Internal Temporary Assignments-programma bleef werknemers stimuleren om 20% tot 40% van hun tijd bij een ander team door te brengen, waardoor hun vaardigheden en netwerken werden uitgebreid en een mondiale mentaliteit werd ontwikkeld. Daarnaast hebben diverse medewerkers deelgenomen aan het Mentorprogramma.

Het Forum maakte ook van de gelegenheid gebruik om welzijns- en inclusiemechanismen in zijn praktijken en processen te verankeren, en bleef de toegang tot leren en ontwikkeling uitbreiden. Initiatieven zoals het Coaching Programma en een 360-feedback tool werden beschikbaar gesteld aan individuen, waardoor een cultuur van feedback werd versterkt en acties op maat werden ondersteund. Het Early Careers Program, dat nu in zijn tweede jaar zit, blijft het Forum helpen een diverse, inclusieve talentpijplijn te ontwikkelen. Tot nu toe heeft 50% van de deelnemers aan het programma een baan voor de langere termijn binnen de organisatie gevonden.

Naast de steun die het Forum aan zijn medewerkers biedt, erkent het ook het belang van het versterken van een gedeeld gevoel van doelgerichtheid. Het Forum zette zijn hulp aan de mondiale humanitaire inspanningen dit jaar voort en verdubbelde de donaties van medewerkers aan de hulpverlening in Syrië en Turkije na de aardbevingen daar.

Onze kantoren

Representatief kantoor van het Wereld Economisch Forum in Peking

De missie van het kantoor in Beijing is het bevorderen van publiek-private samenwerking en innovatie om een gedeelde toekomst voor China en de wereld vorm te geven.

Ondanks de uitdagende mondiale en binnenlandse omgeving tijdens de periode 2022-2023 ondersteunde het bureau Chinese partners en kiezers die perspectieven wilden delen op mondiale evenementen, organiseerde het 36 platformactiviteiten en -initiatieven en publiceerde het 12 rapporten.

De betrokkenheid nam in de loop van het jaar toe; het Forum nodigde 76 Chinese publieke figuren uit om hun perspectief te delen op evenementen, en het aantal Chinese bedrijven dat zich bij het Forum aansloot nam aanzienlijk toe, een groei van meer dan 30% op jaarbasis.

In juli 2022 sprak premier Li Keqiang (2013-2023) met meer dan 300 CEO's en voorzitters van Forum Partner-bedrijven uit meer dan 50 landen tijdens de [Special Virtual Dialogue with Global Business Leaders van het World Economic Forum](#). Premier Li sprak over de betrekkingen [tussen China en de VS, klimaatdoelstellingen, productieontwikkeling en consumptiebeleid](#).

De [nieuwe kampioensdialogen](#) werden virtueel georganiseerd in juli 2022 en trokken meer dan 1.400 deelnemers uit de publieke en private sector aan voor een reeks mondiale gesprekken op hoog niveau.

Wereld Economisch Forum Japan

Het World Economic Forum Japan heeft tot doel de betrokkenheid van de belangrijkste Japanse belanghebbenden te blijven versterken en, in het licht van de complexe geo-economische en geopolitieke dynamiek, meer betekenisvolle inzichten, interactie en impact te creëren.

Gedurende deze periode ontwikkelde het Japanse kantoor verschillende regionale initiatieven, waarvan het [Japan Energy Transition Initiative](#) het meest opvallende was. Het bureau [riep belanghebbenden uit de publieke en private sector bijeen om de Japanse koers voor een duurzame en effectieve energietransitie te bespreken](#).

Als onderdeel van dit werk maakte het bureau gebruik van de [Systeemwaarde van het Forum](#) raamwerk om de impact van politieke, sociale, economische en technologische keuzes op de Japanse netto-nuldoelstelling te beoordelen; end-to-end gevalstudies van de waterstoftoeleveringsketen geïdentificeerd en investeringsbarrières in elk deel van de waardeketen geanalyseerd; en stelde de voortgang van de sector vast op het gebied van het transitieproces naar een netto-nulpunt, waarbij een vergelijkende analyse werd aangeboden met het mondiale gemiddelde en de beste praktijken.

Walking Davos, dat in 2020 begon, zette zijn "pulserende" evenementen voort in verschillende delen van het land. Meer dan 120 hooggeplaatste Chinese leidinggevenden van multinationale bedrijven ontmoetten hoge functionarissen om inzichten te verwerven tijdens evenementen in Beijing en Hainan.

Het kantoor implementeerde meerdere Forum-initiatieven in de regio Groot-China, onder meer op het gebied van geavanceerde productie, aangezien 50 van de 132 fabrieken in het [Global Lighthouse Network van het Forum](#) zijn gevestigd in China. In 14 daarvan werden virtuele en persoonlijke fabrieksbezoeken gehouden om best practice-ideeën uit te wisselen.

Wat natuur- en klimaatinitiatieven betreft, beloofde de regering samen te werken met het Forum om [70 miljard bomen te behouden en te planten tegen 2030](#). Het [Accelerating Clean Hydrogen Initiative](#) van het Forum riep Chinese belanghebbenden bijeen om inzichten uit te wisselen en droeg Chinese beste praktijken bij aan de mondiale [Coal to Renewables Toolkit](#). De [transitie van industriële clusters naar Net Zero](#) initiatief verwelkomde twee Chinese clusters.

In de financiële sector: de [financiering van de transitie naar een netto nultoekomst project](#) onderzocht het potentieel van transitiefinanciering in China. Chinese Real Estate Investment Trusts Development werd geïnitieerd om structurele hervormingen aan de aanbodzijde in de financiële sector te ondersteunen, en het Future of Asset Management-initiatief benadrukte de vooruitzichten voor de Chinese pensioensector.

Het Japanse kantoor bleef het [Closing the Gender Gap Accelerator-programma in het land ontwikkelen](#). Met deelname van het Cabinet Office en medevoorzitters uit het Japanse bedrijfsleven zette de accelerator de inspanningen voort om de economische empowerment van vrouwen te vergroten. De discussies ondersteunden ook de inspanningen om het dalende geboortecijfer en de vergrijzende beroepsbevolking aan te pakken.

Japan was in mei 2023 gastheer van de G7, tijdens welke het [Centrum voor de Vierde Industriële Revolutie Japan plaatsvond](#) werd uitgenodigd om side-events te organiseren tijdens ministeriële bijeenkomsten over slimme steden, agile governance en digitale transformatie.

Wereld Economisch Forum LLC New York en San Francisco

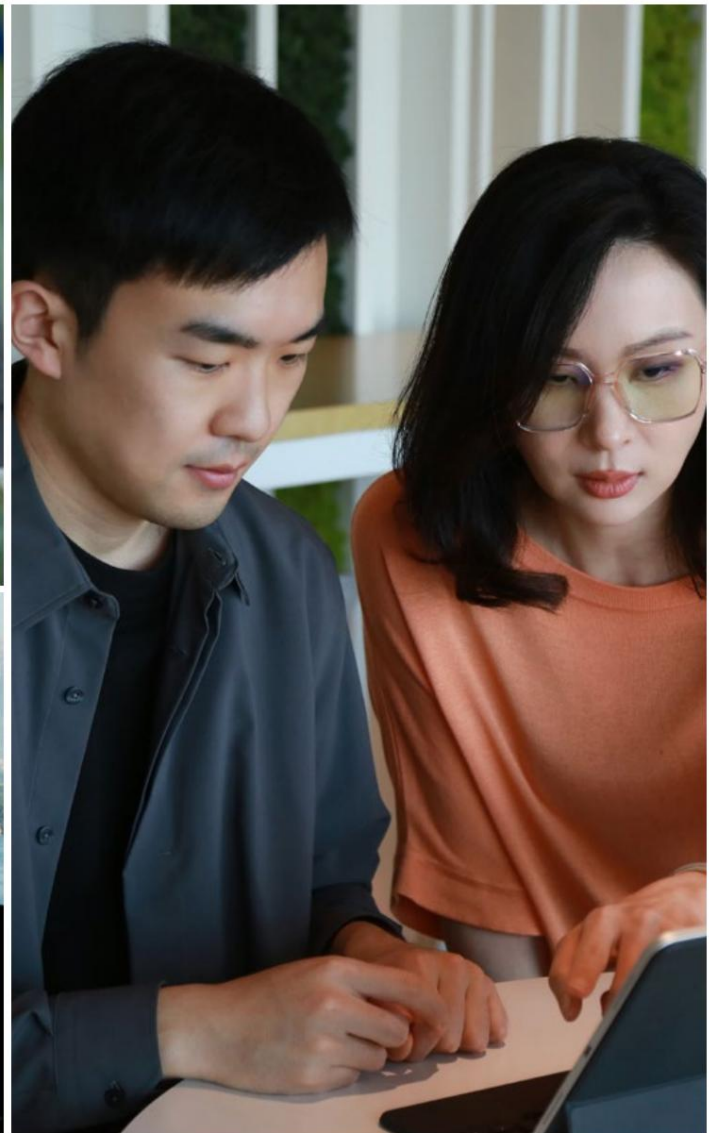
Het World Economic Forum LLC betreft Amerikaanse belanghebbenden sinds 2006 bij het vormgeven van mondiale, regionale en industriële agenda's. Het kantoor in New York beheert de relaties met Forum Partners en de stedelijke en nationale overheid die de missie van het Forum ondersteunen om relevante en duurzame verandering te bewerkstelligen door middel van een dialoog met meerdere belanghebbenden en publieke debatten. -particuliere samenwerking.

Als weerspiegeling van de terugkeer naar 'business as usual' na de pandemie, was het kantoor in New York betrokken bij verschillende forum- en internationale initiatieven en bijeenkomsten, waaronder de [Sustainable Development Impact Meetings](#), gehouden in september 2022. In november 2022 was het Centrum voor Financiële en Monetaire Systemen van het Forum gastheer van het [Forum over de Zilveren Economie 2022](#) in samenwerking met de Global Coalition on Ageing. Tijdens het evenement kwamen onderwerpen aan bod die variëren van financieel welzijn tot innovaties op de werkplek, transformaties van het gezondheidszorgsysteem, investeringen in de langleveneconomie en het vergroten van de financiële veerkracht.

In maart hield het kantoor in New York bijeenkomsten naast de [VN-Waterconferentie 2023](#), het bijeenroepen van CEO's, senior business executives, beleidsmakers en vernieuwers. Zeven sessies brachten bijna 150 deelnemers samen om systemische strategieën voor actie met meerdere belanghebbenden te promoten.

De teams in New York en San Francisco zetten hun werk voort op mondiale en lokale initiatieven die een reeks onderwerpen bestrijken.

Ze concentreerden zich vooral op de gebieden consumentenzaken, financiële diensten en gezondheidszorg in New York en stedelijke transformatie en technologieën van de Vierde Industriële Revolutie in San Francisco. Bijvoorbeeld het team uit New York, als onderdeel van [Consumers Beyond Waste](#) initiatief, een raamwerk ontwikkeld voor [gestandaardiseerde metingen van hergebruik](#), waardoor bedrijven de voortgang op het gebied van hergebruik op een geharmoniseerde manier kunnen meten, en de [New Frontiers of Nutrition](#) initiatief heeft een diverse gemeenschap van meer dan 100 belanghebbenden opgericht om strategieën te identificeren om de wijdverbreide beschikbaarheid, toegang en adoptie van voedszaam voedsel te vergroten.



Onze zusterorganisaties



Het forum van jonge wereldleiders

Het Forum of Young Global Leaders (YGLs) is een gemeenschap van vooraanstaande individuen die de meest urgente problemen ter wereld aanpakken. De Foundation voert een rigoureus jaarlijks selectieproces uit om mensen onder de 40 jaar te identificeren, selecteren en in te leiden die hun land leiden, hun gemeenschappen dienen of baanbrekende initiatieven lanceren om nieuwe manieren te inspireren om sociale verandering te bewerkstelligen. De gemeenschap bestaat uit ruim 1.400 leden en alumni uit meer dan 120 landen.

Het Forum of Young Global Leaders verwelkomde bijna 100 YGL's als onderdeel van de Class of 2023. Hun profielen varieerden van journalisten die belangrijke politieke en mensenrechtenkwesties blootlegden tot ondernemers die de manier waarop mensen met technologie werken transformeren.

De klas bestond uit game-changers, disruptors en visionairs uit het bedrijfsleven, het maatschappelijk middenveld, de academische wereld en de overheid, en vormde een voorbeeld van het bewustzijn en de visie die vandaag de dag nodig zijn in de wereld.

Na de pandemie hield het Forum of Young Global Leaders zijn eerste persoonlijke evenementen: de YGL Annual Summit in september, waar meer dan 300 YGL's bij elkaar kwamen, en de Alumni Gathering in oktober, die 180 alumni trok. De bijeenkomsten hebben de toewijding van de gemeenschap aan hun collectieve doel nieuw leven ingeblazen

en als gevolg daarvan hebben YGL's 122 nieuwe toezeggingen gedaan voor de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen voor 2030, die het nieuwe impactmodel van de Foundation ondersteunen.

Na deze toezeggingen namen geselecteerde leden deel aan een bijeenkomst die werd gehouden in samenwerking met de Rockefeller Foundation Bellagio Center. Dit bood leden de mogelijkheid om hun projecten een boost te geven. Onder degenen die tijdens de periode werden gelanceerd, waren:

- De [Alliantie voor Schone Lucht](#) op COP26, waar tien multinationale bedrijven samenkwamen in het eerste mondiale partnerschap tussen de particuliere sector om luchtvervuiling aan te pakken
- Een partnerschap om [de gezondheidszorg te revolutioneren](#) op het platteland en vluchtelingengemeenschappen, met als doel chirurgische procedures te optimaliseren met behulp van digitale technologie en tegelijkertijd gezondheidsgelijkheid te bevorderen
- De Digitaliteit [GovTech Centre of Excellence](#) ter wereld Economic Forum Annual Meeting 2023, dat regeringen wil helpen bij het wereldwijd introduceren van geavanceerde digitale openbare diensten en zich wil concentreren op het exporteren van de Oekraïense e-government-app van wereldklasse naar andere landen in Europa

De Global Shapers-gemeenschap

Het Global Shapers Community-netwerk van 15.000 inspirerende jonge leiders creëert positieve actie in meer dan 150 landen en gebieden. In hoofdsteden, plattelandsgedebieden en vluchtelingenkampen zijn de leden verenigd in de gemeenschappelijke overtuiging dat jonge mensen die samenwerken verandering teweeg kunnen brengen in hun gemeenschap en in de wereld.

Dit jaar vierde de Global Shapers Community een mijlpaal, waarmee ze het doel van 500 stedelijke hubs overtrof en daarmee haar bereik en impact uitbreidde naar nieuwe regio's. Een Hub-incubator zag een recordaantal van 90 nieuwe Hubs opengaan. Nieuwe ideeën en vaardigheden inspireerden de oprichtende teams om gezamenlijke actie te ondernemen.

In elke stad werkte Global Shapers samen met lokale belanghebbenden om projecten op te leveren die gericht waren op het aanpakken van dringende lokale behoeften. De projecten waren veelomvattend en omvatten onder meer het reageren op rampen, het bestrijden van de klimaatverandering, het versnellen van omscholing, het waarborgen van de digitale veiligheid, het vormgeven van de metaverse en het bevorderen van de geestelijke gezondheid. De leden hebben dit jaar meer dan 500 basisoplossingen geïmplementeerd. Sinds 2011 hebben Hub-projecten meer dan 2 miljoen begunstigden bereikt en ruim 12 miljoen mensen wereldwijd betrokken.

Projecten werden van 2 tot en met 4 september tentoongesteld op de Global Shapers Annual Summit 2022, die in samenwerking werd gehouden

met het Forum van Jonge Mondiale Leiders. In totaal namen 500 jonge veranderingsmakers deel aan de bijeenkomst van dit jaar, die zich richtte op het versnellen van op waarden gebaseerd leiderschap voor positieve sociale verandering. Global Shapers benadrukte de noodzaak om leiderschap te koppelen aan doel, inclusiviteit, empathie en actie, en engageerde zich om deze waarden hoog te houden in hun huidige en toekomstige leiderschapsrollen.

Milieurechtvaardigheid was van groot belang voor de leden van de gemeenschap. Met steun van het Climate Reality Project heeft Global Shapers het bewustzijn vergroot van de onevenredige gevolgen van klimaatverandering voor gemeenschappen in de frontlinie en aan de grens. In 2022 markeerde de gemeenschap vijf jaar samenwerking met het project.

Meer dan 90 Global Shapers woonden COP27 bij om de onderhandelingen te beïnvloeden, rechtvaardige klimaatoplossingen te bevorderen en te pleiten voor de belangen van toekomstige generaties.

Op mondiale schaal kwamen leden van de gemeenschap ook samen tijdens de jaarlijkse bijeenkomst van het World Economic Forum 2023.

Samen deelden jonge vernieuwers, activisten en ondernemers op wetenschap gebaseerde boodschappen en werkten samen met wereldleiders. Leden gingen in gesprek met topbestuurders en pleitten voor zinvolle economische kansen voor jongeren en meer gelijkheid voor leiderschapsposities, vooral in bestuurskamers en openbare kantoren.





De Schwab Stichting voor Sociaal Ondernemerschap

De Schwab Foundation for Social Entrepreneurship is een wereldwijd platform dat 's werelds toonaangevende modellen van duurzame sociale innovatie bevordert. In januari 2023 vierde de Stichting haar 25-jarig jubileum.

Deze Foundation ondersteunt en helpt sociale vernieuwers in hun werk om een duurzamere, rechtvaardigere en rechtvaardigere wereld te creëren. Het biedt een platform om hun verhalen te delen en hun werk te versterken, waarbij de meest impactvolle modellen van sociale innovatie worden belicht voor topbeslissers in het bedrijfsleven en de overheid.

Sinds haar oprichting heeft de Schwab Foundation een gemeenschap samengesteld van meer dan 450 van 's werelds toonaangevende sociale vernieuwers in 190 landen. De Stichting neemt deze mee veranderingsmakers in Forum-initiatieven en -bijeenkomsten, ondersteunt peer-uitwisseling tussen leden van de gemeenschap en ontwikkelt leertrajecten wereldwijd. Het biedt haar leden ook toegang tot exclusieve inzichten en leiderschapsprogramma's.

Van het crowdsourcen van kennis over het aanpakken van de ontbossing in het Amazonegebied, tot het vinden van verborgen talent en het overwinnen van raciale vooroordelen onder de Amerikaanse beroepsbevolking, tot het re-integreren van vrouwelijke zorgverleners in het Pakistaanse gezondheidszorgsysteem, en het mobiliseren van werkende vrouwen in de informele economie om het levensonderhoud in 24 landen veilig te stellen, de 2023 Schwab Foundation Social Innovation Awards erkenden uitmuntende oprichters, bedrijfsleiders, overheidshervormers en collectieve veranderingsregisseurs. In 2023 is er een nieuwe categorie toegevoegd – de Collectieve Sociale Innovatie Award – om te erkennen

en benadruk voorbeelden van collectieve benaderingen die het proces van hoe verandering plaatsvindt innoveren.

De Global Alliance for Social Entrepreneurship, een coalitie georganiseerd door de Schwab Foundation op het World Economic Forum, bleef het ecosysteem mobiliseren ter ondersteuning van sociale ondernemers. De alliantie bestaat uit ruim 100 leden uit het bedrijfsleven, de publieke sector, de academische wereld en het maatschappelijk middenveld, een stijging van 20% dit jaar. Met de toenemende erkenning van de waarde van sociale ondernemers en hun perspectieven in de verschillende gemeenschappen van het World Economic Forum, onderhield de alliantie een synergetische relatie tussen het Forum en zijn partners door middel van betrokkenheid en samenwerking, waardoor hun doelen werden bereikt en het profiel van sociale innovatie werd vergroot. op het wereldtoneel.

In juni 2023 kwamen 150 sociale innovators en 50 ecosysteemleiders en partners van de alliantie bijeen in Forum-kantoren in Genève voor de Schwab Foundation en de Global Alliance Annual Summit 2023.

In 2022 bracht de Schwab Foundation een rapport uit met de titel Unlocking the Social Economy, dat sterke argumenten presenteerde voor de mondiale steun van deze economie en een waardevolle hulpbron was bij het vergroten van het bewustzijn van de sector. In april 2023 nam de Algemene Vergadering van de VN de eerste resolutie ter wereld aan over het bevorderen van de sociale en solidaire economie voor

6

Leiderschap en Bestuur

Oprichter en Uitvoerend voorzitter

Klaus Schwab

Thomas Buberl, CEO, AXA^{1, 2, 3}

Ngozi Okonjo-Iweala, directeur-generaal, Wereldhandelsorganisatie (WTO)

Laurence D. Fink, voorzitter en algemeen directeur van BlackRock³

Lubna S. Olayan, voorzitter van het Uitvoerend Comité, Olayan Financing Company

Chrystia Freeland, vice-premier en minister van Financiën van Canada

ZM Koningin Rania Al Abdullah van het Hasjemitisch Koninkrijk Jordanië

Directie

Borge Brende, voorzitter

Orit Gadiesh, voorzitter, Bain & Bedrijf²

David M. Rubenstein, medeoprichter en medevoorzitter, Carlyle³

Mirek Dušek, algemeen directeur

Kristalina Georgieva, algemeen directeur, Internationaal Monetair Fonds (IMF)

Mark Schneider, algemeen directeur, Nestelen

Jeremy Jurgens, algemeen directeur

Fabiola Gianotti, directeur-generaal, Europese Organisatie voor Kernenergie Onderzoek (CERN)¹

Tharman Shanmugaratnam, senior Minister, regering van Singapore³

Gim Huay Neo, algemeen directeur

Al Gore, vice-president van de Verenigde Staten (1993-2001); Voorzitter en Mede-oprichter, Generation Investment Beheer LLP

Jim Hagemann Snabe, voorzitter, Siemens¹

Olivier Schwab, algemeen directeur

Saadia Zahidi, algemeen directeur

Julie Sweet, voorzitter en algemeen directeur Officier, Accenture

Alois Zwinggi, algemeen directeur

André Hoffmann, voorzitter, Massellaz¹

Feike Sybesma, voorzitter van de Raad van Commissarissen Koninklijke Philips²

Raad van Toezicht

Klaus Schwab, oprichter en directeur Voorzitter, Wereld Economisch Forum¹

Paula Ingabire, minister van Informatie Communicatietechnologie en Innovatie van Rwanda

Heizo Takenaka, emeritus hoogleraar, Keio Universiteit²

Peter Brabeck-Letmathe, vice-Voorzitter van de Raad van Bestuur, Wereld Economisch Forum¹

Joe Kaeser, voorzitter van de Raad van Commissarissen Bestuur, Siemens Energie

Zhu Min, voorzitter, Nationaal Instituut voor Financieel Onderzoek¹

Mukesh D. Ambani, voorzitter en algemeen directeur, Reliance Industries

Yo-Yo Ma, cellist

Marc Benioff, voorzitter en algemeen directeur Officier, Salesforce

Patrice Motsepe, oprichter en Uitvoerend voorzitter, Afrikaan Regenboog mineralen

1 Lid van de Raad van Bestuur

2 Lid van het Audit- en Risicocomité

3 Lid van het Investeringscomité

Uitvoerend Comité

Marisol Argueta de Barillas, hoofd van de Regionale Agenda, Latijns-Amerika

Francisco Betti, hoofd Global Industries Team

Shyam Bishen, hoofd van het Centrum voor Gezondheid en Gezondheidszorg

Matthew Blake, hoofd van Shaping the Toekomst van financiële en monetaire systemen

Roberto Bocca, hoofd van het Centrum voor Energie en Materialen

François Bonnici, directeur, Schwab Stichting voor Maatschappij Ondernemerschap; Hoofd Stichtingen

Sebastian Backup, hoofd Netwerk en Partnerschappen

Liming Chen, voorzitter van Groot-China

Sean Doherty, hoofd Internationale Handel en Investerings

John Dutton, hoofd, Uplink

Makiko Eda, hoofdvertegenwoordiger Officier, Japan

Malte Godbersen, hoofd Technologie en Digitale Diensten

Pedro Gomez, hoofd, klimaat

Jack Hurd, uitvoerend directeur, Tropical Bos Alliantie

Zara Ingilizian, hoofd, consument Industrieën

Philippe Isler, directeur van Global Alliance voor Handelsfacilitatie

Ramya Krishnaswamy, hoofd, Institutionele gemeenschappen en ESG Initiatief

Joo-Ok Lee, hoofd regionale agenda, Aziatisch-Pacifisch

Cathy Li, Hoofd, AI, Data en Metaverse

Viraj Mehta, hoofd regionale agenda, India en Zuid-Azië

Stephan Mergenthaler, hoofd van Strategische intelligentie

Jeff Merritt, hoofd van Urban Transformatie

Derek O'Halloran, hoofd product Portefeuille en groei

Kelly Ommundsen, stafchef; Hoofd, Global Collaboration Village

Severin Podolak, hoofd evenementen Productie

Nicola Christine Port, hoofd juridische zaken

Alexandre Raffoul, hoofd van Regionale bedrijfsstrategie

Mel Rogers, hoofd strategische zaken

Stephan Ruiz, hoofd van Group Controlling en Finance and Operations, VS

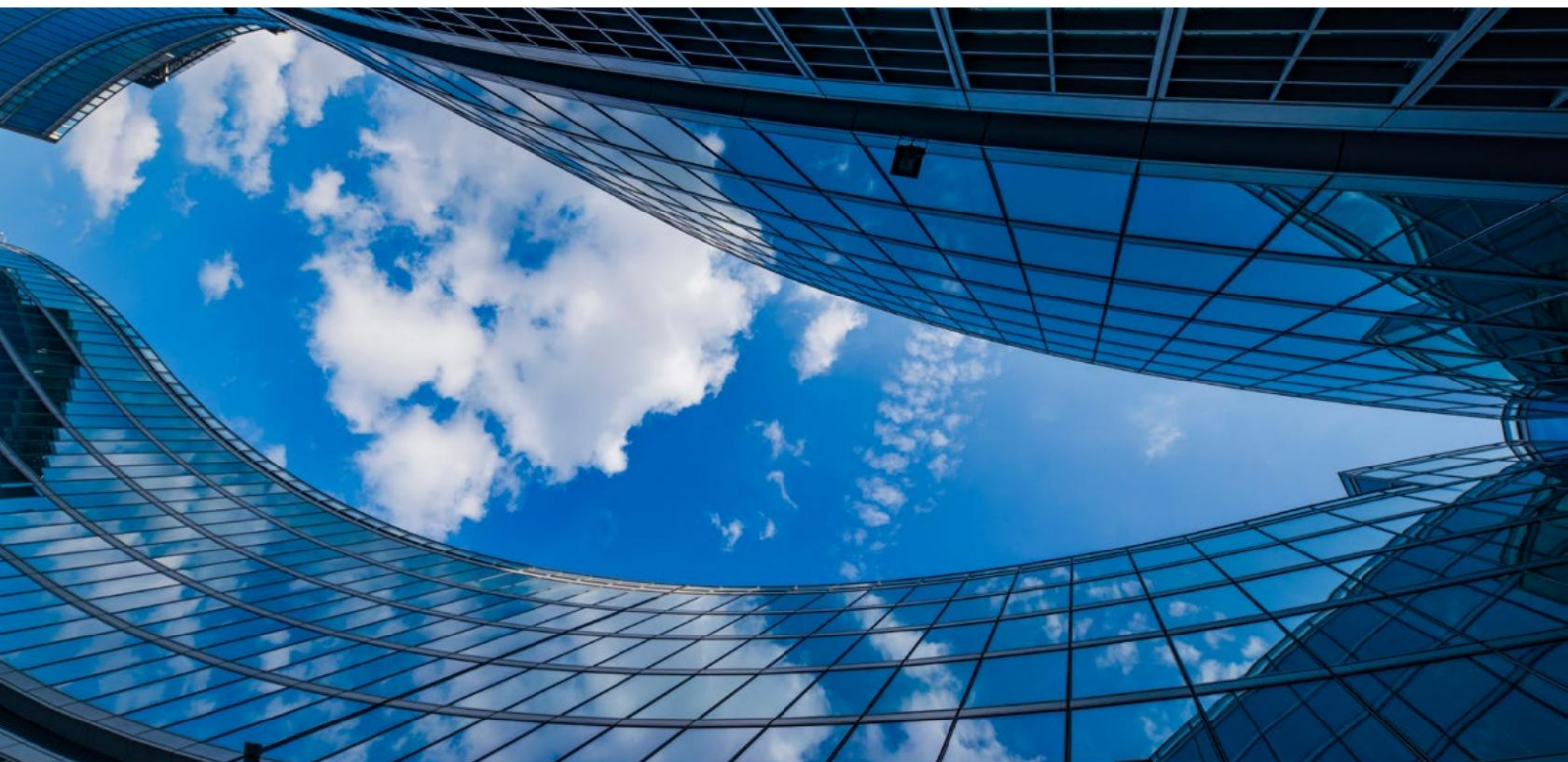
Georg Schmitt, hoofd Digitale en Marketing

Nicole Schwab, co-hoofd, op de natuur gebaseerd Oplösungen

Paul Smyke, hoofd van de regionale afdeling Agenda, Noord-Amerika

Roberto Tinnirello, hoofd bedrijfsvoering Strategie en diensten

Yann Zopf, hoofd media



7

Geconsolideerd Financieel Verklaringen

Bijlage bij de rekeningen per 30 juni 2023

Presentatie

Het World Economic Forum is een internationale organisatie die leiders uit het bedrijfsleven, overheden, de academische wereld en de samenleving als geheel integreert in een mondiale gemeenschap die zich inzet voor het verbeteren van de toestand van de wereld.

Om zijn missie te verwezenlijken fungeert het Forum als katalysator voor thought leadership en actie, voornamelijk in de vorm van publiek-private partnerschappen.

Voor dit doel identificeert het Forum kwesties op de mondiale, regionale en industriële agenda's, zoekt naar oplossingen en creëert, waar mogelijk, partnerschappen voor actie.

Het Forum handelt altijd in de geest van ondernemerschap in het mondiale publieke belang, waarbij het de krachten van creatief denken, innovatieve initiatieven en intellectuele integriteit combineert met de wil om vrede en welvaart in de wereld te bevorderen.

Bij zijn activiteiten respecteert het Forum volledig de essentiële rol die wordt gespeeld door regeringen en internationale organisaties, evenals door de verschillende aangesloten instellingen.

Het Forum is een non-profitorganisatie van openbaar belang, is onafhankelijk en streeft geen politieke of ideologische belangen na.

In zijn activiteiten bewijst het Forum onder alle omstandigheden zijn onafhankelijkheid en onpartijdigheid.

Het Forum is gevestigd in Cologny/Genève, Zwitserland. Het heeft kantoren in Beijing (China), New York (VS), San Francisco (VS) en Tokio (Japan).

Belangrijk boekhoudbeleid

Basis van voorbereiding

De presentatie van de geconsolideerde financiële overzichten van het World Economic Forum (hierna "het Forum", de "Stichting", "de organisatie") is gebaseerd op het mondiale model van aanbevelingen gedaan door Swiss GAAP FER (Swiss General Accepted Accounting Principles – in naleving van het conceptuele raamwerk, de kern-FER en andere algemeen aanvaarde boekhoudprincipes in Zwitserland).

De presentatie geeft een getrouw beeld van het vermogen, de financiële positie en de resultaten van de organisatie. De jaarrekening is opgesteld in de continuïteitsveronderstelling.

De geconsolideerde financiële staten worden gepresenteerd volgens de principes van historische kosten en verschijnen in CHF. Ze voldoen ook aan artikel 83a van het Zwitserse Burgerlijk Wetboek en de statuten van de Stichting.

De presentatie- en evaluatieprincipes zijn dezelfde als in voorgaande boekjaren. Er zijn geen significante wijzigingen aangebracht in de hypothesen of schattingen die in de geconsolideerde jaarrekening worden gebruikt, behalve de herziening van de gebruiksduur van immateriële activa, die hieronder wordt beschreven.

7 GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

De belangrijkste boekhoudregels die zijn gebruikt bij het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening van het Forum worden hieronder beschreven.

Consolidatie van Zwitserse stichtingen

Na beoordeling van de bestaande contractuele relaties tussen de World Economic en de Zwitserse Foundations kwam de organisatie tot de conclusie dat zij controle heeft over de Zwitserse Foundations. Als gevolg hiervan maken de Zwitserse stichtingen sinds 2020 deel uit van de consolidatiekring.

Entiteiten die binnen de consolidatiekring vallen

Naam van de entiteit	Activiteit	Land	2023 stemrechten	2022 stemrechten
Wereld Economisch Forum LLC	Niet voor winst organisatie	Verenigde Staten van Amerika	100	100
Wereld Economisch Forum Japan	Niet voor winst organisatie	Japan	100	100
Schwab Stichting voor Maatschappij Ondernemerschap	Niet voor winst organisatie	Zwitserland	0	0
Forum van jonge wereldleiders	Niet voor winst organisatie	Zwitserland	0	0
Stichting Global Shapers Community	Niet voor winst organisatie	Zwitserland	0	0
Stichting Wereldkunstforum	Niet voor winst organisatie	Zwitserland	0	0

Het World Economic Forum consolideert volledig de entiteiten waarover het direct of indirect de exclusieve controle uitoefent.

De activa en passiva van de gecontroleerde entiteiten, samen met de kosten en inkomsten, zijn volledig opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening.

Eventuele minderheidsbelangen in het nettovermogen en het resultaat verschijnen afzonderlijk in de geconsolideerde balans en het geconsolideerde activiteitenoverzicht. Op grond van het eenheidsbeginsel worden de minderheidsbelangen in de Fondsen opgenomen.

Intercompany-saldi, kosten en baten worden bij consolidatie geëlimineerd. De geconsolideerde jaarrekening werd voor het eerst opgesteld voor het jaarafters 2017.

Het World Economic Forum LLC is geconsolideerd voor de periode waarin het World Economic Forum zijn zeggenschap uitoefent, dus vanaf 1 januari 2017.

Het World Economic Forum Japan werd in 2019 geregistreerd en aangesloten bij het World Economic Forum en wordt dus voor het eerst geconsolideerd voor het einde van het jaar 2019.

Methode van consolidatie

De geconsolideerde jaarrekening omvat de rekeningen van het World Economic Forum en van de entiteiten die onder de zeggenschap staan van het World Economic Forum, zoals vermeld in de reikwijdte van de consolidatie. Er is sprake van zeggenschap wanneer het World Economic Forum wordt blootgesteld aan, of rechten heeft op, variabele opbrengsten uit hoofde van zijn betrokkenheid bij de entiteit en de mogelijkheid heeft om deze opbrengsten te beïnvloeden via zijn macht over de entiteit.

Wijziging in de consolidatiekring

Er is geen wijziging in de reikwijdte van de jaarrekening over het jaar 2023.

Buitenlandse valuta

De elementen opgenomen in de financiële overzichten van de wereld Economic Forum worden gemeten in de valuta die het beste de economische realiteit van de transactie weerspiegelt. De rekeningen worden gepresenteerd in Zwitserse frank (CHF), de functionele munteenheid van het World Economic Forum.

Transacties in vreemde valuta

Transacties in vreemde valuta worden omgerekend naar de functionele valuta tegen de openingskoers van de huidige maand en verstrekt door de Zwitserse administratie voor vreemde valuta. Op de afsluitingsdatum worden balansposten (met uitzondering van de Fondsen) die in vreemde valuta luiden, geherwaardeerd naar de functionele valuta tegen de gemiddelde koers van de volgende maand en verstrekt door de Zwitserse overheid. De koersverliezen en -winsten voortvloeiend uit de afwikkeling van de transacties en uit de herwaardering in vreemde valuta worden geboekt op het Activiteitenoverzicht.

7 GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

Omrekening naar Zwitserse franken

De geconsolideerde rekeningen worden opgesteld en gepresenteerd in Zwitserse franken (CHF). De gecontroleerde entiteiten drukken hun financiële overzichten uit in de lokale valuta. De afzonderlijke posten in het activiteitenoverzicht en de kasstroomoverzichten van de buitenlandse entiteiten worden omgezet in de functionele valuta tegen de gemiddelde wisselkoers voor het jaar gepubliceerd door de Zwitserse administratie voor vreemde valuta. De balansposten (met uitzondering van de Fondsen) worden omgerekend naar de functionele valuta tegen de balanskoers die door de Zwitserse overheid voor vreemde valuta wordt gepubliceerd. De omrekeningsverschillen die voortvloeien uit de omrekening van de balansposten hebben geen invloed op de Activiteitenstaat en worden in de Fondsen verantwoord samen met de omrekeningsverschillen op de Activiteitenstaat die voortvloeien uit het verschil tussen de gemiddelde koers en de jaarultimokoers.

Significante boekhoudkundige oordelen, schattingen en veronderstellingen

Het opstellen van de financiële overzichten van het Forum vereist dat het management oordelen, schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de gerapporteerde bedragen aan inkomsten, uitgaven, activa en verplichtingen, en de bijbehorende toelichting op voorwaardelijke verplichtingen. Onzekerheid over deze veronderstellingen en schattingen zou kunnen resulteren in uitkomsten die een materiële aanpassing vereisen van de boekwaarde van activa of verplichtingen die in toekomstige perioden zouden worden beïnvloed.

Schattingen en aannames

De belangrijkste aannames met betrekking tot de toekomst en andere belangrijke bronnen van schattingsonzekerheden op de verslagdatum die een aanzienlijk risico met zich meebrengen dat er in het volgende boekjaar een materiële aanpassing van de boekwaarde van activa en passiva zal plaatsvinden, worden hieronder beschreven. De organisatie heeft haar aannames en schattingen gebaseerd op parameters die beschikbaar waren toen de jaarrekening werd opgesteld. Bestaande omstandigheden en aannames over toekomstige ontwikkelingen kunnen echter veranderen als gevolg van marktveranderingen of omstandigheden die zich voordoen en buiten de controle van de organisatie liggen. Dergelijke veranderingen worden weerspiegeld in de aannames wanneer ze zich voordoen.

Bijzondere waardevermindering van niet-financiële activa

Er is sprake van een bijzondere waardevermindering wanneer de boekwaarde van een actief of kasstroomgenererende eenheid de realiseerbare waarde ervan overschrijdt. De reële waarde van de categorie "gebouwen" wordt elke vijf jaar door een deskundige bepaald op basis van de beschikbare gegevens van bindende verkooptransacties die tegen marktconforme voorwaarden zijn uitgevoerd voor vergelijkbare activa of op basis van waarneembare marktprijzen vermindert met de bijkomende kosten voor de verkoop van het actief.

Toeslag voor dubieuze rekening

De organisatie berekent haar voorziening voor dubieuze debiteuren op basis van de ouderdom van haar handelsvorderingen. Alle handel

Voor vorderingen die ouder zijn dan 180 dagen op de balansdatum zijn volledige voorzieningen getroffen, inclusief enkele andere openstaande facturen die een risico van niet-invorderbaarheid met zich meebrengen. De verouderingsperiode werd in 2022 verhoogd naar een genormaliseerde drempelschatting van 180 dagen ten opzichte van de krappere periode van 60 dagen in 2021 vanwege de onzekerheid in verband met de COVID-19-pandemie. Bestaande omstandigheden en aannames over toekomstige ontwikkelingen kunnen echter veranderen als gevolg van marktveranderingen of omstandigheden die buiten de controle van het World Economic Forum liggen.

Immateriële ontwikkelingskosten

Het Forum kapitaliseert kosten voor productontwikkelingsprojecten. De initiële kapitalisatie van kosten is gebaseerd op het oordeel van het management dat de technologische en economische haalbaarheid wordt bevestigd, meestal wanneer een productontwikkelingsproject een gedefinieerde mijlpaal heeft bereikt volgens een vastgesteld projectmanagementmodel.

Bij het bepalen van de te kapitaliseren bedragen maakt het management aannames zoals het bepalen van het percentage van de tijd die sommige werknemers besteden aan ontwikkelingsactiviteiten die in aanmerking komen voor kapitalisatie of de verwachte toekomstige kasstroomgeneratie en voordelen van de projecten. Het management stelt ook de gebruiksduur van de immateriële activa vast, die in de meeste gevallen is teruggebracht van vijf naar twee jaar.

Contant geld en korte termijn contante storting

Deze post vertegenwoordigt zowel de tegoeden op lopende rekeningen als de kortetermijnkasdeposito's. Deze transacties worden geboekt tegen de wisselkoers die geldt op het moment van de transactie. Deze posten worden aan het eind van het jaar geherwaardeerd tegen de slotkoers.

Nog te ontvangen bedragen

Vorderingen worden geboekt tegen het oorspronkelijk gefactureerde bedrag. Een voorziening voor dubieuze debiteuren wordt aangelegd op basis van een beoordeling van de openstaande posten aan het einde van de periode, wanneer de kans groot is dat de bedragen niet door de onderneming zullen worden geïnd. Voor alle handelsvorderingen die ouder zijn dan 180 dagen op de balansdatum zijn volledige voorzieningen getroffen, inclusief eventuele openstaande facturen waarvan de inbaarheid niet verzekerd is. De verouderingsperiode werd in 2022 verhoogd naar een genormaliseerde drempelschatting van 180 dagen ten opzichte van de krappere periode van 60 dagen in 2021 vanwege de onzekerheid in verband met de COVID-19-pandemie.

Bedragen die definitief oninbaar zijn, worden afgeschreven.

Vooruitbetaalde kosten/toegerekende opbrengsten

Deze positie omvat de vooruitbetaalde kosten met betrekking tot de volgende boekhoudperiode, evenals de toegerekende opbrengsten.

Beleggingseffecten

Effecten worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs minus bijzondere waardeverminderingen. Gerealiseerde winsten en verliezen bij de verkoop van beleggingseffecten worden opgenomen in respectievelijk de financiële baten en lasten, op basis van de gewogen gemiddelde kostenmethode.

7 GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

Materiële vaste activa

Materiële vaste activa worden geboekt tegen historische kostprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen.

De afschrijvingsmethode is lineair en gebaseerd op de volgende gebruiksduur, per activacategorie:

Aard van de activa	Afschrijvingstermijn (jaren)
Gebouw, nieuwbouw	30
Vastgoed	10
Meubilair & uitrusting	5
Verbeteringen aan het erfpachtrecht	de laagste tussen de levensduur en het residu leasetermijn
IT-software	5
IT-hardware	3
Meubilair & uitrusting (evenementen)	3
Voertuigen	3
Kunstvoorwerpen	Geen afschrijving
Land	Geen afschrijving
Activa in aanbouw	Geen afschrijving

Uitgaven voor reparatie en onderhoud worden geboekt op de opgave van activiteiten. Uitgaven voor ingrijpende renovaties worden geactiveerd en afgeschreven over de levensduur van het vervangen element, maar nooit langer dan de resterende gebruiksduur van het onderliggende actief.

Kosten van onderzoek voor lopende projecten worden niet geactiveerd, maar in de kosten opgenomen wanneer ze worden gemaakt.

De Stichting toetst ieder actief op balansdatum en indien nodig wordt een eventuele bijzondere waardevermindering verantwoord.

De testen worden cyclisch uitgevoerd op basis van vijf jaar voor kunstobjecten, terreinen en gebouwen.

Immateriële activa

Onderzoekskosten worden ten laste genomen zodra ze worden gemaakt. Ontwikkelingsuitgaven voor een individueel project worden opgenomen als een immaterieel actief, ook wel "ICT" genoemd, wanneer de organisatie het volgende kan aantonen:

- Het immateriële actief is identificeerbaar en wordt beheerd door de organisatie
- De uitgaven kunnen tijdens de ontwikkeling betrouwbaar worden gemeten
- Hoe het actief toekomstige economische voordelen zal genereren verscheidene jaren
- De beschikbaarheid van middelen om het asset te voltooien

Immateriële vaste activa worden opgenomen tegen hun historische waarde, verminderd met afschrijvingen. De afschrijvingsmethode is lineair en gebaseerd op een standaard gebruiksduur van twee tot drie jaar.

De afschrijving van het actief begint wanneer de ontwikkeling voltooid is en het actief beschikbaar is voor gebruik. Jaarlijks wordt de boekwaarde van de immateriële vaste activa getoetst op bijzondere waardeverminderingen.

Overlopende passiva

Onder deze post zijn de te betalen kosten opgenomen die betrekking hebben op de lopende periode, waarvan de factuur aan het eind van het jaar nog niet is ontvangen en die pas in de daaropvolgende periode worden betaald.

Bepalingen

Er wordt een voorziening aangelegd wanneer de Stichting een waarschijnlijke verplichting heeft die gebaseerd is op een gebeurtenis uit het verleden en waarvan het bedrag en/of de vervaldatum onzeker is maar geschat kan worden. Uit deze verplichting ontstaat een verplichting.

Leningen en derivaten

Leningen van kredietinstellingen worden gewaardeerd tegen hun nominale waarde. De kosten voor de uitgifte van schulden worden afgeschreven over de looptijd van de schuld. Ze worden geclassificeerd als kortlopende verplichtingen, tenzij de afwikkeling van de verplichting ten minste twaalf maanden na de rapportagedatum wordt uitgesteld.

Het risico rond de schommelingen van wisselkoersen en rentetarieven wordt afgedekt door het gebruik van afgeleide financiële instrumenten. In navolging van het Zwitserse GAAP FER-raamwerk maakt de organisatie gebruik van de buitenbalansmethode, waarbij de hedginginstrumenten in de toelichting worden vermeld zonder op de balans te worden opgenomen. Financiële derivaten worden gunstig (activa) of ongunstig (passiva) als gevolg van schommelingen in de marktrente of wisselkoersen ten opzichte van hun voorwaarden. De reële waarde van openbaar verhandelde derivaten, effecten en beleggingen is gebaseerd op genoteerde marktprijzen op de rapporteringsdatum.

Winst

Opbrengsten worden verantwoord wanneer er overtuigend bewijs is dat er een overeenkomst bestaat en de risico's en voordelen worden overgedragen. De bedragen worden, na aftrek van belastingen, in de winst-en-verliesrekening geboekt.

Pensioenplan

De Stichting dekt de kosten in verband met het beroepspensioen van al haar werknemers, evenals hun rechtverkrigenden, op grond van de wettelijke voorschriften. Het pensioenplan valt onder de Zwitserse wetgeving, in overeenstemming met de statuten van het World Economic Forum.

De pensioenverplichtingen en de fondsbeleggingen worden beheerd door een juridisch onafhankelijk pensioenfonds. De organisatie, het beheer en de financiering van de pensioenplannen worden beheerd door de wet (LPP), samen met de oprichtingsakte en de reglementering die van toepassing is op de geldende pensioenen.

7 GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

Transacties met verbonden partijen

Volgens Swiss GAAP RPC 15 worden de volgende stichtingen als verbonden partijen beschouwd:

- Schwab Stichting Sociaal Ondernemerschap
- Forum van jonge wereldleiders
- Stichting World Arts Forum
- Stichting Global Shapers Community
- Wereld Economisch Forum LLC
- Wereld Economisch Forum Japan
- World Economic Forum Centrum voor de Vierde Industriële Revolutie Japan
- Leden van de Raad van Toezicht
- Leden van de Raad van Bestuur
- Leden van het Uitvoerend Comité
- Leden van het Auditcomité
- “Fonds de prévoyance en favoriet van het personeel van de wereld Economisch Forum”

Met een aantal van deze verbonden partijen, zoals de Schwab Foundation, het Forum of Young Global Leaders, het World Arts Forum en de Global Shapers Community, zijn overeenkomsten getekend waarin staat dat het World Economic Forum hun eventuele tekorten zal dekken.

Alle overige transacties tussen de partijen worden tegen marktconforme voorwaarden uitgevoerd.

Donaties

Institutionele donaties:

- Dit zijn gelden die worden vastgelegd door middel van een schriftelijke donatie overeenkomst aan het World Economic Forum en worden integraal vastgelegd in de Verklaring van Activiteiten als donaties in het jaar dat de toezegging wordt gedaan. Alle ontvangen donaties waar het gebruik wordt beperkt door beperkingen, door de donor opgelegde doel- of tijdsbeperkingen zijn geclassificeerd als beperkte fondsen en zijn dat ook opgenomen als inkomsten tot het niveau van de kosten die gedurende het jaar voor het project zijn gemaakt in de categorie “Beperkte fondsen - Directe financiering”.
- Wisselkoerswinsten en -verliezen die zijn gerealiseerd tussen de datum van de schriftelijke schenkingsovereenkomst en de datum van de daadwerkelijke ontvangst van contant geld, en de winsten en verliezen die nog niet zijn gerealiseerd op de datum van de staat van de financiële positie, worden vastgelegd in het activiteitenoverzicht.

Individuele donaties:

- Deze worden op kasbasis geboekt gezien hun relatieve waarde omvang en betekenis.

Risicomanagementbeleid

Risicobeoordeling

Om aan de eisen van een intern controlesysteem te voldoen, moeten de Het World Economic Forum voert een voortdurende beoordeling van risico's en controle uit via verschillende onafhankelijke institutionele beoordelingen

en bestuursorganen, zoals de Raad van Bestuur, het Auditcomité en de Statutaire Audit onder Zwitsers recht.

Intern wordt het World Economic Forum bestuurd door de Raad van Bestuur onder leiding van president Børge Brende.

Interne organen, zoals het Engagement Leadership Team en de Project Review Board, bewaken de geschiktheid en geschiktheid van Partners en leden en beoordelen projectactiviteiten.

Beheer van de blootstelling aan valutarisico's

De Zwitserse frank is de functionele munteenheid van de Stichting. Het World Economic Forum ontvangt zijn inkomsten in Zwitserse franken en Amerikaanse dollars. De meeste uitgaven zijn in Zwitserse franken en een minderheid in euro's en Amerikaanse dollars. De blootstelling aan valutarisico's bij de dagelijkse activiteiten van de organisatie is zeer laag, en de gegeneerde winsten en verliezen worden in het activiteitenoverzicht vermeld. Niettemin is het wisselkoersrisico groot gezien het feit dat het Forum het equivalent in Amerikaanse dollars van CHF 95 miljoen heeft geleend. Als gevolg hiervan is de organisatie een cross-currency renteswap aangegaan om haar risico af te dekken.

Vroegtijdige annulering van de cross-currency interest swap

Het management heeft besloten om de eerder geboekte voorziening per 30 juni 2019 met betrekking tot de reële waarde van de cross-currency interest swap terug te draaien. De waarschijnlijkheid van een vroegtijdige opzegging van het derivatencontract is inderdaad klein als we kijken naar het huidige perspectief van de macro-economische omgeving per 30 juni 2022 en per 30 juni 2023.

Beheer van het liquiditeitsrisico

De Stichting is aan dit risico blootgesteld bij wanbetaling van bepaalde tegenpartijen of bij herfinancieringsproblemen.

Er wordt proactief toezicht gehouden op de liquiditeit, zodat de Stichting te allen tijde aan haar verplichtingen kan voldoen.

Beheer van renterisico

De Stichting is sterk blootgesteld aan renteschommelingen, aangezien zij een variabele rente moet betalen op haar twee afzonderlijke schulden. Niettemin ging de organisatie een cross-currency renteswap aan om haar risico af te dekken, waardoor de Stichting een vaste rente moest betalen.

Marktrisico's

Dankzij de diversiteit van haar inkomsten is de Stichting weinig blootgesteld aan marktrisico's. De inkomsten uit jaarlijkse bijeenkomsten in Davos-Klosters vertegenwoordigden 10% van de totale inkomsten in 2023.

Wijziging van het boekhoudbeleid

Er was geen wijziging in de Swiss GAAP RPC, noch van kracht, noch gepubliceerd in de loop van het jaar.

Omzet en kosten, balans 2018-2023 geconsolideerd*

Verklaring van activiteiten

Zwitserse franken (000s)	30/06/2018	30/06/2019	30/06/2020	30/06/2021	30/06/2022	30/06/2023
De totale omzet	326.740	344.708	367.004	315.455	383.382	409.310
Partnerschap en lidmaatschap	240.935	249.844	255.351	240.742	250.863	264.416
Deelnamekosten	43.299	42.336	42.079	–	28.921	37.913
Directe financiering	18.002	18.137	29.277	37.386	46.537	48.762
Ander	24.503	34.390	40.297	37.327	57.061	58.219
Totale uitgaven	325.023	343.688	366.492	314.924	383.382	409.310
Personeel ¹	130.790	144.337	152.186	122.860	130.299	149.553
Kantoor & Activiteit	194.233	199.351	214.306	180.067	252.237	258.555
Herstructureringskosten	–	–	–	11.997	846	1.201
Overgebracht naar Stichting Hoofdstad	1.717	1.020	512	531	0	0

Balans: activa

Zwitserse franken (000s)	30/06/2018	30/06/2019	30/06/2020	30/06/2021	30/06/2022	30/06/2023
Totale activa	565.650	596.385	658.176	681.626	742.000	751.664
Vlottende activa	164.948	190.145	356.412	366.624	264.195	264.900
Contant geld en equivalenten	74.055	107.338	295.097	327.659	202.876	200.166
Nog te ontvangen bedragen	90.894	82.808	61.315	38.965	61.319	64.734
Vaste activa	400.702	406.240	301.764	315.002	477.805	486.764
Tastbaar en Immateriële activa ²	142.849	145.165	142.919	122.428	122.087	126.680
Financiële activa	257.853	261.075	158.845	192.574	355.718	360.084

7 GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

Balans: verplichtingen en fondsen

Zwitserse franken (000s)	30/06/2018	30/06/2019	30/06/2020	30/06/2021	30/06/2022	30/06/2023
Totale verplichtingen en fondsen	565.650	596.385	658.176	681.626	742.000	751.664
Huidige verplichtingen	194.863	200.790	177.645	166.689	202.470	204.419
Schulden	12.149	7.083	6.635	8.139	23.918	19.707
Toegerekende kosten en Uitgestelde inkomsten ³	182.715	193.708	171.010	158.550	178.552	184.713
Langlopende verplichtingen	50.000	50.000	95.000	95.000	95.000	95.000
Langlopende lening	50.000	50.000	95.000	95.000	95.000	95.000
Beperkte fondsen	14.095	17.301	24.152	28.474	36.625	33.477
Beperkte fondsen – Directe financiering	14.095	17.301	24.152	28.474	36.625	33.477
Fondsen	306.691	328.293	361.378	391.463	407.905	418.769
Startkapitaal	25	25	3.525	3.525	3.525	3.525
Gebonden kapitaal	33.578	34.385	35.011	213.534	274.840	274.840
Gratis kapitaal	271.371	292.863	322.330	173.872	129.540	140.404
Overschot	1.717	1.020	512	531	0	0

¹ Personeelskosten omvatten salarissen, sociale kosten en overige personeelskosten.

² Materiële activa: grond, onroerend goed, uitrusting, IT-hardware en -software. Immateriële activa: IT-ontwikkeling.

³ Toegerekende kosten: voorziening voor activiteitenkosten, voorziening voor personeel. Uitgestelde inkomsten: lidmaatschap, partnerschap en inschrijving uitstel van inkomsten.

*De geconsolideerde cijfers omvatten cijfers van het World Economic Forum en het World Economic Forum LLC per 1 januari 2017.

Vanaf 1 juli 2019 omvat de consolidatie het World Economic Forum Japan en andere gerelateerde stichtingen (Forum of Young Global Leaders, Schwab Foundation for Social Entrepreneurship, Global Shapers Community, World Arts Forum).

8

Belanghebbende Statistieken

Het World Economic Forum evalueert de prestaties van de organisatie op het gebied van milieu-, sociale en corporate governance (ESG) als onderdeel van een continu, transparant proces om de impact ervan te verbeteren en te beheren.

Het forum meet de statistieken van belanghebbenden: openbaarmakingen. Het rapport, dat nu aan zijn derde editie toe is, kwantificeert en kwalificeert de vooruitgang op vier pijlers: Principes van Bestuur, Mensen, Planeet en Welvaart.

Om het groeiende belang van dergelijke berichtgeving te onderstrepen, heeft het Forum de bestaande maatregelen diepgaander gemaakt. Het doel is om meetgegevens te bestrijken die rechtstreeks verband houden met de activiteiten van het Forum, maar ook met de impact van zijn werk, op gebieden als het verbeteren van de welvaart of het aanpakken van de klimaatcrisis. Het rapport is een belangrijk startpunt voor het uitbreiden van de jaarlijkse rapportage van het Forum die verder gaat dan alleen financiële maatregelen en dient als een essentieel instrument voor het leiderschap en iedereen die betrokken is bij de organisatie.

Hieronder volgt een korte samenvatting van deze niet-financiële maatstaven:

Principes van Bestuur Pijler

Het Forum is een non-profitorganisatie van openbaar belang die zich inzet voor het verbeteren van de toestand van de wereld. Dit ethos staat centraal in al haar activiteiten, met de nadruk op samenwerking tussen meerdere belanghebbenden en publiek-private samenwerking. Het handhaaft en integreert een robuust proces om voortdurend risico's voor het bestuur te identificeren en te beoordelen, van interne audits en personeelstraining – het aantal interne trainingen op het gebied van de gedragscode steeg tot 90% in de periode 2022-2023 – tot het bieden van publieke waarde over dit onderwerp, waaronder de productie van het vlaggenschip Global Risks Report en het Partnering Against Corruption Initiative.

Mensen pijler

Het Forum bleef zijn werknemers voorbereiden op de toekomst van werk. Het heeft zijn leerbudget het afgelopen jaar met 45% verhoogd tot CHF 1,4 miljoen, om het aanbod van het voorgaande jaar te versterken en uit te breiden en om extra programma's en meer ruimtes voor leerlingen open te stellen. Het Forum is het afgelopen jaar gestart met een proces van rapportage over leren en ontwikkelingsmogelijkheden. Het bedrijf heeft het personeelsbestand aanzienlijk uitgebreid en zijn Early Careers-programma, gericht op jonge professionals, gehandhaafd, waarbij in het jaar 45 deelnemers zijn aangenomen en een groot deel van de eerdere cohorten een vaste baan heeft gekregen: 33% van het eerste cohort en 54% van het tweede cohort van de programma. Er werd ook vooruitgang geboekt bij het vergroten van de diversiteit van het personeelsbestand, waarbij het aantal vertegenwoordigde nationaliteiten steeg tot 95. Er was een groter genderevenwicht op de meeste niveaus van de organisatie. Met betrekking tot de publieke waardecreatie op deze pijler heeft het Forum zijn platform op een groot aantal terreinen gemobiliseerd, van het laatste Future of Jobs Report tot aanhoudende vooruitgang op het gebied van de Reskilling Revolution.

Planeet Pijler

Het Forum zette zijn inspanningen om de uitstoot terug te dringen voort in overeenstemming met zijn belofte om in 2030 een netto nuluitstoot te bereiken. In vergelijking met het basisscenario voor het begrotingsjaar 2019-2020 daalde de uitstoot met 37,7%, maar nu persoonlijke evenementen weer op de kalender verschenen, daalde de CO₂-uitstoot. De uitstoot is met 48,8% jaar-op-jaar gestegen tot 60.711 ton in juni 2023. Scope 3-emissies, waaronder vluchten en reizen van leden van het Forum en belanghebbenden, waren verantwoordelijk voor 98,6% van deze uitstoot. Het Forum bleef kredieten voor koolstofverwijdering kopen op basis van zijn uitstoot en handhaafde zijn naleving van het UN Global Compact. Daarnaast investeerde het Forum in de bouw van een nieuwe energiecentrale in Davos om groene energie te leveren en de CO₂- uitstoot in de toekomst te verminderen. Meer in het algemeen heeft het Forum zijn platformstructuur gemobiliseerd en zijn macht gebundeld om natuur-, klimaat-, economische transformatie- en technologie-initiatieven te ondersteunen, inclusief nieuwe inspanningen dit jaar om het natuurverlies en de beschikbaarheid van zoetwater aan te pakken.

Welvaart Pijler

Sociale waardecreatie vormt de kern van de missie van het Forum. Het afgelopen jaar heeft de organisatie haar aanzienlijke indirecte economische impact behouden via het werk van haar centra en evenementen om de samenwerking tussen maatschappelijke, politieke en zakelijke leiders te bevorderen ten dienste van het vergroten van de sociaal-economische vooruitgang. Bovendien hebben de investeringen van het Forum in zijn One Digital-strategie en de Global Collaboration Village in de verslagperiode de Forum-gemeenschappen geholpen hun inspanningen voort te zetten om de meest complexe uitdagingen ter wereld efficiënter aan te pakken. Bij evenementen, zoals de jaarlijkse bijeenkomst van het World Economic Forum, ondersteunde het Forum de welvaart van de lokale gemeenschappen in het gebied. De samenwerking met de restaurants in Davos heeft bijvoorbeeld bijgedragen aan de financiering van lokale initiatieven van jeugdgroepen, terwijl niet-herbruikbare meubels en planten via het GreenUp-initiatief aan de gemeenschap werden aangeboden.

Het afgelopen jaar heeft het Forum ook een ESG-gerichte due diligence-screening uitgevoerd op de meeste van zijn leveranciers, als een eenmalige oefening om de beschikbaarheid en kwaliteit van leveranciersgegevens te vergroten, en om de ESG-rapportagekwaliteit voor statistieken met betrekking tot inkoop te verbeteren.





COMMITTED TO
IMPROVING THE STATE
OF THE WORLD

Het World Economic Forum, dat zich inzet voor het verbeteren van de toestand van de wereld, is de Internationale Organisatie voor Publiek-Private Samenwerking.

Het Forum betreft de belangrijkste politieke, zakelijke en andere leiders van de samenleving bij het vormgeven van mondiale, regionale en industriële agenda's.

Wereld Economisch Forum
Route de la Capite 91-93
CH-1223 Cologny/Genève
Zwitserland

Tel.: +41 (0) 22 869 1212
Fax: +41 (0) 22 786 2744
contact@weforum.org
www.weforum.org